

CONSELLS MUNICIPALS DE PARTICIPACIÓ CIUTADANA

CONSELL SECTORIAL DE DONES

MEMÒRIA ANY 2024

Ajuntament de Vila-seca

Àrea de Drets Socials i Participació

Novembre 2024

El projecte de participació ciutadana neix amb visió de futur i amb ambició de projecte educatiu transformador on s'estableixin llaços de confiança entre governant i governat, és a dir, entre Administració i Ciutadania.

Un projecte que pretén promoure la ciutat com un espai de construcció col·lectiva on d'una banda, s'aprofita l'expertesa del ciutadà i ciutadana fruit de la seva experiència quotidiana (perquè el municipi és el lloc on viu, on socialitza, el lloc on coneix als veïns i veïnes, on hi creix la seva família, on potser hi té la feina) i de l'altra, promou espais de construcció col·lectiva amb especial sensibilitat i inclusió de la diversitat de mirades.

El projecte de participació ciutadana s'implementa a través de la creació de diferents òrgans municipals adreçats a la ciutadania, els Consells municipals.

Els Consells municipals es creen amb raó de ser cadascun d'ells i a la vegada, amb canals d'interacció i interrelació entre ells. Son espais d'informació, deliberació i diàleg on, a través de la intel·ligència col·lectiva, experimenten la creació de co-diagnòsis i co-propostes.

Reglament de Participació Ciutadana - aprovació per Ple municipal el 28/01/22.

Reglament de Funcionament dels Consells municipals de participació ciutadana - aprovació per Ple municipal el 28/10/22.

El Consell de dones està format per:

- Presidència Alcaldia o Regidora delegada
- Entre 10 i 20 dones empadronades amb 2 anys d'antiguitat, majors de 18 anys
- Equip tècnic

COMPOSICIÓ:

El Consell de Dones es constitueix en data 21 de novembre de 2023 amb la següent composició de persones:

- Lucía Teruel Carrillo, Presidència delegada en la Regidora d'Acció social i Polítiques d'Igualtat
- Ana Alfonso Sánchez
- Anna Diago Tarrason
- Ana Velasco Gijón
- Sandra Palau Llop
- Ruth Segado Requena
- Pilar Pacheco Parraga
- Sonia Rosario Antequera
- Ivonne Johanna Pérez Silva
- Zulay Yasmin Ramsarran Vergara
- Fernanda Prado Dos Santos
- Anastasia Simancas Seliverstova
- Sandra Naidu Parra López
- Laura del Corral García
- Diana Marina Pérez Silva
- Yuleida del Carmen Montero Peña
- Patricia Gabriela Asturi
- Miriam Fortuny Ferré
- Ana Maria Rom Guzman
- Ana Tipac

Durant aquest any, es produeixen tres baixes de les persones:

- Ruth Segado Requena
- Sandra Palau Llop
- Zulay Yasmin Ramsarran Vergara

I es produeixen quatre altes de les persones:

- Maria Isabel Sánchez Gea
- Mercedes Fernández Cecilia
- Maria Carmen Arcos González
- Maria Montserrat Badia Pujals

RELACIÓ DE CONVOCATÒRIES:

Durant l'any 2024, s'ha realitzat les següents sessions:

Convocatòries ordinàries: amb freqüència trimestral segons Reglament de funcionament dels Consells municipals de participació ciutadana i amb la presència de la Presidència del Consell:

29 de febrer de 2024, 17h Seu de Drets Socials i Participació	Objectiu de treball: identificar temàtiques d'interès i escollir l'àmbit de treball d'aquest any
4 de juny de 2024, 17:30h Sala polivalent de l'Ajuntament	Objectiu de treball: identificar necessitats entorn l'àmbit de treball
26 de setembre de 2024, 17h Sala polivalent de l'Ajuntament	Objectiu de treball: identificar propostes entorn l'àmbit de treball
19 de novembre de 2024, 18h Sala polivalent de l'Ajuntament	Objectiu de treball: sessió de retorn a l'Alcalde

La convocatòria i les actes de les sessions ordinàries del Consell de Dones es publiquen a la web municipal, tal i com estableix el Reglament.

Convocatòries extraordinàries: amb freqüència variable segons la temàtica, amb l'acompanyament de les tècniques municipals, la Nicole Sarquis i la Mercè Alamon.

14 de maig de 2024	Invitació a les persones membres del Consell de persones grans i del Consell de Dones a l'espai de treball "Estratègia de futur Vila-seca 2050".
25 de juliol de 2024	Invitació a la sessió de formació a les persones membres dels Consells en actiu per treballar valors de cohesió i treball col·laboratiu.
4 de juliol i 24 d'octubre	Comissió de treball "Marxes exploratòries".
Segons convocatòria	La Sra. Anna Diago, participa de la Taula d'Igualtat entre Dones i Homes de Vila-seca coordinada per la Regidora de Polítiques d'Igualtat de l'Ajuntament, com a representant del Consell de Dones.

PROPOSTES DE TREBALL:

A continuació, es compilen les diferents propostes treballades durant les sessions ordinàries del Consell de dones:

RECULL DE L'ESPAI DE TREBALL - Sessió 1 – 29/02/2024

“QUÈ HI TENIM A VILA-SECA? SERVEIS I RECURSOS PER A DONES”

LLEURE I CULTURA	TREBALL I FORMACIÓ
- Biblioteca, presentació de llibres	- Curs/xerrada Acompanyament a la xarxa (Mossos Esquadra) - Centre Cívic La Pineda – formacions, acompanyament
VIDA ASSOCIATIVA I POLÍTICA	VIOLÈNCIA MASCLISTA
- Casal de la Dona	- Celebració 8 març - Celebració 25 novembre - Punt Lila - Servei d'atenció a la violència masclista
EDUCACIÓ	ECONOMIA
- Curs català - Pla Educatiu d'Entorn - xerrades	
SALUT I BENESTAR	ESPAIS PÚBLICS I URBANISME
- Reproducció assistida, CAP - Curs lactància - La Pineda, corredor esportiu	
TREBALL DOMÈSTIC I ESPAI REPRODUCTIU	

ÀMBIT DE TREBALL ESCOLLIT: “EDUCACIÓ”

RECULL DE L'ESPAI DE TREBALL - Sessió 2 – 04.06.24

QUINES NECESSITATS TENIM COM A DONES EN L'ÀMBIT DE L'“EDUCACIÓ”?

Part 1	Identificar què entenem per educació
	• Estimació • Educació financera, coneixement d'economia • Barreres/estigmes en l'àmbit de les professions per ser dones • La formació dona igualtat d'oportunitats • Accés a coneixements de noves tecnologies • Accés a coneixements de llengües • Formació al llarg de la vida • Educació per a la igualtat, comprensió mútua de l'home i la dona • Coresponsabilitat

Part 2	Quines necessitats identifiquem
	• Necessitats afectives: Amor - llenguatges de comunicació, autoconeixement, maneres d'expressar l'amor i l'estima. • Necessitats vinculades a la independència econòmica: educació financera – coneixement del propi valor, finances (saber que tenim valor malgrat no cobrar per algunes tasques/rols), coneixement (poder i independència). • Estigmes en el treball – treballar la imatge dels oficis, i el paper de l'home i la dona, la diversitat (de capacitats, característiques entre homes i dones) és un complement, allò que un no té, ho té l'altre. • Necessitats vinculades a la cura, a l'alimentació sana: hem oblidat la cuina, des de l'enfoc de l'aliment (sortir del producte processat, aprendre i re-aprendre a treballar l'aliment. • Ensenyar l'home qui i què és la dona, i viceversa (trencar estereotips, entendre'ns). • Necessitats vinculades a l'autoestima i autoconeixement: aprendre a estimar-nos (com a dones, com a persones), acceptar-nos. • Acostar la tecnologia a la dona (ordinador, telèfon, tramitacions electròniques). • Desmuntar estereotips, recordar-nos que totes som iguals, respectar-nos, consciència col·lectiva. • Com deixar de preocupar-nos – saber delegar i donar confiança, acceptar que la nostra opinió no sempre es la millor.

RECULL DE L'ESPAI DE TREBALL - Sessió 3 – 26.09.24**QUINES PROPOSTES TENIM EN L'ÀMBIT DE L'“EDUCACIÓ”?****CORRESPONSABILITAT**

- Sensibilització en coresponsabilitat en l'àmbit de les cures i les tasques diàries, en igualtat entre homes i dones (tant en l'àmbit de la cura dels fills/es com de pares/mares grans).
- En els equipaments públics, vetllar perquè hi hagin canviadors de nadons tant en lavabos assignats a homes com a dones.
- Campanyes de sensibilització a la ciutadania, en la importància de la cura comunitària.

FORMACIÓ “saber i conèixer per a poder decidir”

- Educació financera per a una vida quotidiana autònoma: entendre les factures dels subministraments, comprensió de la nòmina i aspectes laborals, autonomia per a la presa de decisió sobre hàbits de consum. Formació al llarg de la vida segons les necessitats vitals i els canvis de les circumstàncies (*dona, no et quedis enrere*).
- Noves tecnologies: banca mòbil, seu electrònica, etc.
- Oferir xerrades/formació amb una mirada explícita cap a les dones de major edat.

PROMOCIÓ DE L'ÀMBIT PROFESSIONAL

Suport per a l'emancipació i la promoció de les dones en l'àmbit laboral i professional:

- Formació i suport a l'emprenedoria: formació en lideratge/apoderament; promoure espais d'intercanvi/laboratori d'idees; oferir assessoraments i acompanyaments personalitzats per iniciar un negoci.
- Trencar estereotips i remoure barreres en relació a especialitzacions laborals considerades socialment per a homes o per a dones.
- Espais de canguratge gratuït a les escoles, fora de l'horari escolar.
- Augment de places de l'escola bressol.

PREVENCIÓ I EDUCACIÓ EN L'ÀMBIT AFECTIVO-SEXUAL

- Educació afectiva-sexual a la infància i adolescència, i llurs famílies des de diferents equipaments/serveis (escoles, instituts, Espai jove) i en diferents àmbits (educació, social, sanitat).
- Anàlisi crítica de les lletres de les cançons en la música actual, comprensió dels estereotips i les construccions socials.
- Educació en prevenció de l'ús de les pantalles i continguts tòxics.