



Ajuntament de Vila-seca

PLA LOCAL D'IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES VILA-SECA

2020-2024

SUMARI

PRESENTACIÓ DEL PLA.....	3
PREÀMBUL.....	4
INTRODUCCIÓ.....	5
Per què un Pla Local d'Igualtat entre dones i homes?.....	5
De que parlem quan parlem de polítiques d'igualtat entre dones i homes?.....	6
Marc normatiu	6
Marc conceptual	12
DIAGNOSI.....	14
Metodologia	14
Situació demogràfica	16
Característiques socioeconòmiques i món laboral	20
Urbanisme, habitatge i mobilitat	32
Mobilitat	34
Accés a l'habitatge	37
Seguretat	41
Educació	46
Salut i serveis socials.....	54
Espai domèstic i treball reproductiu	59
Temps lliure i activitats de lleure	64
Vida associativa i política	70
Violència masclista.....	76
Organització municipal interna.....	88
Conclusions diagnosi	90
PLA D'ACCIÓ	93
Introducció al Pla.....	93
LÍNIES ESTRATÈGIQUES	96
L1 Àmbit socioeconòmic i mon laboral.....	96
L2 URBANISME, HABITATGE, MOBILITAT I SEGURETAT	98
L3 EDUCACIÓ	100
L4 SALUT I SERVEIS SOCIALS	102
L5 TREBALL DOMÈSTIC I ESPAI REPRODUCTIU	104
L6 TEMPS LLIURE I ACTIVITATS DE LLEURE	106
L7 VIDA ASSOCIATIVA I POLÍTICA	109

L8 VIOLÈNCIA MASCLISTA.....	111
L9 ORGANITZACIÓ MUNICIPAL INTERNA.....	114
FITXA DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ	117
FITXA D’AVALUACIÓ DE LA LÍNIA ESTRATÈGICA	117
FITXA D’AVALUACIÓ DE LA LÍNIA ESTRATÈGICA	117
BIBLIOGRAFIA	119
ANNEXOS	120
Annex I Enquesta ciutadania.....	120
Annex II Enquesta personal municipal.....	132

PRESENTACIÓ DEL PLA

Són molts els canvis socials, polítics i econòmics que estem vivint a les nostres societats i també al nostre municipi de Vila-seca. Situacions aquestes que apareixen de forma sobtada, clar exemple la situació de pandèmia per raó de la COVID-19 que ens afecta especialment com a dones i homes en la nostra quotidianitat, i que afecta a les nostres institucions.

El consistori de Vila-seca ja fa un temps que està treballant en el disseny d'uns serveis que estiguin més propers a la ciutadania i que puguin acompanyar-la en els diferents moments del seu cycle vital. Per això l'any 2021 municipalitzarem i consolidarem un Servei d'Informació i Atenció a les Dones com espai de referència per a les dones de Vila-seca, que junt amb aquest primer Pla Local d'Igualtat entre Dones i Homes, referma el compromís per a fer possible una societat més igualitària i respectuosa amb les singularitats i les diferències i lliure de violència masclista.

Aquest és el primer Pla Local per a la Igualtat entre Dones i Homes que es realitza des del municipi, la seva elaboració va iniciar-se fa un temps enrere i en el seu procés hem pogut copsar que hi ha molt camí per endavant per a fer possible que aquesta realitat complexa que ens ocupa i amb la que convivim, pugui ser transformada vers una ciutat més inclusiva i integradora, i aquest Pla té la voluntat de ser una eina de transformació per a aquesta finalitat.

El seu procés d'elaboració ha fet possible incloure les veus de les entitats, de la societat civil en particular, dels grups polítics del consistori i dels professionals municipals. Per això manifestar un sincer agraïment per la seva dedicació.

Però per a que aquest Pla sigui una eina amb capacitat transformadora, hem també de dotar-nos d'un espai de treball que dissenyi, temporalitzi, implementi i avalui les accions. Un grup de treball integrat per veus plurals que es constitueixi com a grup motor del desplegament del Pla, en definitiva una taula de treball permanent i operativa.

Us animem a totes i tots a fer-vos vostre aquest Pla i a concebre'l com un marc de treball des del municipi eficaç per tal de fer de Vila-seca una ciutat més igualitària i més compromesa amb el reconeixement de la diversitat i les diferències de gènere o d'orientació sexual i una aposta efectiva per a la igualtat entre homes i dones.

Pere Segura Xatruch
Alcalde de Vila-seca

Anabel Margalef Alpert
Regidora de Polítics
d'Igualtat i Habitatge

PREÀMBUL

El procés d'elaboració d'aquest document ha fet possible la visibilització de tot un conjunt d'oportunitats que facin possible, no només la seva aprovació sinó, i més important, que esdevingui el full de ruta per als propers 4 anys.

Totes i tots els que heu i hem participat en aquest projecte, sabem que un document escrit té la vigència en moment en el que va ser redactat i que poc temps després les dades en ell incloses cal actualitzar-les, el coneixement per a fer possible una acció realment transformativa es modernitza, s'innova i que les accions han de ser generadores de taques d'oli i boles de neu, que vagin imbricant-se unes amb altres, ahora que van sumant i unint protagonistes.

I tot això esdevé així, perquè ara, més que mai, estem en entorns constantment canviant on el que és més important és disposar d'un full de ruta que defineixi objectius a curt, mig i llarg termini i que –i molt important- posi l'èmfasi en el procés per sobre de les accions o els procediments. Des dels valors de la sostenibilitat, la cooperació i la coresponsabilitat.

Com diu la metàfora: sol es va més ràpid però junts s'arriba més lluny. Per això aquest Pla vol esdevenir el nostre full de ruta que hem de poder donar-li ànima i vitalitat, per això és el nostre compromís constituir al llarg del mes de desembre de 2020 de l'aprovació del Pla una **Taula/Comissió** de direcció i coordinador del **pla d'acció per a la política municipal entorn el gènere i la igualtat d'oportunitats**.

Aquesta estarà coordinada per professionals tècnics municipals de l'Àrea de Drets Socials i Participació Ciutadana-Regidoria d'Igualtat i la conformaran persones expertes i representants de tots els grups polítics municipals per tal de garantir una **veu plural i inclusiva**.

La finalitat és definir un pla d'acció de continuïtat i que elabori accions enxarxades en les realitats i els col·lectius de la nostra ciutat per a fer possible que Vila-seca esdevingui una **ciutat més propera al respecte per la convivència en la diversitat** respecte del gènere i la igualtat d'oportunitats.

Aquesta Comissió no té encara títol. Entenem que serà la pròpia comissió qui es nomenarà dotant de sentit i significat el que entenem per un procés de construcció participat i corresponsable.

Ahora aquesta Comissió tindrà l'encàrrec de fer traspàs en claus informatives i d'avaluació continua, d'informes periòdics per a analitzar conjuntament amb altres agents del municipi l'evolució de les accions i la consecució dels objectius plantejats. Així mateix aquesta taula serà la receptora de les propostes que es vagin definint i informant en relació a afers que tinguin a veure amb el Pla Local d'Igualtat entre dones i homes. La taula/comissió es reunirà de forma periòdica i mensual.

INTRODUCCIÓ

Per què un Pla Local d'Igualtat entre dones i homes?

El concepte d'igualtat entre dones i homes és una temàtica àmpliament treballada durant els últims anys per part d'organitzacions de defensa dels drets humans, moviments socials, entitats de participació ciutadana i, també, per algunes administracions públiques que han inclòs en la seva agenda la promoció de la igualtat de gènere com un dels eixos de treball a promocionar.

Ja han passat vint-i-cinc anys des de l'aprovació de la Declaració i la Plataforma d'Acció de Beijing, considerada una fita per a la promoció dels drets de les dones i l'eliminació dels obstacles que l'impedeixen avançar. Però, vint-i-cinc anys després, des de l'àmbit local fins al global, les dones encara hem d'exigir que es miri el món amb ulls de dona.

I les administracions locals tenen un rol molt important pel que fa a la promoció i implementació de polítiques d'igualtat, ja que per la seva proximitat amb la ciutadania se situen en un lloc privilegiat per en la promoció de la igualtat de gènere i en la construcció de societats més igualitàries.

En aquest sentit, l'any 2015 el Parlament de Catalunya va aprovar la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'Igualtat efectiva entre Dones i Homes, que conté diverses previsions entorn de les obligacions de les administracions públiques quan a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes. Així, l'article 6 d'aquesta llei estableix les obligacions dels ens locals de Catalunya en matèria de polítiques d'igualtat i gènere, en concret:

- a) Estudiar i detectar les mancances i les necessitats de les dones, per a complir les finalitats d'aquesta llei dins de llur àmbit territorial, comptant amb la col·laboració de les associacions de dones.
- b) Sensibilitzar la població sobre les causes de la violència masclista i, en el marc de la normativa vigent, impulsar actuacions i campanyes de prevenció i posar a disposició de la població els serveis d'atenció necessaris per a les persones que pateixen les diverses manifestacions de la violència masclista.
- c) Atendre, informar i orientar les dones sobre programes i recursos per a facilitar l'exercici efectiu de llurs drets, i sensibilitzar homes i dones en termes d'igualtat de drets i deures.
- d) Crear i adequar els mecanismes necessaris per a integrar la transversalitat de la perspectiva de gènere en llurs actuacions polítiques.
- e) Establir les condicions de formació i capacitació del personal a llur servei.
- f) Elaborar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat de dones i homes destinats al personal a llur servei a què fa referència l'article 15.

- g) **Dissenyar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat a què fa referència aquesta llei que afecten els ens locals.**
- h) Fomentar l'autonomia personal i econòmica de les dones i impulsar l'ocupació femenina.

Els ens locals queden obligats a impulsar accions necessàries per tal de garantir la igualtat d'oportunitats en el sí del seu municipi i per fomentar la participació de les dones en tots els àmbits de la vida. És per això, doncs, que el Pla Local d'Igualtat entre dones i homes es presenta com l'instrument més adequat per a complir amb l'objectiu general d'elaborar un document marc que serveixi per assolir el gran objectiu d'articular totes les actuacions adreçades a aconseguir la igualtat, així com el de fer efectiva l'aplicació del principi de transversalitat de gènere en tots els àmbits d'actuació de l'administració pública, conceptes, tots ells, que s'aniran desenvolupant al llarg d'aquest pla. Al llarg d'aquest document es presentarà una estratègia destinada a assolir la igualtat real entre les dones i els homes, eliminant tot tipus d'estereotip, garantint la igualtat entre dones i homes en tots els àmbits.

De que parlem quan parlem de polítiques d'igualtat entre dones i homes?

Marc normatiu

La situació actual d'igualtat jurídica de les dones és un fet relativament recent a la nostra societat, però suficientment desenvolupat com per fer-nos oblidar sovint que, no fa tants anys, les dones a l'Estat espanyol estaven privades de gran part dels seus drets més bàsics i excloses de l'ús i lliure disposició de la seva vida i dels seus béns.

Amb anterioritat a la Constitució de 1978, la condició jurídica de les dones estava sotmesa a importants restriccions i els codis tendien a reservar-los un àmbit de drets únicament a l'esfera privada perquè existia el convenciment que les dones formaven part de l'esfera domèstica i havien d'estar sota l'autoritat real i/o simbòlica dels homes en tot allò referent a l'espai públic.

Gràcies als moviments feministes que es van començar a gestar durant la lluita antifranquista, la redacció de la Constitució aprovada el 1978 va incloure determinats preceptes encarats a garantir la igualtat formal entre dones i homes (article 9.2), però també a intentar garantir la igualtat real (article 14) establint l'obligació dels poders públics de posar els instruments necessaris per fer-la efectiva. Des d'aleshores, la igualtat entre dones i homes comença a ser un objectiu institucional que es materialitza en organismes com el Instituto de la Mujer, creat l'any 1983.

Partint d'aquesta base, s'exposen a continuació les principals normatives internacionals, nacionals i autonòmiques, encarades a la introducció de la perspectiva de gènere en les actuacions de l'administració pública, i a garantir i promoure la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Normativa internacional i europea

En els diferents marcs internacionals, i molt especialment en el de les Nacions Unides i el de la Unió Europea, són nombrosos els encàrrecs que fan referència a la promoció de la igualtat d'oportunitats i a l'eliminació de qualsevol discriminació per raó de gènere a tots els nivells de l'administració pública.

En aquest sentit, els acords internacionals fruit de les diferents Conferències Mundials i tota la legislació de la Unió Europea condicionen plenament l'actuació dels poders públics espanyols, bàsicament perquè contenen mandats de tipus legal, però també perquè, alhora, han servit per dotar de certa coherència l'enfocament d'actuació en matèria de polítiques de gènere, amb independència del color polític dels successius governs.

Així, per exemple, a nivell europeu la igualtat és considerada un principi inspirador fonamental de l'ordenament jurídic (article 2 del Tractat de la UE), i per tant, el dret de la UE ha anat aprofundint de forma progressiva en el desenvolupament d'aquest principi.

Aquest aprofundiment de la política de la Comunitat Europea en matèria d'igualtat es visualitza en tres etapes ben diferenciades, que alhora tenen també la seva plasmació directa en la política desenvolupada dins l'Estat espanyol: des d'una primera aproximació en la qual s'abordava bàsicament la igualtat de tracte dins el món laboral, es va passar a una segona etapa iniciada a principis dels anys 90, en que es comencen a aplicar mesures d'acció positiva en favor de les dones (adopció de mesures estructurals per fomentar la participació social de les dones i avançar vers la igualtat "real" i no només formal o normativa); fins arribar a l'etapa actual, caracteritzada per la transversalització de les polítiques públiques d'igualtat, tal com ja es van formular durant la Conferència Mundial sobre la Dona celebrada a Beijing el 1995.

Més enllà de les directives específiques, els tractats marc que inspiren la política europea parlen de la igualtat de gènere en els següents termes:

Tractat de Roma. És el tractat pel qual s'institueix la Comunitat Econòmica Europea, signat el 25 de març de 1957. Tot i que no contenia cap definició específica del Principi d'Igualtat entre dones i homes, sí que formulava en el seu article 119 el Principi d'Igual Remuneració per a les dones i els homes per un treball d'igual valor.

Tractat de la Unió Europea o de Maastricht. D'1 de novembre de 1993, va suposar el reconeixement de la implantació de mesures d'acció positiva per a les dones, mitjançant l'adopció de "mesures que prevegin avantatges concretes destinades a facilitar a les dones l'exercici de les activitats professionals o evitar o compensar algun impediment en les seves carreres professionals".

Tractat d'Amsterdam. A partir de 1999 va entrar en vigor el Tractat de la Unió Europea d'Amsterdam, aprovat el 1997. Després d'aquest tractat, el tradicional principi d'igualtat i no discriminació, que en el Tractat de Roma s'havia formulat inicialment només en matèria salarial, s'ampliarà i reformularà, prohibint tota discriminació per "raó de sexe, origen racial o ètnic, religió, conviccions, discapacitat, edat o orientació sexual ". A més el Tractat d'Amsterdam imposa l'adopció d'accions comunitàries, i s'autoritza la implantació de mesures d'acció positiva per part dels Estats membres. Això serà d'especial rellevància ja que ofereix així el marc jurisprudencial per a l'aplicació d'aquestes mesures, dissipant els dubtes sobre la legitimitat de les accions positives que s'havia mantingut a la jurisprudència comunitària.

A partir del Tractat d'Amsterdam la igualtat de dones i homes es convertirà en una tasca prioritària per a la Unió Europea, i així es reflectirà en la exigència al Consell de l'adopció de mesures que garanteixin el principi de igualtat de tracte i d'oportunitats, i permetent als Estats membres la adopció de mesures legislatives que afavoreixin a les dones.

A més els Estats membres es van comprometre a incorporar el principi de igualtat al conjunt d'accions i polítiques generals (transversalitat de gènere), gràcies al que disposa l'art. 141 del Tractat de Amsterdam.

Normativa espanyola

Les actuacions a nivell internacional esmentades anteriorment han incidit de forma decisiva en l'evolució de les polítiques d'igualtat a l'Estat espanyol envers un model més igualitari, basat més aviat en les propostes de coresponsabilitat que no pas en les de conciliació, i per tant, fonamentat en polítiques de tipus estructural, és a dir, diferents d'aquelles polítiques específiques adreçades exclusivament a les dones.

Els poders públics han d'adoptar accions positives i materialitzar la transversalitat del principi d'igualtat, assumint una estratègia dual a favor de la igualtat efectiva de dones i homes recomanada tant per resolucions de les Nacions Unides com de la Unió Europea.

L'Estat Espanyol, de la mateixa manera que la resta d'estat membres de la UE, ha anat realitzant la transposició de totes les Directives europees aprovades en l'àmbit de la igualtat d'oportunitats. Seguint, com ja hem vist, el principi d'igualtat consagrat a la Constitució. En aquests context, les principals normes que hem de tenir en compte són:

Llei d'impacte de gènere. Llei 30/2003 de 13 d'octubre, sobre mesures per incorporar la valoració d'impacte de gènere en les disposicions normatives que elabori el govern. Aquesta llei estableix que els projectes de llei i les disposicions reglamentàries han d'anar acompanyades d'un informe en el qual s'hagi estudiat l'impacte de gènere. Aquest impacte de gènere es refereix a la valoració dels possibles efectes que les normes aprovades puguin tenir de manera diferenciada, sobre dones i homes, i que tindrà en compte, especialment, les possibles desigualtats i discriminacions per raó de sexe existents.

Llei contra la Violència de Gènere. Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, que ve a desenvolupar mesures de protecció integral contra la Violència de Gènere. Aquesta llei complementa la llei ja existent 27/2003, de 31 de juliol, que regulava l'Ordre de protecció a les víctimes de violència domèstica, dotant d'un marc més ampli, en ser integral, per a la lluita contra la violència de gènere. La llei a més, emparant-se en l'àmbit de Nacions Unides, fa un important avanç en la definició de la violència de gènere.

Llei d'Igualtat. Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes. Aquesta llei, que ha estat un dels punts clau dins del marc normatiu en igualtat a nivell estatal així com per al desenvolupament de les polítiques d'igualtat en els últims anys, està fonamentada, igual que en els programes, accions i normatives europees en matèria d'igualtat, en la integració del principi d'igualtat d'oportunitats en totes les polítiques, actuacions i àmbits. Així la formulació de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes, té com a objectiu central fer efectiu el principi d'igualtat de tracte i l'eliminació de tota discriminació contra les dones, i per fer-ho atorga una importància molt rellevant a les polítiques actives i a les accions positives de les administracions públiques i a les relacions entre particulars. És una llei transversal, tal com correspon al fet de ser també una llei de transposició de diverses directives comunitàries i posa de manifest l'obligació normativa de treballar des dels poders públics, de forma transversal, en favor de la igualtat de tracte i d'oportunitats (art. 15).

Real Decret-Llei de mesures urgents per garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació. El Real Decret-Llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació, pretén fer efectiu el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i la ocupació mitjançant l'eliminació de tota discriminació, tant directa com indirecta. Amb aquest, es modifiquen diferents normatives estatals, entre les quals es troba la Llei Orgànica per a la igualtat efectiva entre dones i homes, l'Estatut dels Treballadors, l'Estatut Bàsic del Treballador Públic, entre d'altres, i s'introdueixen canvis com l'obligació de les empreses de més de 50 persones treballadores a elaborar i implementar un pla d'igualtat, augment del permís per naixement i cura per al progenitor diferent de la mare biològica de forma

progressiva a partir del 2019, dret d'adaptació de jornada per conciliació de la vida familiar, personal i laboral fins que el fill/a tingui 12 anys, permís de 10 mesos per a cada progenitor en cas d'adopció, guarda o acolliment, prestació per l'exercici corresponsable de cura del/la lactant, bonificació per a les persones autònomes per descans per naixement, adopció, guarda, acolliment, risc d'embaràs o lactància, entre molts d'altres.

Normativa catalana

Per finalitzar, també cal prendre en consideració la influència del marc normatiu propi de la nostra comunitat autònoma, perquè a Catalunya la Generalitat té la competència exclusiva en polítiques de gènere i ja en el títol preliminar del vigent Estatut d'Autonomia (EAC) queda establert que els poders públics catalans han de promoure, entre d'altres, els valors de la igualtat i l'equitat de gènere.

De forma més concreta, l'article 41 EAC estableix la perspectiva de gènere com un principi que ha d'informar totes les actuacions dels poders públics catalans:

Article 41. Perspectiva de gènere

1. Els poders públics han de garantir el compliment del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'accés a l'ocupació, en la formació, en la promoció professional, en les condicions de treball, inclosa la retribució, i en totes les altres situacions, i també han de garantir que les dones no siguin discriminades a causa d'embaràs o de maternitat.
2. Els poders públics han de garantir la transversalitat en la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones en totes les polítiques públiques per a aconseguir la igualtat real i efectiva i la paritat entre dones i homes.
3. Les polítiques públiques han de garantir que s'afrontin de manera integral totes les formes de violència contra les dones i els actes de caràcter sexista i discriminatori; han de fomentar el reconeixement del paper de les dones en els àmbits cultural, històric, social i econòmic, i han de promoure la participació dels grups i les associacions de dones en l'elaboració i l'avaluació d'aquestes polítiques.
4. Els poders públics han de reconèixer i tenir en compte el valor econòmic del treball de cura i atenció en l'àmbit domèstic i familiar en la fixació de llurs polítiques econòmiques i socials.
5. Els poders públics, en l'àmbit de llurs competències, i en els supòsits que estableix la llei, han de vetllar perquè la lliure decisió de la dona sigui determinant en tots els casos que en puguin afectar la dignitat, la integritat i el benestar físic i mental, en particular pel que fa al propi cos i a la seva salut reproductiva i sexual.

Per tant, l'Estatut d'Autonomia de Catalunya estableix clarament que la integració activa de la dimensió de gènere ha de ser present en l'elaboració i l'aplicació de totes

les accions i polítiques que duguin a terme tots els poders públics catalans en el desenvolupament de les seves competències, i és aquest marc normatiu el que fonamenta i dona sentit al Pla Local de Polítiques de Dones de l'Ajuntament de Vilaseca, que es desenvoluparà a continuació.

A nivell català cal tenir en compte també:

[Llei 5/2008, del dret de les dones a eradicar la violència masclista](#). La finalitat d'aquesta llei és establir els mecanismes per contribuir a l'eradicació de la violència masclista que pateixen les dones i reconèixer i avançar en garanties respecte al dret bàsic de les dones a viure sense cap manifestació d'aquesta violència. En aquest sentit, s'estableixen a la llei diverses recomanacions cap al poders públics de cara a la prevenció, detecció i abordatge de les diverses manifestacions de la violència masclista que tenen lloc en l'àmbit català i es reconeixen com a tals les agressions patides per les dones en àmbits com el món laboral, l'espai públic o la violència econòmica; fet que suposa un gran avenç respecte de la normativa estatal contra la violència masclista que la limita només a l'àmbit de la parella o ex-parella.

[Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes](#). Aquesta és la normativa més important en el text que ens ocupa, la llei estableix els principis rectors que han de presidir l'actuació dels poders públics de Catalunya amb relació a la igualtat efectiva de dones i homes, els mecanismes per a garantir la integració de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques, l'avaluació d'impacte i el reconeixement de les associacions que treballen en aquest sentit.

Així mateix, es determinen les competències de l'Administració de la Generalitat i de l'Administració local en matèria de polítiques d'igualtat, definint el marc organitzatiu per a impulsar, desenvolupar i avaluar les accions i les polítiques públiques per a promoure la igualtat de dones i homes a Catalunya i es preveuen els mecanismes per a garantir el dret d'igualtat efectiva de dones i homes en l'Administració pública (en polítiques de contractació pública, subvencions, ajuts, beques i llicències administratives, nomenament paritari en els òrgans de presa de decisions i en els plans d'igualtat per al personal al servei de les administracions públiques de Catalunya, les institucions de la Generalitat, els agents socials i les entitats sense ànim de lucre, i també l'impacte de gènere en les lleis de pressupostos).

Finalment, la llei estableix les polítiques públiques per a promoure la igualtat efectiva: participació política i social per a fer efectiu el dret a la participació social de les dones; garanties per assegurar una formació educativa basada en la coeducació; obligacions amb relació a les manifestacions culturals, els mitjans de comunicació i les tecnologies de la informació i la comunicació, en l'àmbit universitari i de la recerca; la incorporació transversal de la perspectiva de gènere a tots els estudis universitaris i en l'àmbit esportiu.

Serà doncs aquest el marc normatiu en el qual es fonamentarà el Pla Local d'Igualtat entre Dones i Homes del municipi de Vila-seca, procurant ser fidels al principi d'igualtat i a les diverses disposicions encarades a garantir la igualtat d'oportunitats i la incorporació de la perspectiva de gènere a les polítiques públiques municipals.

Marc conceptual

Abans d'entrar en les mesures concretes a desenvolupar dins del marc d'actuació al municipi de Vila-seca, és necessari que coneguem des d'un punt de vista teòric els diversos conceptes que descriuen les situacions que es descriuran al llarg del Pla Local d'Igualtat entre dones i homes. Per això, ens hem atès a les definicions que s'estableixen a la Llei 17/2015 d'Igualtat de Catalunya en el seu article 2, i en reproduïm les principals a continuació:

Perspectiva de gènere. La presa en consideració de les diferències entre dones i homes en un àmbit o una activitat per a l'anàlisi, la planificació, el disseny i l'execució de polítiques, tenint en compte la manera en què les diverses actuacions, situacions i necessitats afecten les dones. La perspectiva de gènere permet de visualitzar dones i homes en llur dimensió biològica, psicològica, històrica, social i cultural, i també permet de trobar línies de reflexió i d'actuació per eradicar les desigualtats.

Estereotips de gènere. les imatges simplificades que atribueixen uns rols fixats sobre els comportaments pretesament «correctes» o «normals» de les persones en un context determinat en funció del sexe al qual pertanyen. Els estereotips de gènere són a la base de la discriminació entre homes i dones i contribueixen a justificar-los i a perpetuar-los.

Equitat de gènere. La distribució justa dels drets, els beneficis, les obligacions, les oportunitats i els recursos sobre la base del reconeixement i el respecte de la diferència entre dones i homes en la societat.

Igualtat de gènere. La condició d'ésser iguals homes i dones en les possibilitats de desenvolupament personal i de presa de decisions, sense les limitacions imposades pels rols de gènere tradicionals, per la qual cosa els diferents comportaments, aspiracions i necessitats de dones i d'homes són igualment considerats, valorats i afavorits.

Discriminació directa. La situació en què es troba una persona que és, ha estat o pot ésser tractada, per raó de gènere o de circumstàncies directament relacionades amb la seva condició biològica, d'una manera menys favorable que una altra en una situació anàloga. No són mesures discriminatòries per raó de sexe les que, encara que plantegin un tractament diferent per a homes i dones, tenen una justificació objectiva i raonable, com ara les que es fonamenten en l'acció positiva per a les dones, en la necessitat d'una protecció especial per motius biològics o en la promoció de la coresponsabilitat de dones i homes en el treball domèstic o en el de cura de persones.

Discriminació indirecta. La situació discriminatòria creada per una disposició, un criteri, una interpretació o una pràctica pretesament neutres que poden causar un perjudici més gran a les persones d'un dels sexes, excepte si resulten adequats i necessaris i es poden justificar amb criteris objectius que no tinguin cap relació amb qüestions de gènere.

Discriminació múltiple. La situació en què una dona, pel fet de pertànyer a altres grups que també solen ésser discriminats, pateix formes agreujades i específiques de discriminació. En aquest punt caldria tenir en compte també el concepte d'interseccionalitat que pretén posar en consideració que les discriminacions acostumen a tenir diversos eixos com poden ser, a banda del gènere, la raça, l'edat, les capacitats físiques, la religió, etc.

Treball reproductiu. Anomenat a la Llei 17/2015 com a "Treball domèstic i de cura de persones" es pot definir com el conjunt d'activitats no remunerades relacionades amb el treball domèstic i amb l'atenció i la cura dels membres de la família, que és a la base del treball de mercat pel fet de fer possible que les persones es mantinguin en les millors condicions de salut i formació per a poder ésser productives en el mercat de treball o per a poder-ho ésser en el futur. El treball domèstic i de cura de persones, que tradicionalment s'ha assignat a les dones, comprèn, entre altres, les tasques d'higiene i manteniment de la llar; l'economia domèstica; la cura, entre altres, dels fills i de les persones dependents; la gestió dels afers mèdics i escolars o formatius, i, en general, totes les accions que persegueixen el benestar del nucli familiar.

Coeducació. l'acció educadora que potencia la igualtat real d'oportunitats i valora indistintament l'experiència, les aptituds i l'aportació social i cultural de dones i homes, en igualtat de drets, sense estereotips ni prejudicis de gènere, de sexe, d'orientació afectiva-relacional o d'altres.

Per tal d'afrontar la tasca de garantir la igualtat de gènere i traçar les accions polítiques necessàries per a realitzar-ho des de l'àmbit local, cal doncs que ens fem dues preguntes fonamentals: d'una banda, quina és la situació de partida dels homes i de les dones en el municipi de Vila-seca, viuen i es comporten de la mateixa manera? I de l'altra, quin serà l'impacte de les accions previstes en les dones i els homes de la localitat, serà igual o no, i quines diferències es poden produir? I haurem de respondre aquestes preguntes prenent com a base els conceptes teòrics que acabem de definir.

DIAGNOSI

Metodologia

El present document és la base per a l'elaboració del Pla Local d'Igualtat entre dones i homes del municipi de Vila-seca el qual té com a objectiu general definir un conjunt de polítiques públiques i mesures que possibilitin la promoció de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes al municipi de Vila-seca.

Per tal de definir el punt de partida a l'hora d'elaborar les diverses propostes d'actuació que conté aquest Pla Local d'Igualtat, s'ha realitzat una diagnosi del municipi amb perspectiva de gènere a partir de l'elaboració d'una anàlisi quantitativa a través de les dades públiques facilitades pels diversos organismes oficials d'estadística com són l'Institut Català d'Estadística (IDESCAT) i l'Institut Nacional d'Estadística (INE), així com de les memòries, informes i estudis facilitats per part de l'Ajuntament de Vila-seca, dels quals s'han pogut extreure les principals dades necessàries per dibuixar la situació actual de dones i homes al municipi en xifres.

Per altra banda, s'han dut a terme enquestes obertes a tota la ciutadania que han respost un total de 73 persones del municipi de Vila-seca d'entre 18 i 80 anys, de les quals, 61 eren dones, i 11 eren homes, i una persona identificada com a no binària. A les enquestes s'han plantejat diverses qüestions al voltant dels temes d'interès per al Pla Local, recollint informació qualitativa, que permet valorar les opinions i percepcions de la ciutadania al voltant de les diferències de gènere, les quals seran fonamentals de cara a dissenyar accions concretes de millora a través del present document. L'Annex I detalla l'enquesta efectuada.

A més, per tal de completar les informacions necessàries i tenir un coneixement més profund d'allò que passa actualment al municipi i a les seves dones, s'han realitzat entrevistes amb professionals municipals de diferents àmbits tal i com es detalla a l'Annex II, d'una banda, i grups de discussió amb diferents entitats del municipi com es mostra a l'Annex III, d'altra banda.

Pel que fa les entrevistes realitzades als professionals municipals, s'han realitzat un total de 14 entrevistes, de les quals 6 són dones (43%) i 8 són homes (57%), i, en concret:

Àrea o departament que ocupen	Sexe
Cap d'Ordenances	H
Tècnic de Cultura	H
Caporal de la Policia Local	H
Cap d'Urbanisme	H
Tècnica de Gestió de Recursos Humans	D
Cap del Departament de Serveis Tècnics	H
Tècnica Administrativa d'Ensenyament	D
Tècnica Administrativa d'Activitats	D
Tècnic Administratiu d'Estadística	H
Educadora Social – Àrea Bàsica de Serveis Socials	D
Tècnica administrativa – Serveis a les Persones	D
Presidenta del Patronat de Música	H
Responsable de Serveis Generals del Patronat de Turisme	D
Tècnic d'Esports	H

Pel que fa als grups de discussió, en aquests han participat, la regidora d'Acció Social i la regidora de Polítiques d'Igualtat de l'Ajuntament de Vila-seca, la tècnica de Serveis Socials de l'ajuntament, i persones del municipi que formen part de col·lectius, entitats, partits polítics així com ciutadans i ciutadanes a títol individual. Els grups de discussió van versar sobre els eixos en els que es configura el pla d'igualtat.

En concret, per part d'entitats, van participar en els grups de discussió:

- Associació de Dones de La Pineda
- Associació de Veïns de La Pineda
- Casal de la Dona de Vila-seca
- Casal dels Jubilats de La Pineda
- Casal Popular el Rebotim
- Centre d'Estudis Vila-secans
- Coordinadora Feminista de Vila-seca
- Famílies d'Alumnes de l'Escola La Canaleta
- Partit Polític Ciutadans
- Partit Polític Decidim Vila-seca AM
- Partit Polític PSC
- Partit Polític Vila-seca en Comú
- Partit Polític Vila-seca Segura
- Xiquets de Vila-seca

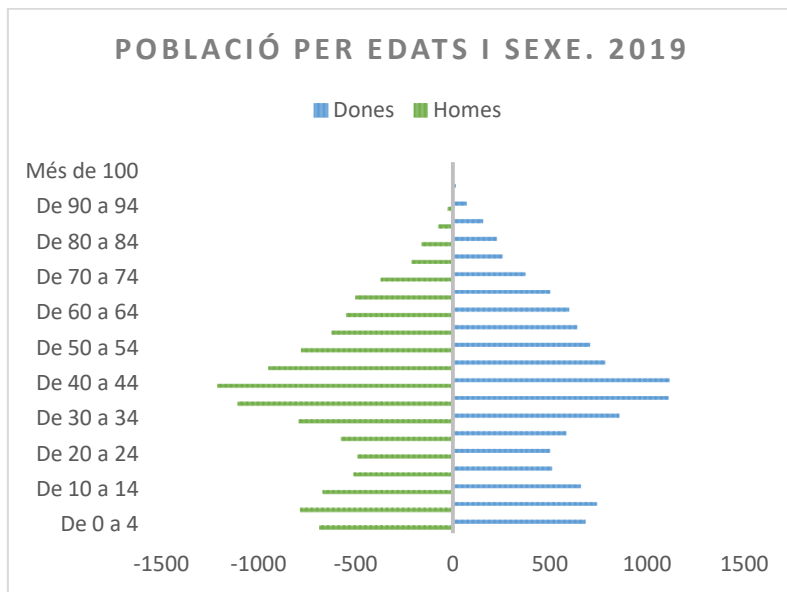
A continuació, es fa una presentació de l'estat actual del municipi definit en base a totes les dades que s'han pogut extreure d'acord amb la metodologia establerta.

Situació demogràfica

Vila-seca és un municipi de la comarca del Tarragonès, província de Tarragona. El seu terme municipal té una extensió de 21'64 Km², comprés en tres nuclis de població: Vila-seca, La Pineda i La Plana. La seva població és de 22.187 persones segons cens de 2019, de les quals 11.074 són dones i 11.113 homes.

A continuació, es fa una anàlisi de la situació demogràfica del municipi de Vila-seca, tenint en compte el sexe, l'edat i la nacionalitat de la població del municipi, amb dades recollides a l'IDESCAT en els últims anys.

En primer lloc, pel que fa a la població per edats i sexe l'any 2019, s'observa el següent:



Elaboració pròpia i font: IDESCAT.

La població de Vila-seca es presenta en una piràmide regressiva, on cal destacar un augment notable de la població en les franges d'edat entre 0 a 9 anys, en comparació amb les franges de 10 i 19 anys. Possiblement aquest augment esdevé com a conseqüència de l'arribada els últims 10 anys, d'un nombre important de parelles joves al municipi, procedents la majoria de l'àmbit metropolità de Tarragona, que han tingut els fills i filles a Vila-seca.

Es pot dir que la piràmide de població de Vila-seca segueix un esquema força típic de les ciutats occidentals on l'augment de l'esperança de vida fa que cada cop hi hagi més persones grans als nostres municipis, la majoria de les quals són dones, tal com es pot comprovar en la imatge anterior en que les tres últimes files de la piràmide són clarament més llargues en la part femenina. Aquest factor tindrà repercussió en pràcticament tots els àmbits d'actuació d'aquest Pla, ja que l'envelliment de dones que molt sovint han quedat vídues afectarà tant a la seva pròpia vida, convertint-les en usuàries de serveis sanitaris i serveis socials, com a la de les persones del seu entorn

més proper, que moltes vegades hauran de suplir les mancances de les administracions públiques amb economia familiar i cures que assumiran les dones de forma majoritària.

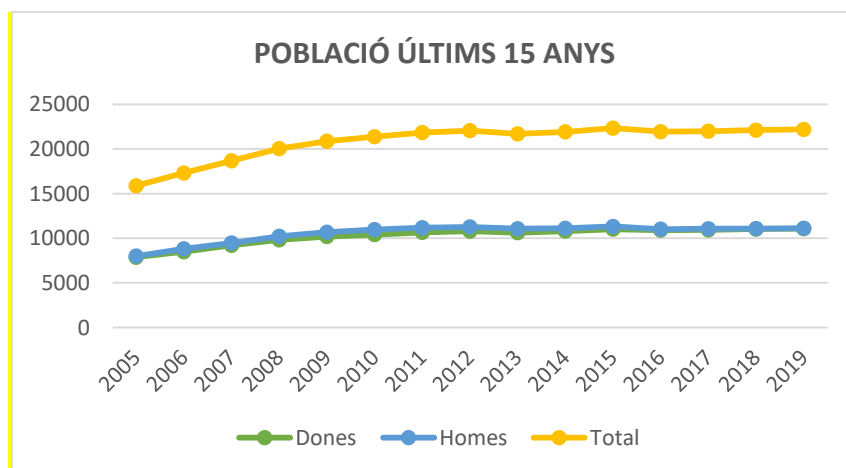
Ahora és important destacar que junt amb les problemàtiques anteriorment descrites, és necessari considerar, aquelles relacions amb la cura dels fills i filles; cura que acostuma a recaure en les dones. Aquesta situació té un impacte directe en el projecte vital personal, en les relacions interpersonals, en el projecte professional, entre altres.

Si tenim en compte el sexe d'aquesta població, s'observa com en els últims 15 anys, hi ha un nombre més elevat de població masculina que no pas de femenina. Cap any s'ha registrat un nombre més elevat de població femenina per sobre de la masculina.

Les principals problemàtiques de l'augment de l'esperança de vida des de la perspectiva de gènere són:

- a) Augment de les persones grans que viuen soles, que en la seva majoria són dones, amb el conseqüent sentiment de soledat i aïllament i amb un factor de risc afegit de feminització de la pobresa.
- b) Augment del nombre de persones dependents i de les necessitats d'atenció.
- c) Feminització de les tasques de cura i augment de la necessitat d'aquest tipus de suport a la dependència, amb la sobrecàrrega derivada de la major presència de persones grans a les famílies.
- d) La qualitat de vida en aspectes com la salut i la capacitat econòmica, entre altres és un factor clau en el benestar de les dones grans; aspectes que incideixen en les dones de forma negativa per no disposar de suficient capacitat econòmica i una pèrdua de la salut bio-psico-social.

I pel que fa a la població dels últims 15 anys, segons sexe, s'observa el següent:

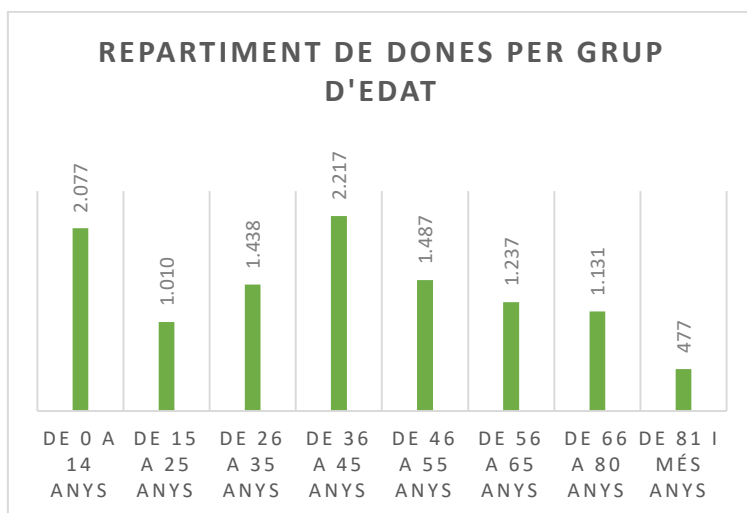


Elaboració pròpia i font: IDESCAT.

Pel que fa a l'evolució poblacional del municipi de Vila-seca en els últims 15 anys, s'observa un augment progressiu dels anys 2005 a 2010, on es va passar de 15.875

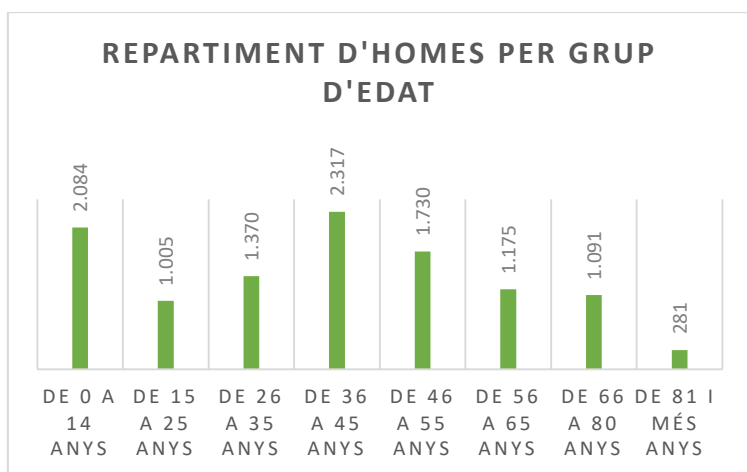
persones a 21.373. A partir d'aquest any, s'observa una contenció, sense canvis destacables.

Quant a la població del municipi de Vila-seca per sexes i grups d'edat.



Elaboració pròpia i font: IDESCAT

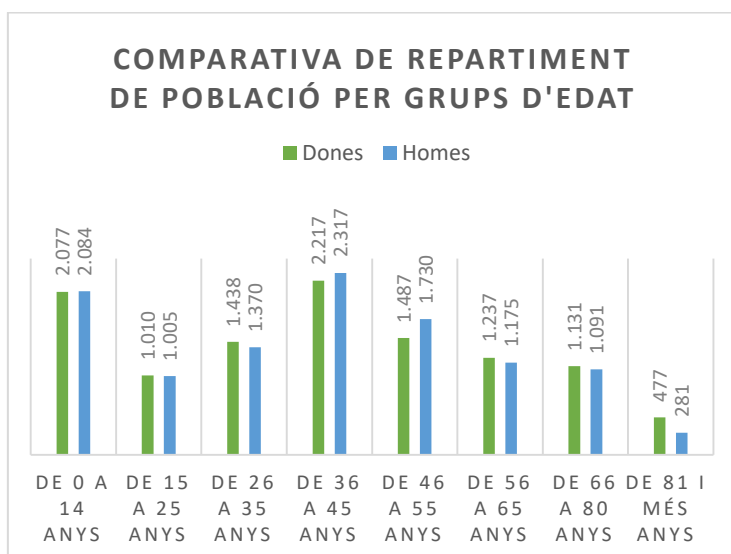
En aquest cas es veu com la gran majoria de dones del municipi de Vila-seca, el 20%, tenen entre 36 i 45 anys i, que a mesura que augmenta l'edat dels diferents grups, aquesta població va disminuint. A tenir en compte que el grup d'edat entre 0 i 14 anys representa bona part de la població de dones de Vila-seca, un 19%, i que només 4% de dones tenen més de 80 anys.



Elaboració pròpia i font: IDESCAT

Igual que en el cas anterior, s'observa com la gran majoria d'homes del municipi de Vila-seca, el 21%, tenen entre 36 i 45. Es veu com a mesura que augmenta l'edat dels diferents grups, aquesta població va disminuint, en el cas dels homes, molt considerablement a partir dels 80 anys, on només el 2,5% dels homes té més de 80 anys. Es destaca que el grup d'edat d'entre 0 i 14 anys, representa un 18,75% del total de la població d'homes de Vila-seca.

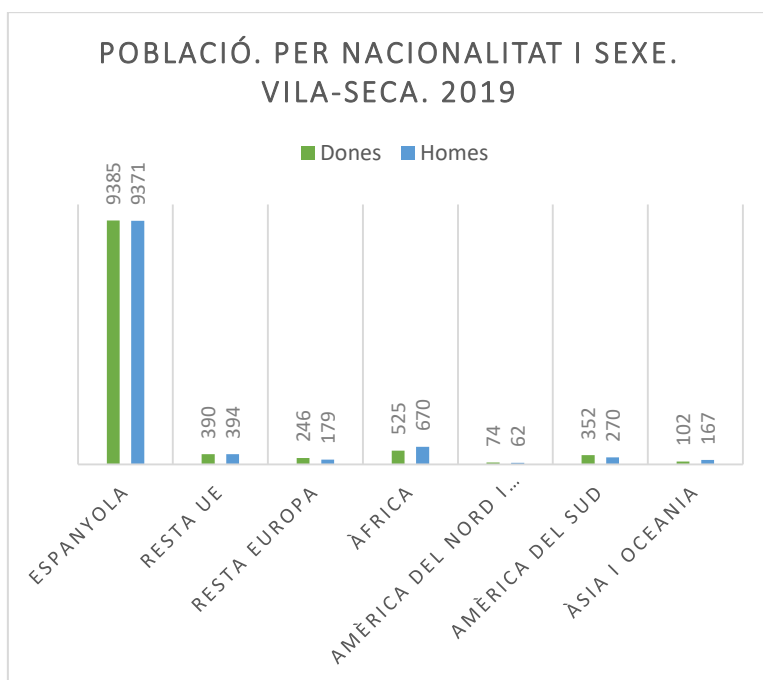
Tot seguit es fa una comparativa d'ambdós sexes.



Elaboració pròpia i font: IDESCAT

Com ja s'ha comentat, es mostra un equilibri en la majoria de grups d'edat per sexes, amb una petita superioritat d'homes, però si es cert que a partir d'edats més avançades, a partir dels 65 anys, s'observa superioritat pel que fa al nombre de dones. Es destaca que en el grup d'edat de més de 81 anys, hi ha el doble de dones. Aquesta és la tendència general a la nostra societat.

Tot seguit, es fa un anàlisi de la població de Vila-seca tenint en compte les diferents nacionalitats existents al municipi, l'any 2019.



Elaboració pròpia i font: IDESCAT

Tenint en compte la nacionalitat de les persones que viuen al municipi de Vila-seca, segons dades de l'IDESCAT de l'any 2019, s'observa que el 84,53% de les persones són de nacionalitat espanyola.

De la resta de població, amb diferent nacionalitat, el 3,53% prové de la resta de la Unió Europea, el 1,91% de la resta d'Europa i el 10,03% restant, d'altres països no europeus. D'aquest 10,03% la població majoritària prové de l'Àfrica, seguit de països de l'Amèrica del Sud. No s'aprecien diferències remarcables quant a homes i dones.

Així mateix, tenint en compte el sexe i la nacionalitat d'origen estranger, pel que fa a Europa, la majoria de dones provenen de Romania, Rússia i Ucraïna, i es destaquen altres procedències com Alemanya, Bulgària, França, Itàlia, Regne Unit i República Moldava. Pel que fa a procedències de l'Àfrica, la majoria de dones provenen del Marroc, però es destaquen altres procedències com Algèria, Guinea i Senegal. Pel que fa als homes, els de procedència europea són majoritàriament de Romania, Ucraïna i França, però es destaquen altres països com Alemanya, Bulgària, Itàlia, Regne Unit, Rússia i República Moldava. I pel que fa a les procedències de l'Àfrica, la majoria d'aquests provenen de Marroc i Senegal, però es destaquen altres països com Algèria i Guinea.

Característiques socioeconòmiques i món laboral

Vila-seca és un municipi on predominen les activitats econòmiques provinents dels serveis, la construcció i la indústria i amb una activitat agrícola gairebé inexistent. Això es degut a la seva posició al litoral, al mig de la Costa Daurada, pròxima a grans vies de comunicació i a les principals ciutats del Camp de Tarragona, que han permès deixar enrere l'agricultura del segle XX i emprendre un canvi en el model econòmic.

Parlem doncs d'una economia diversificada amb un ampli sistema logístic i de serveis, una extensa xarxa de comunicacions, i un entorn residencial permanent i estacional que garanteix un fort dinamisme econòmic.

El sector turístic és una de les principals activitats econòmiques i fons d'ingrés del municipi, fet que desemboca en certa estacionalitat econòmica. Amb l'impuls del parc aquàtic Aquopolis Costa Daurada i el Centre Recreatiu Turístic de Vila-seca – Salou, junt al Parc de Port Aventura, un dels referents turístics arreu. Com a dada aproximada Vila-seca compta amb més de 6.000 places hoteleres, 23.000 places d'habitatge turístic o segones residències i entorn a 840 places de pàrquing.

Pel que fa a la indústria, el municipi de Vila-seca compta amb 115 hectàrees de Polígon Químic Sur, on hi desenvolupen la seva activitat importants empreses del sector químic i energètic com Bayern, Ercros, Messer, Clariant i Repsol. A més, també compten amb 6 hectàrees del Polígon l'Estació, un polígon logístic i de serveis, amb empreses d'abast internacional com Schwartz Hautmont, i 64 hectàrees del Parc Tecnològic i de Serveis

l'Alba, on desenvolupen la seva activitat més de 120 empreses de diferents àmbits del sector on treballen més d'un miler de persones.

Tenint en compte dades recollides d'IDESCAT, pel que fa a la situació del mercat laboral al municipi de Vila-seca, s'observa el següent (cal tenir en compte que les dades més recents són de 2011):

	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total
Actiu/va	6.025	46%	7.028	54%	13.053
Inactiu/va	4.604	53%	4.101	47%	8.705
Total	10.629	48%	11.129	52%	21.758

Les dades mostren un equilibri en els percentatges segons sexe, si bé, els homes són més actius (54% homes vers 46% dones) i les dones més inactives (53% dones vers 47% homes).

L'anàlisi del mercat de treball des de la perspectiva de gènere implica partir de dues premisses teòriques que requereixen conceptualment l'ús de les paraules desigualtat, gènere i ocupació per comptes de les paraules diferència, sexe i treball (Torns, 1995). Les relacions socials que tenen lloc dins del mercat laboral no són neutres al gènere, és a dir, que les diferències entre les trajectòries laborals d'homes i dones no són fruit d'un innatisme biològic sinó resultat d'una construcció sociocultural que associa rols, responsabilitats i estereotips en funció del sexe i converteix la diferència en desigualtat.

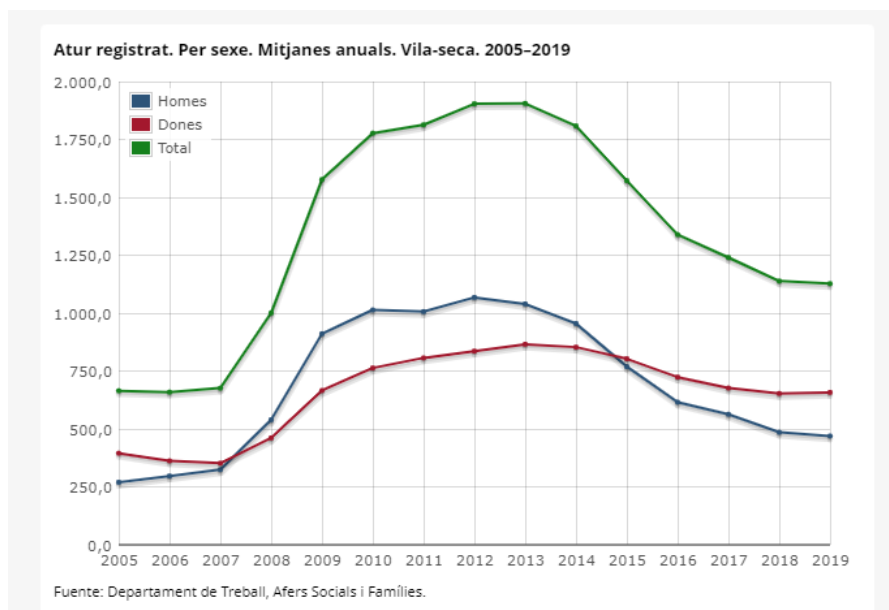
	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total
Activitat	6.025	46%	7.028	54%	13.053
Ocupat/da o temporalment absent de la feina	3.776	43%	4.907	57%	8.683
A temps complet	2.998	40%	4.584	60%	7.582
A temps parcial	778	71%	323	29%	1.101
Desocupat/da	2.249	51%	2.121	49%	4.370
Inactivitat	4.604	53%	4.101	47%	8.704
Persona amb invalidesa laboral permanent	112	39%	178	61%	290
Jubilat/da, prejubilat/da, pensionista o rendista	1.224	51%	1.190	49%	2.414
Estudiants	2.016	49%	2.038	51%	4.054
Una altra situació	1.250	64%	695	36%	1.946

En aquesta gràfica s'observa com, en la línia del que s'ha comentat, el percentatge més elevat en les categories d'inactivitat pel que fa a les dones es troba en "una altra

situació”, en un 64%, fet que contrasta amb els homes on aquesta categoria es situa en el seu percentatge més baix.

Una altra desigualtat en funció del sexe en l'àmbit de l'activitat és el treball a temps complet o a temps parcial: el treball a temps complet és exercit pel 60% dels homes vers el 40% de les dones i, en el cas del treball a temps parcial les dades es capgiren, només ho fan el 29% dels homes vers el 71% de les dones. El motiu és el mateix, la divisió sexual del treball a què fem referència en els paràgrafs anteriors.

En relació a l'atur al municipi, les dades provinents de l'IDESCAT, dels anys 2005 a 2019, s'observa el següent:



S'observa el moment àlgid de la crisi econòmica que va patir tota la societat espanyola, iniciat al 2008, i veient com a partir del 2014 es va superant, si bé, com es veu, no arribant als mateixos estàndards del 2005 pel moment.

La diferència segons sexe és ben evident. Abans de la crisi econòmica les dones tenien taxes superiors d'aturs en relació als homes i amb la crisi les torques es van canviar i, per primera vegada al nostre país, els homes van tenir taxes d'atur més altes que les dones. I aquest fet també s'explica per la divisió sexual del treball: la crisi va afectar de forma més gran i més greu al sector de la construcció, un sector totalment masculinitzat. El punt d'inflexió del 2014, de superació de la crisi, també s'observa en clau de gènere com les dones tornen a tenir una taxa d'atur superior a la dels homes, com abans de la crisi, i com els homes tenen una tendència progressiva constant de baixar el nivell de la taxa d'atur molt superior a les de les dones, les quals també van a la baixa però d'una forma molt minsa.

Observem dades d'aquests últims 3 anys, segons sexe, d'acord amb les afirmacions que ja hem realitzat:

Atur registrat. Per sexe. Mitjana anual					
Any	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total
2017	676,8	54,56%	563,4	45,44%	1.240,3
2018	653,2	57,36%	485,6	42,64%	1.138,7
2019	657,9	58,35%	469,6	41,65%	1.127,5

I quant a atur segons franges d'edat, d'acord amb les dades provinents d'IDESCAT, s'ha elaborat el següent quadre:

Atur registrat. Per sexe i edat. Mitjanes anuals. Vila-seca. 2019

Edat	Sexe				
	Dones	% Dones	Homes	% Homes	Total
De 16 a 19 anys	10,8	44,44%	13,5	55,56%	24,3
De 20 a 24 anys	36,0	55,55%	28,8	44,45%	64,8
De 25 a 29 anys	53,7	59,33%	36,8	40,67%	90,5
De 30 a 34 anys	70,7	63,98%	39,8	46,02%	110,5
De 35 a 39 anys	95,8	65,48%	50,4	44,52%	146,3
De 40 a 44 anys	100,7	61,66%	62,7	48,44%	163,3
De 45 a 49 anys	82,8	59,05%	57,4	40,95%	140,2
De 50 a 54 anys	67,9	50,37%	66,9	49,63%	134,8
De 55 a 59 anys	64,4	51,52%	60,6	48,48%	125,0
De 60 anys i més	75,3	58,92%	52,6	41,08%	127,8
Total	657,9	58,35	469,6	41,65	1.127,5

Les dades segons sexe es mantenen en equilibri, dins la forquilla 60%-40%, en la gran majoria de grups. En gairebé totes les franges d'edat les dones tenen un atur superior al dels homes, i en les franges d'edat on les taxes d'atur estan fora del 60%-40% és dels 30 als 44 anys on els percentatges d'atur entre les dones s'elevan al 63,98%, al 65,48% i al 61,66%, respectivament. Aquesta dada es converteix en un indicador de com, en el

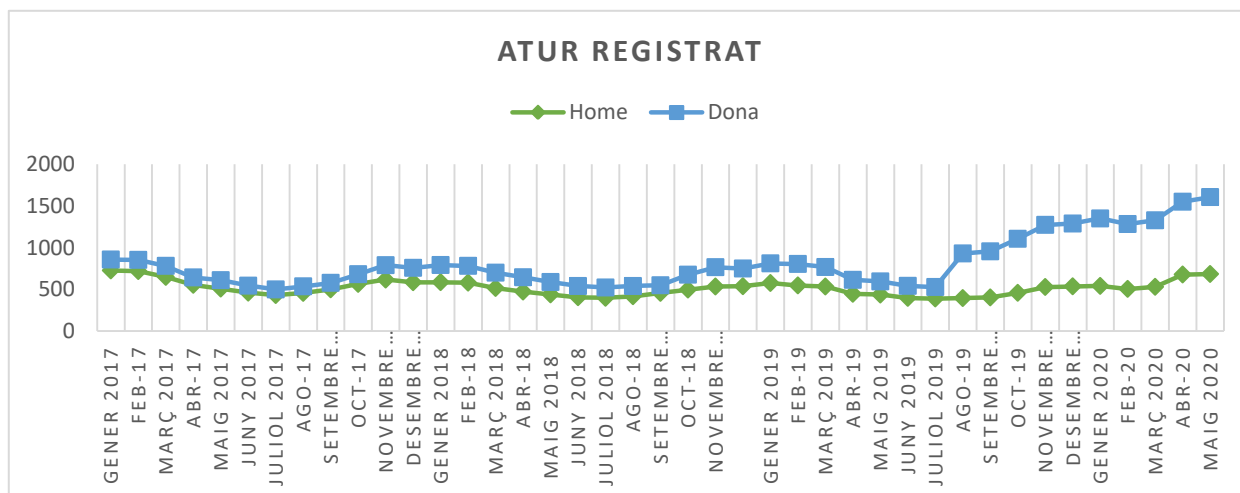
mercat laboral, el cap de família continua mantenint un lligam privilegiat amb l'ocupació i com les tasques de cura (son franges d'edat en plena etapa de reproducció de les dones) encara plenament assumides per les dones dificulten l'entrada al mercat laboral per part de les dones. Són dades extrapolables a Catalunya i a Espanya.

Interessa observar, així mateix, i tenint en compte l'estacionalitat del municipi, les dades d'atur segons sexe per mesos de l'any. I d'acord amb les dades recollides per l'Observatori del Treball i del Model Productiu de la Generalitat de Catalunya:

ATUR 2017-2019

	Home	Dona	Total
Gener 2017	726	857	1.583
Febrer 2017	718	853	1.571
Març 2017	648	781	1.429
Abril 2017	553	642	1.195
Maig 2017	508	609	1.117
Juny 2017	459	543	1.002
Juliol 2017	430	498	928
Agost 2017	456	535	991
Setembre 2017	499	577	1.076
Octubre 2017	564	681	1.245
Novembre 2017	616	789	1.405
Desembre 2017	584	757	1.341
Gener 2018	585	791	1.360
Febrer 2018	579	781	1.376
Març 2018	515	699	1.214
Abril 2018	472	644	1.116
Maig 2018	438	587	1.025
Juny 2018	404	539	943
Juliol 2018	397	521	918
Agost 2018	416	539	955
Setembre 2018	456	548	1.004
Octubre 2018	496	675	1.171
Novembre 2018	533	765	1.298
Desembre 2018	536	749	1.285
Gener 2019	575	811	1.386
Febrer 2019	546	804	1.350

Març 2019	533	767	1.300
Abril 2019	445	613	1.058
Maig 2019	436	594	1.030
Juny 2019	396	541	937
Juliol 2019	389	527	916
Agost 2019	394	536	930
Setembre 2019	402	553	955
Octubre 2019	457	649	1.106
Novembre 2019	527	746	1.273
Desembre 2019	535	754	1.289
Gener 2020	540	810	1.350
Febrer 2020	504	779	1.283
Març 2020	529	799	1.328
Abril 2020	677	874	1.551
Maig 2020	683	924	1.607



Font: elaboració pròpia a partir de les dades l'Observatori del Treball i del Model Productiu de la Generalitat de Catalunya .

Les dades ens mostren com l'atur baixa al municipi durant els mesos d'abril a setembre, coincidint amb la Setmana Santa i l'època estival atès que es tracta d'un municipi amb un gran atractiu turístic degut a les seves platges i oci (com a exemples Aquopolis o Port Aventura).

I, segons sexe, es pot observar com són les dones les que descendeixen més en la taxa d'atur durant aquests mesos de temporada al municipi, amb unes feines que generalment són més precàries tal i com es va afirmar també en els grups de discussió. En un dels grups s'aposta per formació per persones adultes amb accions positives vers les dones.

Cal tenir en compte però, que segut a la crisi provocada per la pandèmia mundial de la COVID-19, a partir del mes de març de 2020, l'atur registrat augmenta considerablement, sobretot en les dones, arribant a 924 dones a l'atur al mes de maig de 2020, la xifra més elevada des de gener de 2017.

D'altra banda, segons sector d'activitat les dades provinents de l'IDESCAT es detallen tot seguit (no es disposa de les dades desagregades per sexe):

Atur registrat. Per sectors. Mitjanes anuals 2019						
	Vila-seca	%	Tarragonès	%	Catalunya	%
Agricultura	17,5	1,552%	256,0	1,830%	7.973,6	2,094%
Indústria	68,1	6,039%	1.015,7	7,262%	42.781,6	11,235%
Construcció	113,5	10,066%	1.300,8	9,301%	30.535,1	8,019%
Serveis	901,4	79,946%	10.420,2	74,511%	273.230,1	71,758%
Sense treball anterior	27,0	2,394%	991,9	7,092%	26.243,2	6,892%
Total	1.127,5	-	13.984,6	-	380.763,6	-

S'observa com el sector serveis és el sector amb més atur, en un 79,946%, dades equivalents a la comarca i a Catalunya, seguit, de molt lluny, per la construcció i la indústria, amb un 10,066% i 6,039%, respectivament, amb dades equivalents a la resta del territori analitzat.

Comparant l'atur segons sector amb les afiliacions de la Seguretat Social per sector d'activitat (sense disposar de dades per sexe), segons IDESCAT:

Afiliacions el règim general de la Seguretat Social. Per sectors d'activitat.								
A últim dia del mes. Vila-seca								
	Agricultura	Indústria	%	Construcció	%	Serveis	%	Total
03/2018	0	572	7,605%	932	12,391%	6.017	80,002%	7.521
06/2018	0	528	5,354%	962	9,756%	8.370	84,888%	9.860
09/2018	0	523	5,850%	965	10,794%	7.452	83,355%	8.940
12/2018	0	487	7,179%	978	14,418%	5.318	78,401%	6.783
03/2019	0	481	8,131%	1.116	18,867%	4.318	73%	5.915
06/2019	0	485	4,780%	1.060	10,447%	8.601	84,772%	10.146
09/2019	0	614	6,733%	1.044	11,448%	7.461	81,818%	9.119
12/2019	0	635	8,860%	1.016	14,176%	5.516	76,963%	7.167
03/2020	0	574	11,053%	991	19,083%	3.628	69,863%	5.193

De la mateixa manera que l'atur es concentra de forma majoritària al sector serveis també les afiliacions a la Seguretat Social assoleixen gairebé arriben a aquest percentatge, seguit pel sector de la construcció que es mou entre el 9,756%-19,083% i la indústria amb uns percentatges del 4,780%-11,053%. Inexistència de l'agricultura en el període analitzat.

Quant a pensions, d'acord amb les dades de l'IDESCAT i per sexe podem observar el següent:

Pensions contributives de la Seguretat Social per tipus i sexe. Mes de desembre. Tots els règims de cotització a Vila-seca. 2019						
	Incapacitat permanent	Jubilació	Viduitat	Orfenesa	Favor de familiars	Total
Homes	284	1.246	65	52	..	1.647
Dones	170	674	705	56	..	1.607
Total	454	1.920	770	108	..	3.254

Les dones són les vídues, vinculat a la situació demogràfica comentada anteriorment, en un 91,55% i els jubilats són els homes en un 64,89%, també vinculat a l'activitat i inactivitat així com dades d'atur anteriorment comentades.

Quants a pensions i imports a percebre, també dades d'IDESCAT:

Pensió contributiva mitjana de la Seguretat Social per tipus i sexe. Mes de desembre. Tots els règims de cotització. Vila-seca. 2019						
	Incapacitat permanent	Jubilació	Viduitat	Orfenesa	Favor de familiars	Total
Homes	1.089,36	1.479,67	455,90	331,65	..	1.335,72
Dones	820,66	805,66	723,85	360,89	..	755,74
Total	988,75	1.243,06	701,23	346,81	..	1.049,29

Fixem-nos com excepte en el cas de la viduitat i de la orfenesa, els imports són més alts pels homes.

Les dones ingressen per pensions de mitjana un terç menys que els homes, segons les dades recopilades pel Fòrum d' Experts/es Independents de l'Institut BBVA de Pensions. Responsabilitza d'aquesta diferència "fonamentalment la baixa inserció al mercat laboral de les dones que avui pertanyen al col·lectiu de més edat". Les xifres que recull l'estudi són homologables a la resta de la Unió Europea i situen aquesta bretxa en el 34%, un percentatge inferior al 4% d'Alemanya però superior al 33% d'Itàlia. Amb les dades oficials de la Seguretat Social es constata que mentre la pensió mitjana de jubilació dels homes era de poc més de 1.200 euros, la de les dones amb prou feines arribava als 760, un 37% menys. Alhora no hem d'oblidar que hi ha una tendència a itineraris d'inserció laboral fora del mercat ordinari en l'àmbit de l'atenció domèstic, cura de persones malaltes, etc que repercuteixen negativament en la base de cotització de moltes dones. Situació que, de nou, s'ha fet evident en la situació sanitària provocada per la COVID 19.

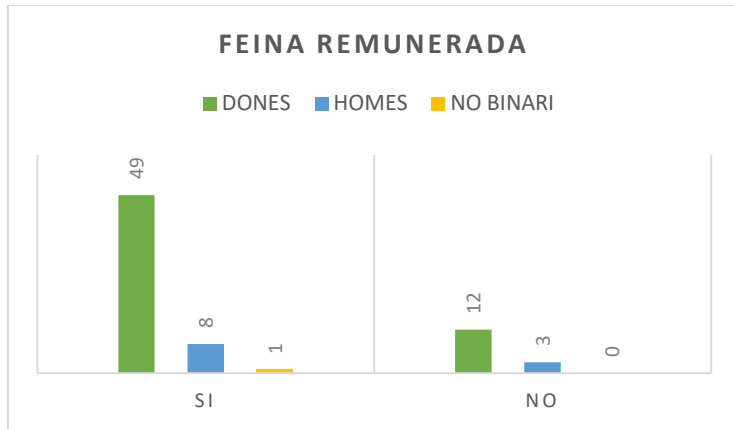
A l'informe del BBVA es constata una tendència a la reducció d'aquesta bretxa de gènere pel "bon ritme d'incorporació de les dones al mercat de treball durant les últimes dècades". Aquesta particularitat s'aprecia en l'import de les noves pensions que cobren les que ara es jubilen: són de 1.458 euros en el cas dels homes i de 1.130 en les dones, un 22,5% menys.

L'altre element que destaca l'informe és l'esperança de vida per a homes i dones que afecta directament el pagament de les pensions. Mentre l'esperança de vida als 65 en el cas dels homes és de 19,1 anys, en les dones és de 23, gairebé quatre anys més. La diferent esperança de vida de comportarà que a la llarga la despesa de la Seguretat Social es destinarà en una proporció cada vegada més gran a les dones.

Cal afegir les aportacions realitzades per part de les persones assistents als diferents grups de discussió celebrats al municipi, segons les quals destaquen la precarietat laboral en la que es troben les dones al municipi i la seva manca d'emprenedoria. Així mateix posen de relleu la segregació horitzontal en l'ocupació: els homes a la indústria i la construcció i les dones a tasques de cura i a la hostaleria i hoteleria, així com l'estacionalitat en el sector turisme i en la petroquímica. També s'ha ressaltat la

importància d'implementar la perspectiva de gènere a la contractació pública i a les subvencions, per tal de donar subvencions a aquelles empreses i entitats que tenen en compte la perspectiva de gènere i fomentar, d'aquesta manera, la igualtat de gènere al municipi.

A continuació, es mostren dades obtingudes a partir de les enquestes realitzades a la ciutadania en relació a la seva situació laboral.

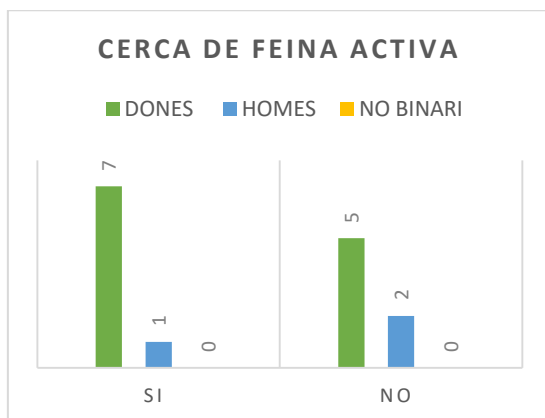


Font: elaboració pròpia.

De les 73 persones enquestades, el 80% té actualment una feina remunerada, mentre que el 20% restant no.

Si tenim en compte el gènere de les persones enquestades s'observa que de les persones que no tenen feina remunerada actualment, el 80% són dones (femení) i el 20% són homes (masculí). La persona no binaria si té feina.

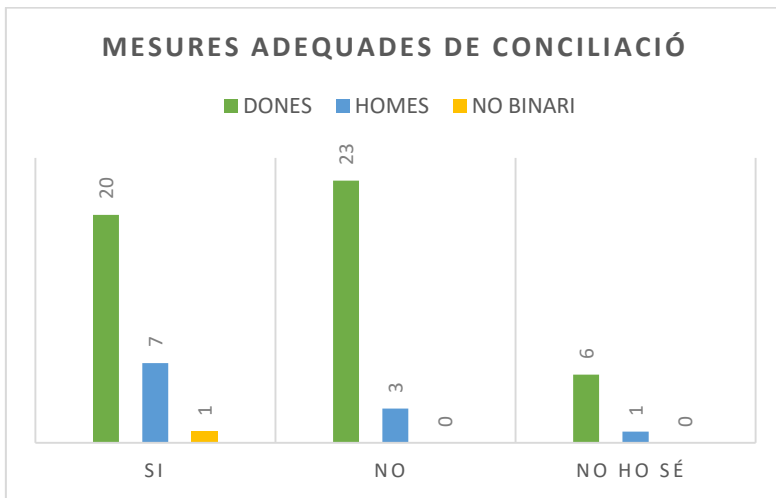
D'aquest 20% que actualment no té feina remunerada, en relació a la cerca de feina activament, s'observa el següent:



Font: elaboració pròpia.

De les 15 persones que actualment no tenen feina, només es troben en cerca activa d'aquesta 7, de les quals, 5 són dones i dos son homes.

Pel que fa a les condicions laborals i la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones enquestades que han respost que si que tenen una feina remunerada, s'observa el següent:

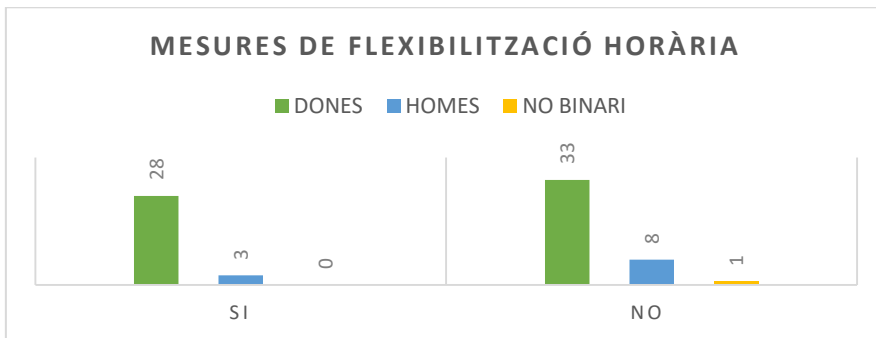


Font: elaboració pròpia.

De les persones enquestades que si tenen feina, el 45% creu que a la seva empresa no hi ha mesures de conciliació adequades, el 12% no ho sap, i el 43% considera que sí.

Si tenim en compte el gènere de les persones enquestades, s'observa com un elevat nombre de dones (g. femení) i la majoria d'homes (g. masculí), consideren que sí que a la seva empresa hi ha mesures de conciliació adequades.

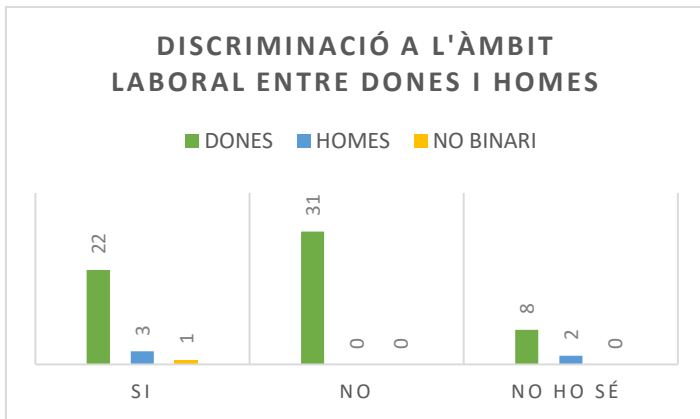
I pel que fa a les mesures de flexibilització horària, s'observa el següent:



Font: elaboració pròpia.

Només el 42% de les persones enquestades afirma haver adaptat en algun moment el seu horari per atendre a les responsabilitats familiars. D'aquestes, el 90% són dones i només el 10% són homes.

També s'ha preguntat sobre les possibles discriminacions entre dones i homes en l'àmbit laboral. S'observa el següent:



Font: elaboració pròpia.

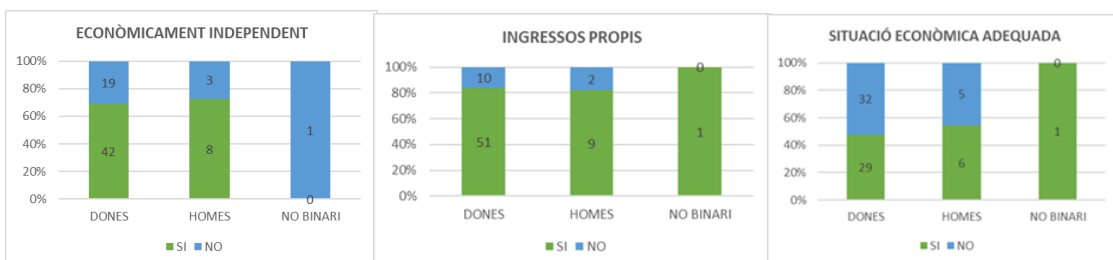
El 36% de les persones enquestades diuen que en la seva empresa actual o en l'anterior es produeix o es produïa algun tipus de discriminació entre dones i homes, mentre que un 42% diu que no i el 22% no ho sap.

Si tenim en compte el gènere de les persones enquestades, s'observa com de les persones que consideren que a la seva empresa existeix discriminació entre dones i homes, o que en la seva anterior empresa existia aquesta discriminació, el 85% són dones, el 12% homes, i el 13% restant, persona no binària.

A més a més de les respostes recollides a través de les preguntes, s'han recollit altres comentaris com que la conciliació de la vida personal i familiar segueix sent un repte per empreses i institucions, i que les dones tenen moltes dificultats a l'hora de tenir fills/es i intentar gestionar la nova vida. I pel que fa a les discriminacions entre dones i homes en l'àmbit laboral, la persona no binària afegeix que va patir discriminació i està en tràmits judicials.

I per últim, en relació a la dependència econòmica d'aquestes persones, s'observa el següent.

De les 73 persones que han respost les enquestes, de les quals, 11 són homes, 1 persona no binària i 61 dones, a la qüestió relativa a la dependència l'econòmica han respost el següent:



Font: elaboració pròpia.

S'observa que, pel que fa a les dones, el 35% d'aquestes afirma no ser econòmicament independent, el 18% no té ingressos econòmics propis i el 32% considera que la seva situació econòmica no és adequada.

Pel que fa als homes, el 27% afirma no ser econòmicament independent, el 18% no té ingressos propis, i 45% considera que la seva situació econòmica no és adequada.

I per últim, pel que fa a la persona no binària, aquesta no es econòmicament independent, té ingressos propis i considera que la seva situació econòmica és adequada.

Urbanisme, habitatge i mobilitat

La ciutat contemporània es configura com un espai en què les relacions entre les persones són constants, i totes elles s'enquadren en un context determinat i amb unes pautes de socialització en que el gènere hi té molt a veure. La relació que les dones tenen amb la ciutat i els espais que la conformen afecten tots els aspectes de la seva vida quotidiana.

Al segle XIX, amb l'esclat de la Revolució Industrial, sobretot a la Gran Bretanya, es comença a gestar un model social organitzat al voltant de la imatge de la família burgesa, en que els homes acudeixen en massa a les fàbriques, mentre les dones resten a casa tenint cura de les criatures. La industrialització i les polítiques liberals comencen a construir un arquetip d'home com a figura pública, ciutadà, cap de família i subjecte polític que, en molts casos, es recollia fins i tot a les lleis amb prohibicions expresses per a les dones de prendre decisions sobre la seva capacitat econòmica o que preveïen el deure d'obediència als seus marits. Tot i que aquestes legislacions es van anar derogant en la majoria de països europeus durant les primeres dècades del segle XX, a l'Estat Espanyol es mantindrien fins la dècada de 1970 a causa de la legislació misògina del règim franquista, que establia els valors atribuïts a la mare, esposa i mestressa de casa (abnegació, cura, protecció...) com únic objectiu possible i desitjable per a la vida de les dones i com les seves úniques aptituds naturals. En base a aquest model de la dona com a àngel de llar, en l'imaginari col·lectiu l'espai domèstic ha esdevingut l'ideari de seguretat i protecció envers els perills del món exterior i ha configurat una determinada manera de moure's i concebre l'espai públic.

A partir d'aquest model sociolaboral, la planificació urbana de la majoria de ciutats europees es va organitzar al voltant d'activitats totalment diferenciades, que realitzaven les unes i els altres. Les ciutats modernes capitalistes van orientar-se vers un model de benestar estrictament lligat a la capacitat de produir, és a dir, la gran majoria d'espais públics estaven planificats per a facilitar el treball productiu, de tal manera que les tasques de cura – encara avui eminentment femenines – quedaven fora de les polítiques arquitectòniques i urbanístiques. Aquesta disposició dels usos del sòl anomenada zonificació ha perdurat al llarg del s. XX, fet que ha enfortit la divisió dels

rols en base al gènere, però que també ha augmentat les desigualtats (entre el centre i els suburbis per exemple), i contribuint a la destrucció de la cohesió social.

El resultat d'aquesta organització urbana comporta en molts casos una forta diferenciació entre les zones de residència i les de treball, fet que comporta la necessitat de fer llargs desplaçaments. A més, el nou model de gran zones d'oci amb hipermercats ha provocat que també sigui necessari l'ús de vehicle per a fer les compres quotidianes, tot això, sumat a les càrregues domèstiques de cura de fills i filles i persones grans, ha incrementat de forma exponencial la necessitat de les dones de desplaçar-se contínuament. Totes aquestes tasques reproductives, doncs, haurien de ser tingudes en compte en el disseny de les polítiques públiques i de la planificació urbana.

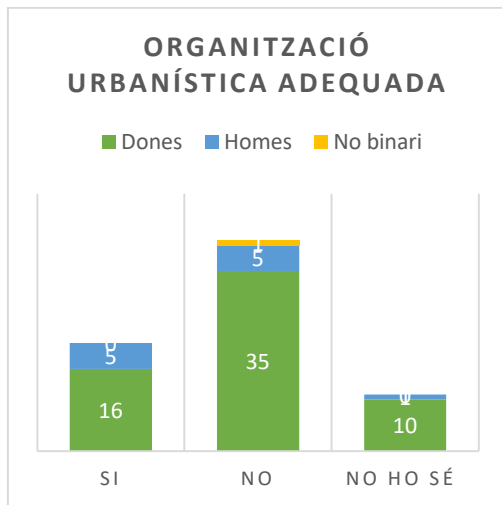
En aquest mateix sentit, el model de ciutat actual segrega activitats com l'oci, el treball o la vida familiar en parcel·les i espais clarament diferenciats, mentre que en la vida quotidiana de la majoria de dones aquests espais no sempre es troben clarament diferenciats. Per tant, la seva relació amb l'espai públic hauria de tenir en compte tots aquests factors.

Així, el fet que les dones concebin el carrer com un espai aliè, de pas, que no forma part de la seva vida quotidiana, sinó que és un mitjà de transport entre una activitat i l'altra, afecta totes les vessants de la seva vida, i entre elles també a la manera com s'entenen les agressions comeses en l'espai públic. Malgrat que la violència física contra les dones i les agressions sexuals siguin social i legalment reprovables, encara ara quan una dona es veu immersa en un fet desagradable al carrer segurament continua pensant si era l'hora adequada per estar sola, si anava vestida com calia o si la seva actitud havia pogut ser interpretada com una provocació en algun moment.

De les entrevistes realitzades amb els professionals municipals es recull, des d'un punt de vista urbanístic que es té en compte no només la diversitat de gènere, sinó també els plans de mobilitat, de supressió de barreres arquitectòniques, i que es treballa des d'un punt de vista transversal.

Els professionals entrevistats afirmen que es procura evitar les limitacions i totes les situacions que poden portar a sectors determinats a tenir limitacions i que els projectes urbanístics intenten posar les mesures adients per evitar les possibles diferències que puguin existir. No obstant no compten amb una formació específica en urbanisme amb perspectiva de gènere.

La ciutadania enquestada, pel que fa a l'organització urbanística i les possibles barreres arquitectòniques, manifesta el següent:



Font: elaboració pròpia.

Gairebé el 60% de les persones enquestades considera que el municipi de Vila-seca no té una organització urbanística adequada per a persones amb discapacitats i/o per circular-hi amb infants. D'altra banda, un 20% considera que sí es adequada l'organització urbanística. Trobem un 15% de persones enquestades que no té opinió referent a aquest tema. Pel que fa al gènere de les persones enquestades, la majoria, considera que el municipi de Vila-seca no té una organització urbanística adequada, per exemple indiquen que els passos de zebra no es troben adaptats a cadires de rodes o cotxets d'infants.

Mobilitat

La manca o la presència de bones comunicacions condiciona la mobilitat de les persones en la seva vida quotidiana. Les dones, a conseqüència de les tasques reproductives que continuen desenvolupant de forma majoritària, acostumen a fer un nombre més elevat de desplaçaments. A més, el vehicle privat acostuma a ser més utilitzat per homes que per dones. Per tant, la insuficiència de transports públics afecta més i de manera diferents les dones.

D'altra banda, haurem de tenir en compte també tot allò relacionat amb les barreres arquitectòniques, ja que les persones amb dificultats motrius són un col·lectiu amb factors de risc d'exclusió social i, si ens fixem concretament en les dones, veiem també que són aquestes les que més es desplacen per l'espai acompanyant persones amb mobilitat reduïda o nadons i infants que tenen especials necessitats en aquest aspecte.

El municipi de Vila-seca està format per tres nuclis de població: Vila-seca poble, com a nucli de població principal, La Pineda, al costat del mar, i La Plana, prop de Reus. Forma

part de la Comarca del Tarragonès, al mig de la Costa Daurada, tocant al Mar Mediterrani. Es troba a tant sols 8km de la capital de la província, Tarragona, i es troba a uns 95km de Barcelona i Lleida.

Pel que fa a la mobilitat, el municipi de Vila-seca compta amb un ampli sistema de comunicacions, el trobem situat sobre l'eix de grans camins, com avui en dia son l'autovia A-7 i l'autopista AP-7, que conjuntament amb la xarxa ferroviària del Corredor del Mediterrani canalitzen grans moviments de mercaderies i de persones, des del sud de la Península Iberica fins al centre d'Europa.

Vila-seca es situa prop d'aeroports, d'importants carreteres i xarxes ferroviàries, on es destaca la seva proximitat a l'Aeroport de Reus, a només 6km de Vila-seca i de l'Estació AVE Camp de Tarragona, a només 19km de la ciutat.

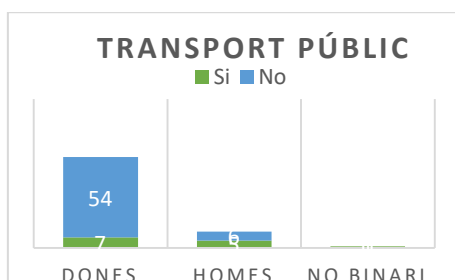
En concret es destaca la Autovia A-7, l'antiga carretera N-340 fins a Tarragona, la C-31B de Tarragona a Salou, la C-14 entre Salou i Reus i la carretera desdoblada de Salou a Port Aventura i Vila-seca (Avinguda de l'Alcalde Pere Molas), i l'autopista AP-7, que passa a tramuntana del poble.

En l'àmbit local, destaca el nou enllaç Raval de la Mar, que comunica Vila-seca amb la Pineda.

Quant a ferrocarrils es disposa de les estacions de Vila-seca, Port Aventura a 1 km de Vila-seca, AVE Camp de Tarragona a 19 km de Vila-seca i Tarragona a 7 km de Vila-seca.

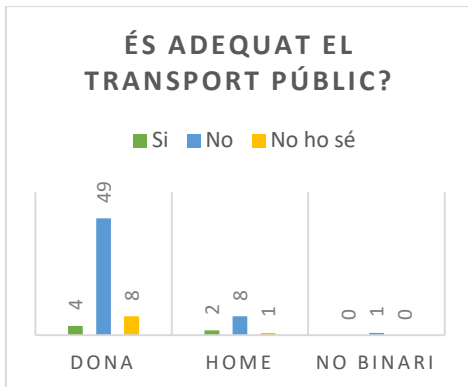
I per últim, pel que fa a les línies d'autobús, el municipi de Vila-seca compta amb 5 línies d'autobús: la línia diürna amb comunicació directa a Vila-seca, la línia nocturna amb comunicació directa a Vila-seca, la línia diürna amb comunicació directa a la Pineda, la línia nocturna amb comunicació directa a la Pineda i, per últim, la línia diürna amb comunicació directa a la Plana. L'ATM Camp de Tarragona és el consorci que s'encarrega de la coordinació de tot el sistema de transport públic de viatges d'aquest àmbit territorial, i les empreses encarregades d'oferir aquest servei són PLANA i HIFE.

A continuació, i tenint en compte les enquestes realitzades a la població, es recullen dades relatives a la utilització del transport públic al municipi de Vila-seca i a la satisfacció de les persones enquestades sobre aquest.



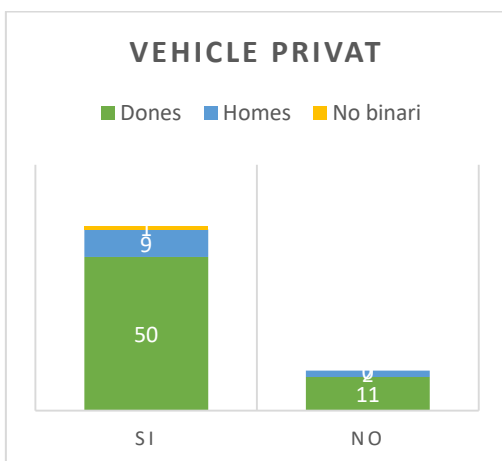
Font: elaboració pròpia.

S'observa com només el 16% de les persones enquestades utilitza el transport públic, autobús o tren, més de dues vegades a la setmana de mitjana. A destacar que el 84% no té costum d'utilitzar el transport públic. De les persones enquestades que sí utilitzen el transport públic, s'observa com el 45,45% dels homes enquestats l'usa vers el només el 11,47% de les dones. Si bé el baix nombre de persones que han respost a les dades i, en especial, el baix nombre de dones poden donar unes dades no aproximades a la realitat. Atès que en terme generals i segons diferents estudis són les dones les que usen més el transport públic.



Font: elaboració pròpia.

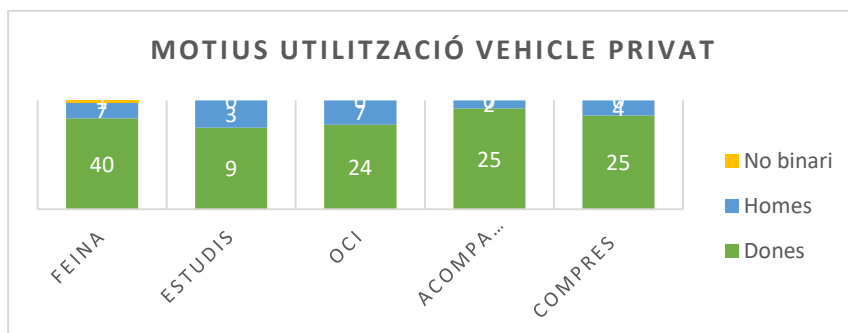
De les 73 persones enquestades, el 80% considera que l'oferta de transport públic del municipi de Vila-seca no és adequada. Tants sols un 7% considera que sí, i el restant 13% no en té cap opinió al respecte. Pel que fa al gènere de les persones enquestades, tots tres grups coincideixen en que l'oferta no es adequada.



Font: elaboració pròpia.

De les persones enquestades, el 85% afirma utilitzar el vehicle privat més de dues vegades a la setmana de mitjana, mentre que un 15% no l'utilitza. Tenint en compte el gènere de les persones enquestades, s'observa com la majoria de dones (g. femení), homes (g. masculí) i la persona no binària, utilitzen el vehicle privat.

Pel que fa als motius pels quals utilitzen les persones enquestades el vehicle privat, s'extreuen les següents dades:



Font: elaboració pròpia.

La majoria de les persones enquestades utilitzen el vehicle privat per anar a la feina, seguit de la utilització del mateix per anar a comprar, per activitats d'oci o per acompanyament de familiars. Només 12 de les persones enquestades l'utilitzen per anar a estudiar. Pel que fa al gènere de les persones enquestades, s'observa com la gran majoria de dones (g. femení) i homes (g. masculí), i la persona no binària, utilitzen en major part el vehicle privat per anar a treballar. El segueixen l'acompanyament a persones de l'entorn i les compres.

Accés a l'habitatge

L'habitatge és un dels elements bàsics que conformen la vida quotidiana de qualsevol persona, i, per tant, les condicions en les que es trobi o la facilitat per accedir-hi seran factors determinants per al seu benestar físic, psíquic i social.

La problemàtica de l'accés a l'habitatge, ocasionada per l'especulació urbanística i la disminució del poder adquisitiu que s'ha generalitzat durant la crisi, no afecta igual a tots els col·lectius de la població. La possibilitat d'accedir a un habitatge depèn de factors socioeconòmics i col·loca a determinats col·lectius en situació d'especial vulnerabilitat: dones que viuen soles i s'han de fer càrrec de totes les despeses, famílies monoparentals, persones migrades amb pocs ingressos i situació administrativa irregular i persones joves que s'incorporen per primer cop al mercat de treball són col·lectius que mostren especials dificultats.

Segons dades d'IDESCAT, es pot comprovar que el municipi de Vila-seca té unes característiques especials pel que fa als habitatges existents, ja que una gran part d'aquests són d'ús estacional. Ho veiem a la taula següent:

Habitatges familiars. Per tipus. 2011

	Vila-seca	%	Tarragonès	%	Catalunya	%
Principals	8.401	48%	98.260	60%	2.944.944	76%
Secundaris	7.466	42%	48.609	30%	470.081	13%
Buides	1.758	10%	17.258	10%	448.356	11%
Total	17.625	100%	164.127	100%	3.863.381	100%

S'observa com només el 48% dels habitatges existents a Vila-seca ho són d'ús principal, davant el 42% d'ús secundari. Es destaca que el 10% dels habitatges del municipi estan buits.

D'acord amb les dades del Departament d'Empresa i Coneixement de la Generalitat de Catalunya corresponents al mes de desembre de 2019, Vila-seca disposa de 1.101 habitatges turístics i 62 apartaments turístics registrats. Es coneixen els perills de la bombolla de lloguer i la gentrificació, això és, com la influència del mercat immobiliari i altres activitats econòmiques són factors d'expulsió i segregació de població dels nostres barris i municipis.

Per a evitar la gentrificació la Sra. Loretta Lees, doctora i professora de geografia humana i investigadora al Departament de Geografia de la Universitat de Leicester (Regne Unit), autora de la ponència "Gentrificació i desplaçament: un fenomen global" proposa un model alternatiu de desenvolupament urbà inclusiu que hauria d'integrar tres factors clau: assequibilitat, accessibilitat i diversitat. Lees entén per assequibilitat el fet de tenir en compte els ingressos i les oportunitats econòmiques de les persones que habiten al territori sobre el qual recauran els programes de regeneració. L'accessibilitat fa referència a la necessitat de tenir un accés garantit al transport i l'espai públic, a serveis i infraestructures, a la participació política, a la llibertat per moure's pel territori sense ser exclosos. La diversitat es tradueix en la possibilitat de poder incloure en aquests projecte totes les cultures, religions, sexualitats, opinions polítiques, etc. El creixement urbà s'ha d'aconseguir evitant processos de gentrificació creant models de desenvolupament inclusiu.

Per a Oriol Nel·lo Colom, doctor en geografia i professor i investigador al Departament de Geografia de la Universitat Autònoma de Barcelona, autor de la ponència "Mercat de l'habitatge, moviments residencials i segregació socioespacial a Catalunya", proposa fomentar habitatges assequibles mitjançant ajuts, el foment d'habitatges de protecció social i la regulació de l'habitatge buit i del lloguer.

A l'hora, pel que fa a la tinença dels habitatges principals, s'observa el següent (no es disposa de dades per sexe):

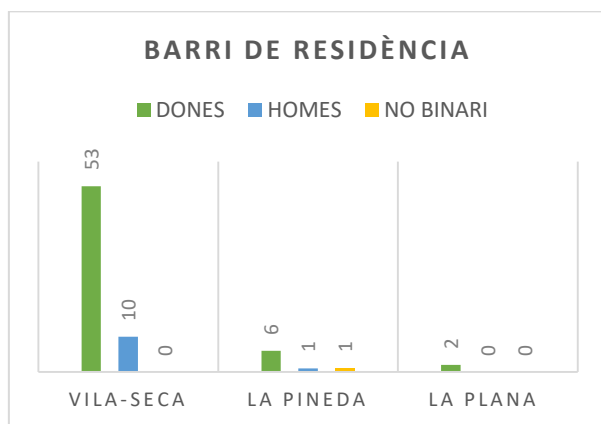
Règim de tinença d'habitatge. 2011

	Vila-seca	%	Tarragonès	%	Catalunya	%
Propietat	6.980	83%	76.982	78%	2.188.657	74%
Lloguer	1.132	17%	16.383	17%	582.701	20%
Altra forma	0	0%	4.894	5%	173.586	6%
Total	8.401	100	98.260	100	2.944.944	100

En aquest cas, dels habitatges que són primera residència al municipi de Vila-seca, el 83% ho són en règim de propietat. Hi ha correlació amb el conjunt de la comarca i amb el conjunt de Catalunya, però es destaca una petita superioritat al municipi de Vila-seca d'habitatges en propietat en relació a la resta de la comarca i de Catalunya.

Pel que fa a les enquestes realitzades a la ciutadania, en aquest àmbit s'ha tingut en compte barri de residència, el tipus d'habitatge i si les persones enquestades consideren que l'oferta d'habitatge al municipi de Vila-seca és adequada.

En primer lloc, pel que fa al barri de residència:

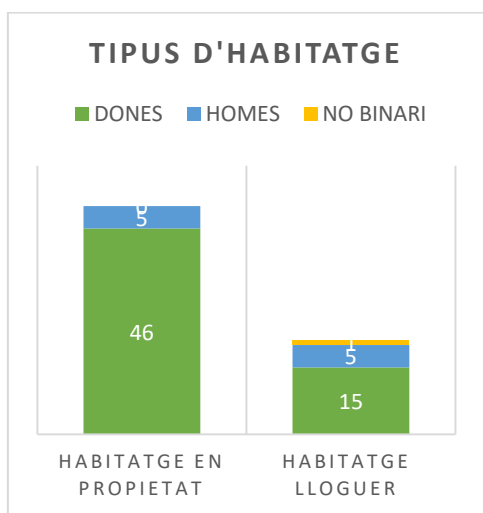


Font: elaboració pròpia.

De les 73 persones enquestades, el 86% viu a Vila-seca poble, l'11% a la Pineda, i només un 3% a La Plana.

Si tenim en compte el gènere de les persones enquestades, s'observa com el 87% de les dones (g. femení) i el 90% dels homes (g. masculí) viuen a Vila-seca poble, el 10% de les dones, el 10% dels homes i la persona no binària viuen a la Pineda i el 3% restant de les dones viuen a la Plana.

I pel que fa al tipus d'habitatge:

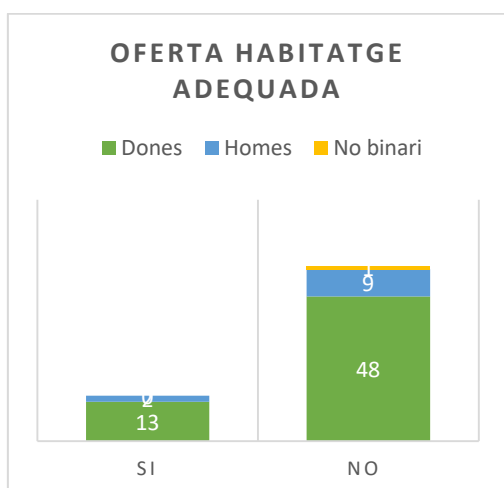


Font: elaboració pròpia.

S'observa com el 70% de les persones enquestades tenen un habitatge de propietat, mentre que el 30% restant, tenen un habitatge de lloguer.

Si tenim en compte el gènere de les persones enquestades, s'observa com el 75% de les dones (g. femení) i el 45% dels homes (g. masculí) tenen un habitatge de lloguer, i el 25% de les dones, el 55% dels homes i la persona no binària tenen un habitatge de propietat.

A les enquestes a la ciutadania, es preguntà si creien que l'oferta d'habitatge al municipi era adequada i, de les persones enquestades, un 86% considera que no hi ha una bona oferta d'habitatges al municipi, ja que els lloguers són elevats i hi ha pocs habitatges de protecció oficial, que hi ha només habitatges temporals pels mesos d'hivern i pocs ajuts per a les persones joves per a poder emancipar-se.



Font: elaboració pròpia.

Realment una de les problemàtiques actuals al nostre país és l'accés a l'habitatge i en municipis turístics com és el cas de Vila-seca de forma accentuada atès que no només

els preus esdevenen un obstacle sinó que molts dels habitatges que es podrien oferir en règim de lloguer no s'ofereixen per a tot l'any atès que es lloguen com a habitatge turístic a un preu molt superior, barrant el pas a les persones del propis municipi que necessiten un habitatge a un preu assequible.

De fet, analitzats els ajuts de l'ajuntament quant a habitatge, s'ofereixen per rehabilitació, arranament o eliminació de barreres arquitectòniques però en cap cas per al seu accés:

- Línia 1: Bases reguladores de les subvencions municipals per a la instal·lació d'ascensors i eliminació de barreres arquitectòniques en edificis d'habitatges Vila-seca
- Línia 2: Bases reguladores de les subvencions municipals per a la reparació i pintura de façanes en edificis d'habitatges
- Línia 3: Bases reguladores de les subvencions municipals per a la rehabilitació d'habitatges al Centre Històric de Vila-seca

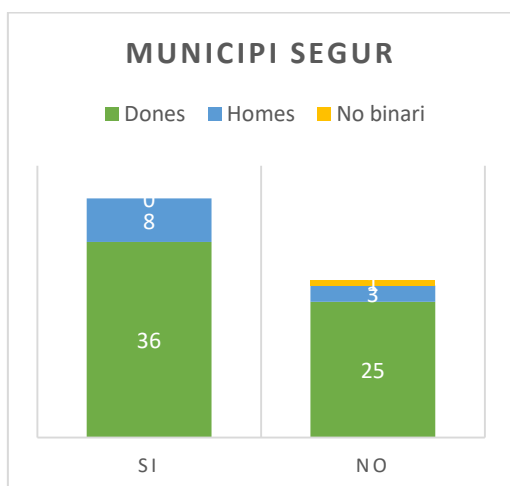
Si bé, per a les persones joves, es disposen dels següents ajuts i serveis:

- Ajudes al lloguer: prestació econòmica d'urgència especial: està oberta durant tot l'any la convocatòria extraordinària per a la concessió de prestacions econòmiques d'urgència especial per al pagament del lloguer o quotes d'amortització hipotecària i per a persones que han perdut l'habitatge a conseqüència d'un procés de desnonament o d'execució hipotecària per a l'any 2019.
- Borsa de mediació d'habitatge

Seguretat

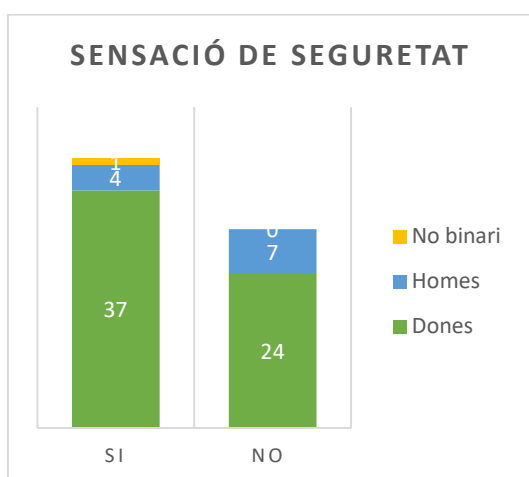
La seguretat és un dret fonamental, reconegut a la Declaració Universal dels Drets Humans que té una estreta relació amb la llibertat (d'expressió, decisió i moviment) i amb el dret de les persones a no patir violència. I són les administracions públiques les que l'han de garantir, en igualtat de condicions per a tota la població.

Tenint en compte les dades recollides a partir de les enquestes, s'observa el següent:



Font: elaboració pròpia.

El 60% de les persones enquestades creu que el municipi de Vila-seca és un municipi segur, mentre que el 40% considera que no. Tenint en compte el gènere de les persones enquestades, hi ha discrepància entre persones del mateix gènere.

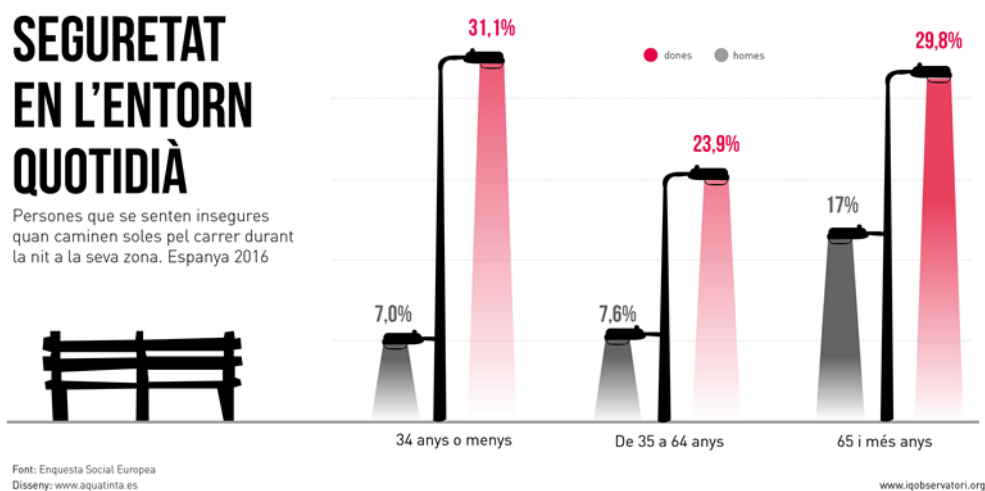


Font: elaboració pròpia.

El 65% de les persones enquestades assegura haver tingut sensació d'inseguretat en algun moment en l'últim any al municipi, mentre que el 35% diu que no s'ha sentit insegur en cap moment. En aquest cas, la majoria de dones i la persona no binaria afirmen haver tingut sensació d'inseguretat, mentre que la majoria d'homes afirmen que no. Cal tenir en compte, a més que una de les conclusions del Pla Local de Seguretat de Vila-seca 2019-2022 és que es considera oportú treballar per millorar la percepció de la seguretat.

Fixem-nos en el mateix sentit que les enquestes de la ciutadania de Vila-seca quant a percepció de seguretat on les dones tenen una percepció de seguretat més gran que els

homes, les dades d'Espanya de 2016:



D'altra banda, el Pla Local de Seguretat de referència evidencia les següents dades, provinents dels Mossos d'Esquadra de la Generalitat de Catalunya, Taula estadística de gestió i cooperació policial, Comparativa interanual setembre de 2016, Procediments per fet principal que es detallaran tot seguit. Les dades mostren:

- Evolució a la baixa de delictes contra les persones, si bé no en el cas dels abusos sexuals
- Evolució a l'alça dels delictes contra el patrimoni
- Evolució a la baixa dels delictes d'ordre públic i de salut pública
- Evolució a l'alça de la resta de delictes, no identificats
- Evolució a l'alça de les ordres judicials

Així mateix, el Pla Local de Seguretat ofereix altres dades d'interès per la seguretat del municipi, com les relatives a la ràtio, segons les quals Vila-seca disposa de la ràtio de policies locals més baixa de la comarca del Tarragonès així com de les mancances en convenis policials o altre material del que sí disposen els altres municipis de la comarca:

4.7 INFORMACIÓ OFERTA SEGURETAT AJUNTAMENT

Dades informatives a nivell de diagnosi

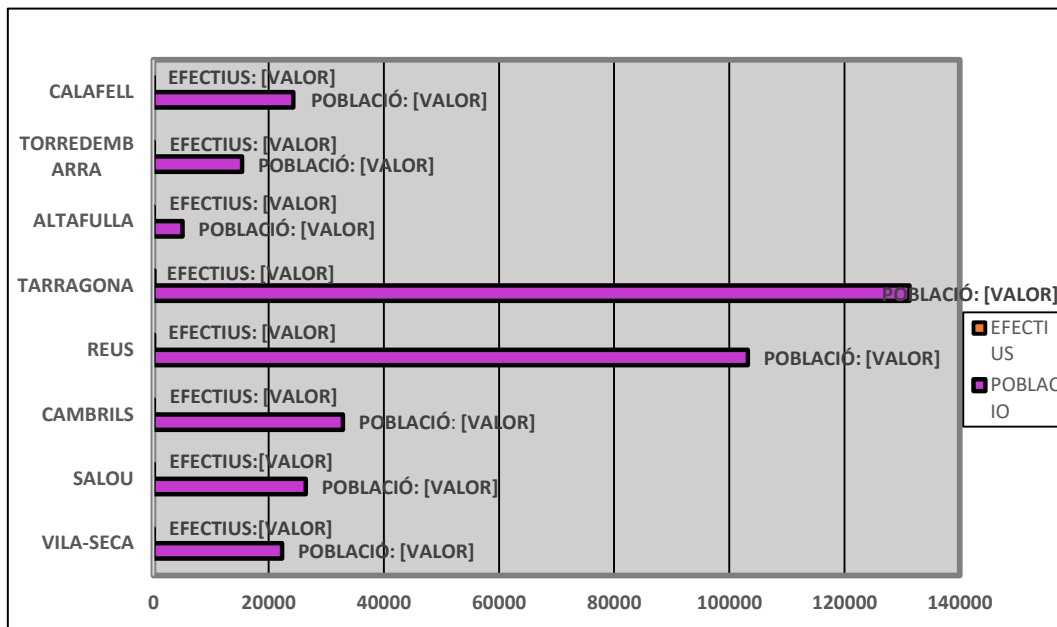
DADES COMPARATIVES CAMP DEL TARRAGONÈS

POLICIES LOCALS

2016

VILA-SECA
SALOU
CAMBRILS
REUS
TARRAGONA
ALTAFULLA
TORREDEMBARRA
CALAFELL

EFFECTIUS	POBLACIÓ	Ratio
36	22332	1,61
90	26459	2,87
79	32915	2,4
156	103194	1,51
215	131255	1,64
19	5052	3,76
37	15371	2,41
82	24256	3,38



Font: Departament d'Interior

Font: Departament d'Interior

	RECURSOS MATERIALS				
	MOTOS	TURISMES	FURGONETES	GRUES	BICICLETES
2017 VILA-SECA	6	3	0	1	0
SALOU	12	7	1	2	8
CAMBRILS	6	7	1	2	4
REUS	10	12	2	4	0
TARRAGONA	16	18	2	2	0
ALTAFULLA	0	4	0	0	0
TORREDEMBARRA	8	8	1	1	0
CALAFELL	14	9	1	2	8

Font: Consultes policies locals 2017

	MATERIAL CONTROL D'INFRACCIONS DE TRÀNSIT				
	KILÒMETRE MOSTREIG	EVIDENCIAL	CINEMÒMETRE FIX/MÒBIL	SONÒMETRE	DETINGUTS
2017 VILA-SECA	SI	1	NO	SI	SI
SALOU	SI	2	SI	SI	SI
CAMBRILS	SI	2	NO	SI	SI
REUS	SI	3	SI	SI	SI
TARRAGONA	SI	4	SI	SI	SI
ALTAFULLA	SI	1	NO	SI	SI
TORREDEMBARRA	SI	2	SI	SI	SI
CALAFELL	SI	2	SI	SI	SI

Font: Consultes policies locals 2017

	CONVENIS COL-LABORADORS		
	SERVEI CATALÀ DE TRÀNSIT	PROGRAMARI POLICIAL	SIP
2017 VILA-SECA	NO	NO	SI
SALOU	SI	EUROCOP	SI
CAMBRILS	SI	GESPOL	SI
REUS	SI	SENECA	SI
TARRAGONA	SI	GESPOL	SI
ALTAFULLA	SI	DRAG	SI
TORREDEMBARRA	SI	EUROCAP	SI
CALAFELL	SI	GESPOL	SI

Font: Consultes policies locals 2017

Font: Consultes telefòniques policies locals i Extrapol 2016

Resulta oportú ressaltar la manca de dades desagregades del Pla Local de Seguretat així com el fet que no s'estableixi cap referència de reflexió o acció a desenvolupar des de la perspectiva de gènere. Tal i com s'estableix a la Guia per a l'elaboració de diagnòstics de

seguretat amb visió de gènere a l'àmbit rural i urbà del Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya:

“La política de gestió de la seguretat ha de considerar, en primer lloc, que les dones i els homes aprenen a relacionar-se amb les persones i amb l'entorn de manera diferenciada, i que aquestes diferències tenen un impacte decisiu en la percepció de la seguretat, així com en les fonts d'inseguretat objectiva i en la violència que troben al llarg de les seves vides. Des d'aquesta premissa, les polítiques de seguretat han de visibilitzar les necessitats i demandes específiques de les dones, i actuar sobre les relacions de gènere per pal·liar discriminacions estructurals que puguin obstaculitzar l'accés efectiu de les dones a la seguretat.”

Educació

La institució educativa té la potencialitat de ser un element transformador en pro de la igualtat, malgrat moltes vegades ha estat un dels centres de perpetuació dels rols i estereotips de gènere. L'escola, en estreta coordinació i col·laboració amb les famílies, ha d'avançar cap a nous models educatius encaminats a eliminar des de la infància totes les discriminacions per raó de gènere que les persones adultes viuen en el seu dia a dia. Per això, la coeducació ha de ser un punt clau de les polítiques de qualsevol administració que vulgui treballar per l'eradicació del masclisme i la violència masclista.

El municipi de Vila-seca compta amb una oferta d'educació pública que compren tots els nivells d'ensenyança reglada, des de centres d'educació infantil fins estudis universitaris, a més a més d'una oferta d'ensenyaments musicals i una àmplia oferta de formació no reglada. L'educació es una prioritat en tot moment, com un element bàsic de cohesió social i de progrés. A més, es cert que existeix un suport municipal important pel que fa a les activitats i requeriments del sistema educatiu públic.

Pel que fa a la oferta educativa pública, el municipi de Vila-seca compta amb:

Centres educatius públics. Vila-seca. Curs 2019-2020

Llars d'Infants	3
Llar d'Infants Municipal Les Vimeteres	
Llar d'Infants Municipal Fartets	
Centre d'Educació Infantil Pineda	
Escoles	7
Escola Antoni Torroja i Miret	
Escola Sant Bernat Calvó	
Escola Mestral	
Escola Miramar	
Escola La Canaleta	
Escola Cal·lípolis	
Escola La Plana	
Instituts	2
Institut Ramon Barbat Miracle	
Institut Vila-seca	
Altres Ensenyaments	6
Centre de Formació d'Adults	
Escola Municipal de Música i Conservatori Municipal de Música de Vila-seca	
Formació d'anglès acreditada del Servei Lingüístic de la URV	
Facultat de Turisme i Geografia de la URV	
Aula d'Extensió Universitària de la URV per a la Gent Gran a Vila-seca	
Oficina de Català	

Les percepcions de les persones professionals de l'ajuntament entrevistades aquest àmbit és que l'ajuntament té en compte la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, no obstant desconeixen si l'ajuntament té un Pla D'igualtat d'Oportunitats de Dones i Homes a nivell intern.

També comenten que per regla general acudeixen moltes més mares que no pas pares a les reunions dels seus fills i filles. Tot i això, s'afirma que aquestes persones professionals es dirigeixen a les famílies, incloent sempre pares i/o mares, tutors i tutores, etc.

Manifesten, així mateix, en la necessitat d'insistir en la paritat de gènere en les direccions dels diferents departaments municipals. Si bé no es creu que hi hagi discriminacions concretes per raó de sexe el municipi, i que encara menys que es produeixin diferències segons el nucli de població.

Pel que fa a la formació en gènere, s'afirma que no es rep cap formació en aquest sentit i consisteixen en que seria molt interessant. També diuen que des de la seva àrea no es desenvolupen actuacions i coincideixen en que és necessari un Pla Local d'Igualtat.

Tenint en compte la formació en igualtat i perspectiva de gènere en els instituts i centres educatius del municipi de Vila-seca, des de l'ajuntament, s'organitza el

programa Salut Jove. Aquest Programa es un projecte pedagògic que es desenvolupa als centres de secundària del municipi, Institut Ramón Barbat i Miracle i Institut Vila-seca, a la Unitat d'Escolarització Compartida A-15 i a l'Espai Jove de Vila-seca i les temàtiques que s'imparteixen, són les següents:

- Al primer curs de l'ESO: "Autoestima i sentiment de pertinença. Noves tecnologies".
- Al segon curs de l'ESO i a la Unitat d'Escolarització Compartida A-15: "Àmbit relacional des de la perspectiva de gènere".
- Al tercer curs de l'ESO: "Àmbit relacional i comunicació".
- Al primer curs de BAT i als CF: "L'oci nocturn: saber i decidir".

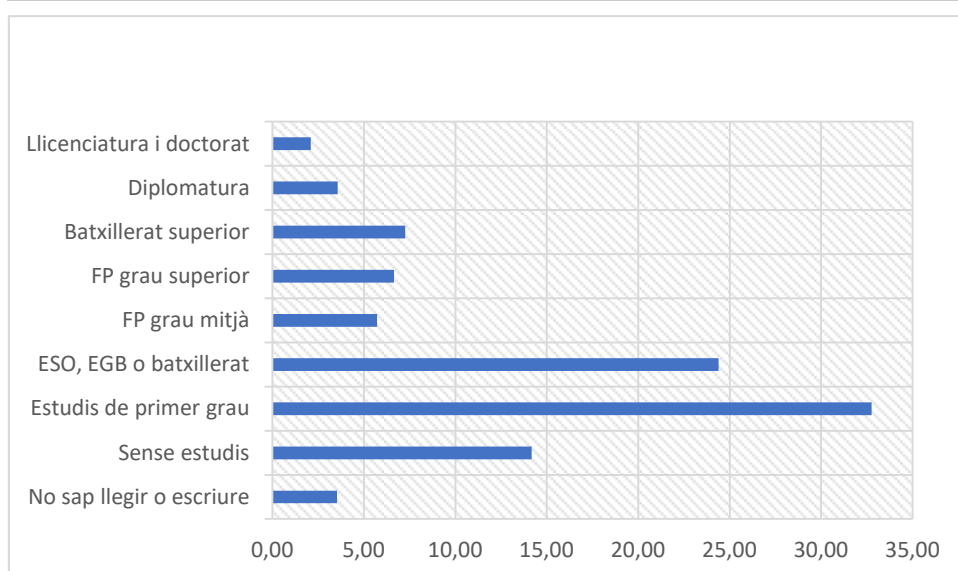
En aquests tallers participen un/a pedagog/a, un/a treballador/a social i un monitor/a. Tots aquests tallers tracten temes de l'àmbit relacional des de la perspectiva de gènere, i tenen com a objectiu:

1. Sensibilitzar al jovent sobre la violència de gènere i de manera particular sobre aquella que es dona en les relacions de parella.
2. Treballar els mites i idees errònies subjacents al foment de la violència de gènere.
3. Afavorir el desenvolupament d'habilitats per ser capaços d'afrontar els conflictes mostrant pautes d'actuació i informant dels recursos existents en cas d'agressió o maltractament.
4. Capacitar al jovent per detectar i reconèixer el maltractament físic, psicològic i sexual, informant-los sobre els possibles comportaments de parella que poden significar un inici de control exagerat o violent.
5. Utilitzar al grup d'iguals, donada la seva importància i influència en aquesta etapa, com a agent de canvi de mentalitat sobre la violència de gènere, utilitzant per això processos de reflexió compartida.

D'altra banda, per definir el nivell d'estudis dels i les habitants del municipi de Vila-seca, disposem amb dades de l'IDESCAT de l'any 2011. Tenint en compte una població total

de 11.984 persones de més de 10 anys l'any 2011, de les quals 6.021 eren homes i 5.963 dones, podem extreure el següent:

	Dones	Homes	% sobre el total	Total	% Dones	% Homes
No sap llegir o escriure	300	122	3,52	422	71%	29%
Sense estudis	870	826	14,16	1.696	51%	49%
Estudis de primer grau	1.869	2.054	32,76	3.923	47%	53%
ESO, EGB o batxillerat	1.423	1.498	24,39	2.921	48%	52%
FP grau mitjà	306	379	5,72	685	44%	56%
FP grau superior	379	416	6,64	795	47%	53%
Batxillerat superior	437	433	7,27	870	51%	49%
Diplomatura	246	180	3,56	426	58%	42%
Llicenciatura i doctorat	123	127	2,09	250	49%	51%
TOTAL	5.963	6.021		11.974	49%	51%

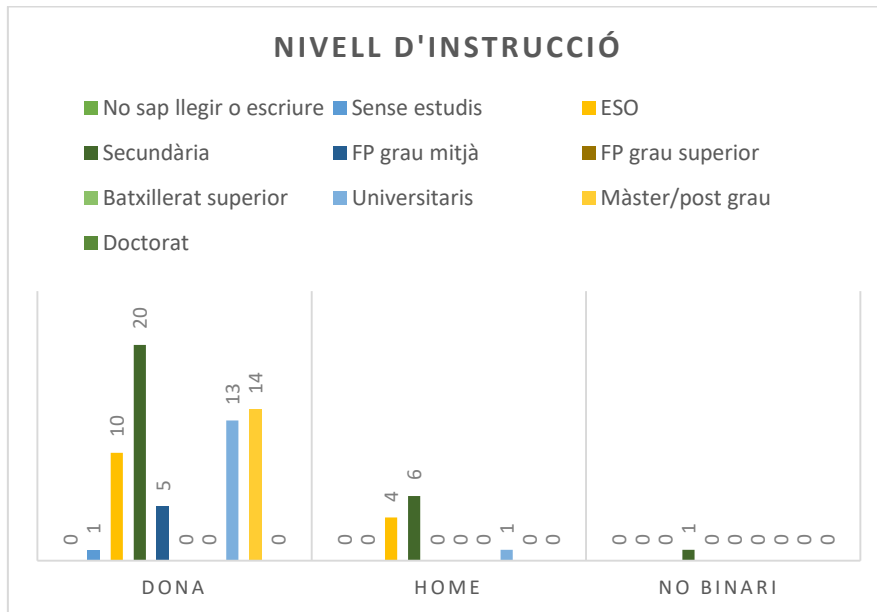


Elaboració pròpia i font: IDESCAT

Podem veure com la gran majoria de la població té estudis de primer grau o ESO, EGB i batxillerat elemental, amb un total de la població entre totes dues categories del 57,15% i una paritat pel que fa a sexe. Com a percentatge més gran segueix les persones que no disposen d'estudis, un fet bastant preocupant, en un 14,16% i dades equilibrades segons sexe. Només un 5,65% de la població de Vila-seca disposa d'estudis universitaris, sense diferències segons sexe. Ara bé una de les categories que mostra diferències contundents segons sexe és la de "No sap llegir o escriure" atès que el 71% d'aquest grup són dones, 300 dones en concret.

Pel que fa a les dades recollides a partir de les enquestes que s'han realitzat al municipi

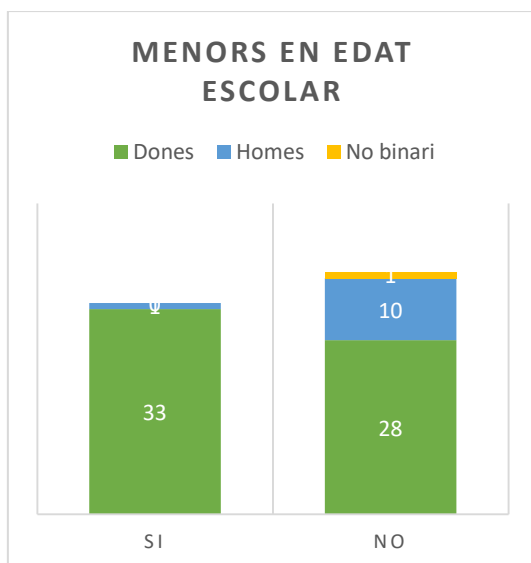
de Vila-seca, on han respost un total de les 73 persones, tenint en compte el nivell d'estudis i el gènere d'aquestes, s'observa el següent:



Font: elaboració pròpia.

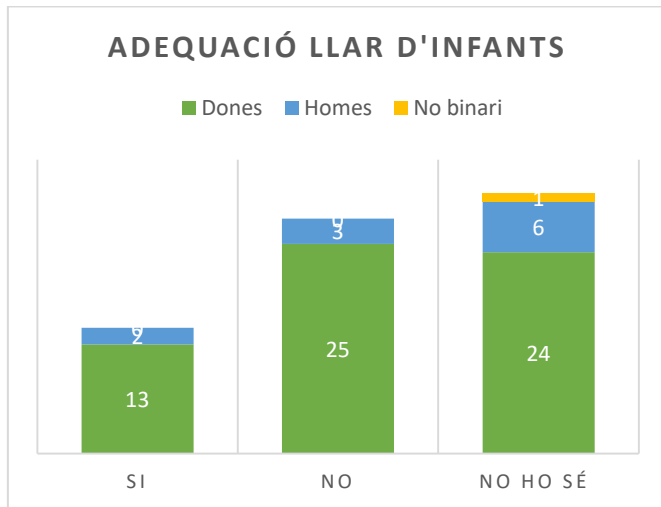
S'observa com, el 26% de les dones (g. femení) enquestades té estudis de màster o post grau, el 20% estudis universitaris, el 34% té estudis de secundària i el 20% restant estudis bàsics. Pel que fa als homes (g. masculí), el 10% té estudis universitaris, el 50% estudis secundaris, i el 40% restant estudis bàsics. La persona no binaria té estudis de secundària.

D'altra banda, pel que fa a les dades recollides a partir de les enquestes, en relació a la percepció que tenen aquestes sobre l'educació i la formació al municipi, s'observa el següent:



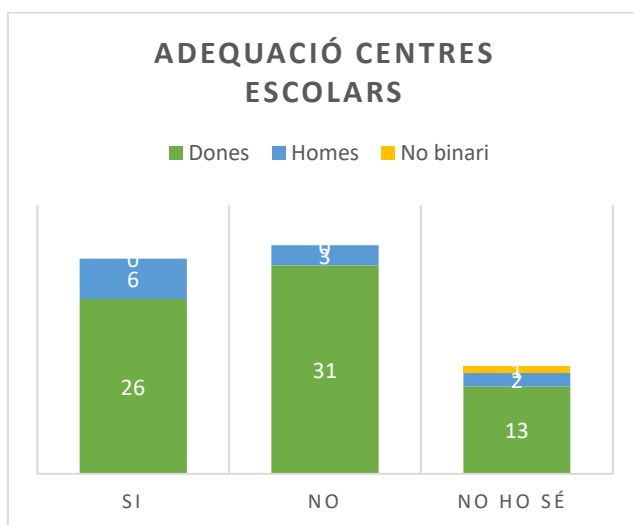
Font: elaboració pròpia.

De les persones enquestades, el 45% té menors a càrrec que es troben en edat escolar, mentre que el 55% no. Pel que fa a les persones que si tenen menors en edat escolar, es destaca que el 99% són dones.



Font: elaboració pròpia.

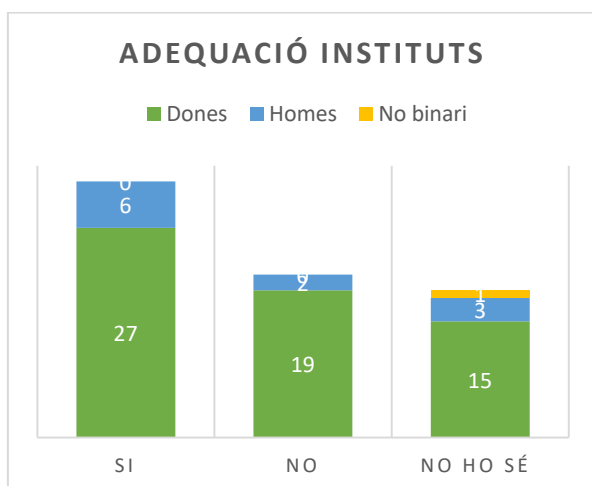
S'observa com de les 73 persones enquestades, només el 20%, la gran majoria dones, considera que el municipi de Vila-seca compta amb una oferta, gestió i horaris adequats a les Llars d'Infants municipals.



Font: elaboració pròpia.

De les persones enquestades, el 42% considera que els centres escolars del municipi de Vila-seca són adequats pel que fa a instal·lacions, projecte formatiu i horaris, mentre que un 43% considera que no. Igual que en el cas anterior, hi ha un 15% que en té desconeixement total, segurament sigui degut a que no tenen menors d'edat en edat d'escolarització. Pel que fa al gènere de les persones enquestades, la majoria de dones (g. femení) consideren que l'oferta no es adequada, mentre que la majoria d'homes (g. masculí) consideren que si. La persona no binària no té cap tipus d'opinió al respecte.

Pel que fa als instituts, s'observa el següent:

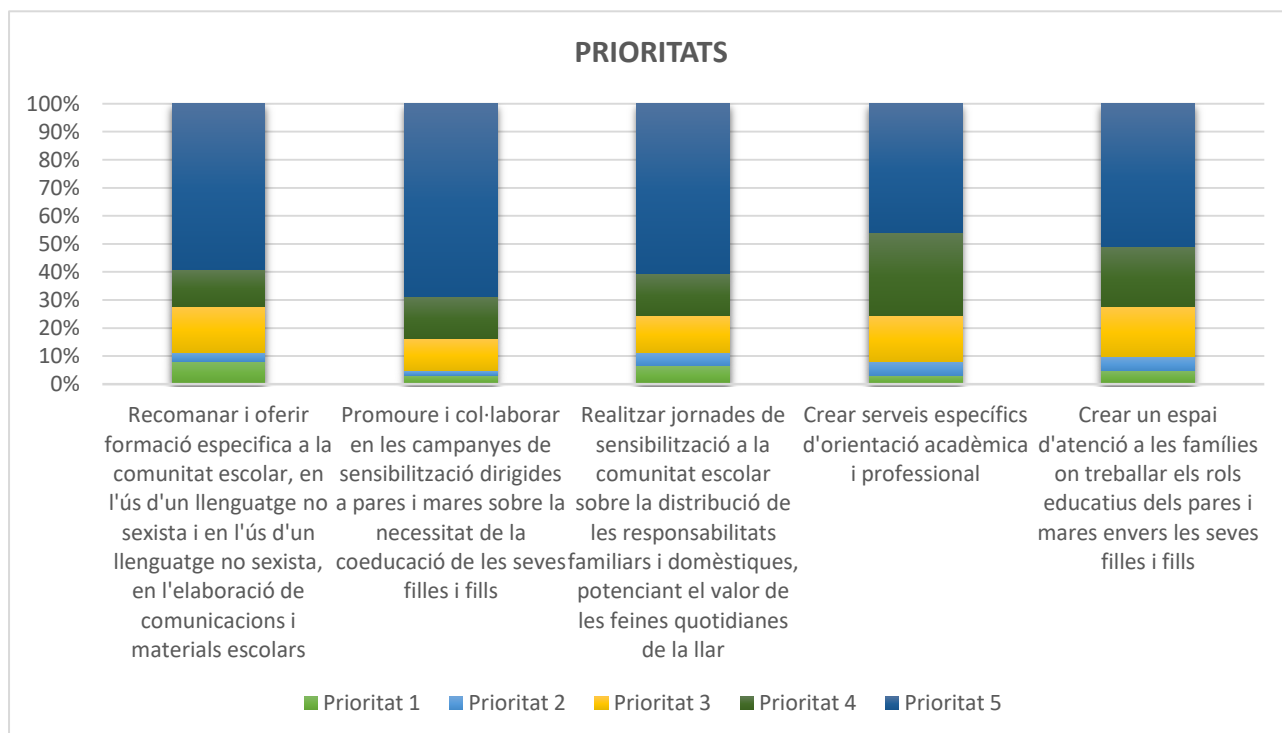


Font: elaboració pròpia.

De les persones enquestades, el 45% considera que els instituts del municipi de Vila-seca són adequats pel que fa a instal·lacions, projecte formatiu i horaris, mentre que un 35% considera que no. Igual que en el cas anterior, un gran nombre de persones té desconeixement total, segurament sigui degut a que no tenen menors d'edat en edat d'escolarització. Pel que fa al gènere de les persones enquestades, tant la majoria de dones (g. femení) com la d'homes (g. masculí), considera que l'oferta no es adequada, i la persona no binària no té cap opinió al respecte.

A més, s'han recollit altres opinions referents a aquest àmbit, més enllà de les preguntes, on una gran majoria de les persones enquestades creuen que s'hauria d'apostar per una reforma horària en tots els centres escolars i apostar per la jornada intensiva. A més, es comenta que caldria ampliar l'oferta pel que fa a les Llars d'Infants del municipi.

En aquest cas, també s'han tingut en compte les prioritats dins l'àmbit de l'educació.



Font: elaboració pròpia.

S'observa el següent:

De les opinions recollides en base aquestes prioritats, les persones enquestades mostren major interès en el foment de l'educació, i ja no només entre els alumnes, sinó també entre docents i persones que formen part de la comunitat educativa.

Es destaca com a prioritat "recomanar i oferir formació específica a la comunitat escolar, en l'ús d'un llenguatge no sexista, en l'elaboració de comunicacions i materials escolars", i la segueix "realitzar jornades de sensibilització a la comunitat escolar sobre la distribució de les responsabilitats familiars i domèstiques, potenciant el valor de les feines quotidianes de la llar". En un terme mig, trobem "crear un espai d'atenció a les famílies on treballar els rols educatius dels pares i mares envers les seves filles i fills" i "crear serveis específics d'orientació acadèmica i professional. Per últim trobem "promoure i col·laborar en les campanyes de sensibilització dirigides a pares i mares sobre la necessitat de la coeducació de les seves filles i fills".

Pel que fa als grups de discussió, a la sessió que es va dur a terme al Centre Cívic El Colomí, al nucli de Vila-seca, les persones assistents creuen que s'hauria de fomentar l'ús del llenguatge no sexista entre els nens i nenes, i intentar crear espais on es fomenti la igualtat entre els mateixos. Que seria important no només fomentar aquests valors entre els nens i nenes, sinó també intervenir entre els professors i docents. I sobretot, intentar que els materials docents s'adaptin tenint en compte la perspectiva de gènere.

D'altra banda, en un dels grups de discussió realitzats, les persones assistents comenten que els nens i les nenes tenen uns rols assignats, on els nens solen ser "els malotes" i les nenes "les bones nenes". Pel que fa a la formació d'adults, aquestes consideren que hi ha una segregació horitzontal, que hi ha professionals i/o estudis feminitzats i d'altres masculinitzats, però que els homes sempre en surten beneficiats de la situació. I per últim, creuen que per tal de millorar totes aquestes situacions caldria treballar la igualtat en els nens i les nenes des de ben petits, per eliminar els rols i els estereotips de gènere, a més a més de formar al professorat.

Salut i serveis socials

A la IV Conferència Mundial sobre les Dones celebrada a Pequín (1995) es va establir l'àmbit de la salut com un dels més importants en la vida de les dones, definint aquest concepte no tant sols com l'absència de malalties, sinó com a benestar físic, emocional i social. L'opinió respecte dels serveis de salut, així com la percepció del propi benestar físic i psíquic, és un dels factors determinants de la qualitat de vida de les persones. Per això, amb l'enquesta de participació s'ha intentat fer una aproximació a aquesta temàtica recollint l'opinió de la ciutadania.

D'una forma més general, pel que fa a la percepció de la salut, podem fer referència a les dades a nivell de Catalunya recollides per l'Observatori "Dones, Homes i vida quotidiana", l'any 2015 respecte el mal estat de salut percebut per dones i homes de diferents classes socials i que són il·lustratives per posar en relació amb el resultat de l'enquesta realitzada al municipi:

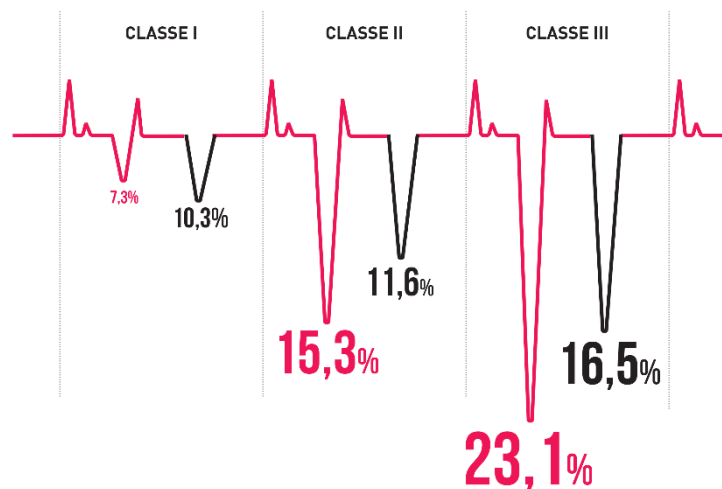
NO EM TROBO BÉ!

Mal estat de salut percebut per les dones i els homes de diferents classes socials. Catalunya 2015

Classe social per ocupació

CLASSE I	Directius/ves, gerents i professionals universitaris/àries
CLASSE II	Ocupacions intermèdies, treballadors i treballadores per compte propi
CLASSE III	Treballadors i treballadores manuals

● homes ● dones



Font: Elaboració equip IQ a partir de Generalitat de Catalunya, Enquesta de Salut de Catalunya, 2015.
Disseny: mònika francisco • www.aquatneta.es

www.iqobservatori.org

Aquestes dades mostren com les dones tenen una percepció molt més negativa de la pròpia salut que no pas els homes i que les classes socials més baixes disposen d'una percepció pitjor en relació a la seva salut. Així doncs les dones de classes socials més

baixes tenen una percepció de la pròpia salut força inferior a les dones de classe social més alta.

Pel que fa a la salut i els serveis socials al municipi de Vila-seca, s'observa com el municipi té una atenció directa als tres nuclis de població i compta amb serveis municipals que donen suport i garanteixen les necessitats bàsiques de les famílies dels sectors menys afavorits.

Serveis de Salut

L'Àrea Bàsica de Salut de Vila-seca compta amb equipaments sanitaris en els tres nuclis de població:

- **Centre de Salut de Vila-seca.** Disposa d'un conjunt de serveis i professionals que permeten atendre pràcticament i de forma permanent a totes les demandes sanitàries de la població del municipi, sense necessitat de desplaçaments a altres centres sanitaris.
- **Centre Sanitari de La Pineda.** Presta servei d'assistència primària a les persones residents i es dimensiona durant la temporada turística per atendre adequadament l'augment de la població.
- **Centre Sanitari La Plana.** Funciona de consultori mèdic que dona servei diàriament a les necessitats sanitàries bàsiques de la població.

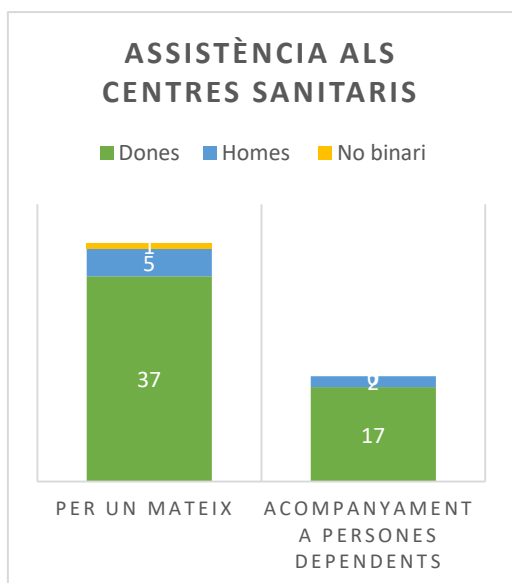
Serveis Socials

Actualment l'Àrea Bàsica de Serveis Socials de Vila-seca és gestionada pel Consell Comarcal del Tarragonès i fins a 31 de desembre de 2020. Al gener de 2021 aquests serveis seran de gestió directa municipal.

L'Ajuntament de Vila-seca a través de l'Àrea Bàsica de Serveis Socials de Vila-seca, donen suport, acompanyament i assistència a tota la ciutadania del municipi per tal de possibilitar la millor resposta possible a les necessitats socials, tot i potenciant la qualitat de vida i l'autonomia personal, familiar i de la comunitat.

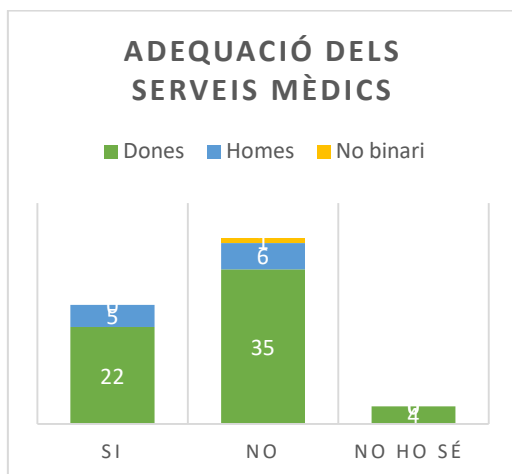
L'Ajuntament de Vila-seca està desenvolupant polítiques socials mitjançant la xarxa de serveis socials com a sistema de garantia de drets, de qualitat, integrat, propers a les persones i a la diversitat social.

A continuació, es recullen dades relatives a la salut i el benestar social de les persones enquestades, així com l'ús dels serveis sanitaris del municipi i el grau de satisfacció amb els mateixos.



Font: elaboració pròpia.

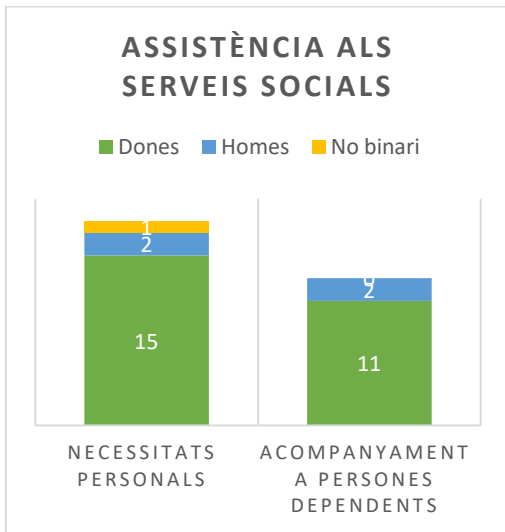
S'observa com de les persones enquestades, 43 d'aquestes han acudit als centres sanitaris per un mateix i 18 per acompanyar a una persona propera. En ambdós casos la gran majoria eren dones.



Font: elaboració pròpia.

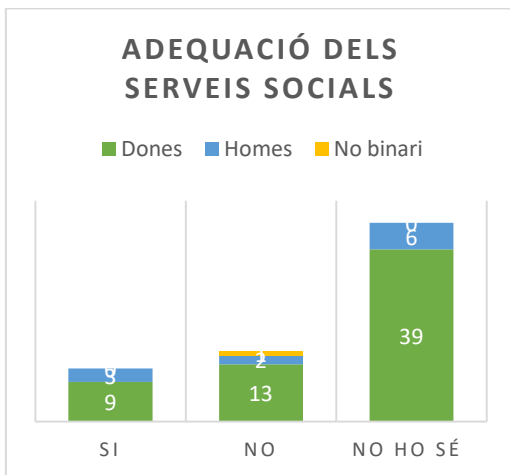
D'altra banda, pel que fa a l'adequació dels serveis mèdics del municipi, un 65% de les persones enquestades diu que aquests no són adequats a les necessitats que s'observen al municipi de Vila-seca, mentre que un 30% considera que aquests si són

adequats, i un 5% no en té cap tipus d'opinió. Tenint en compte el gènere de les persones enquestades, totes coincideixen que no són adequats els serveis mèdics del municipi.



Font: elaboració pròpia.

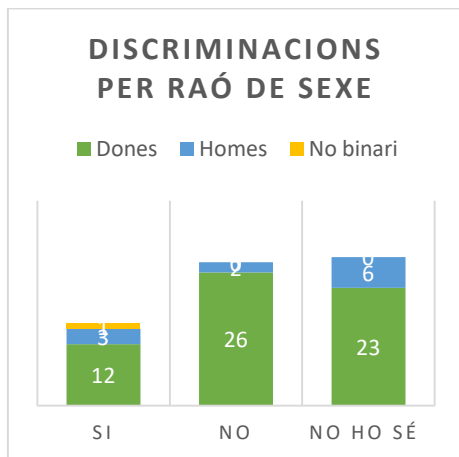
S'observa com de les 73 persones enquestades, només el 25% ha assistit als serveis socials per necessitats personals pròpies, i que un 20% ho ha fet acompanyant a un familiar o a una persona dependent al seu càrrec. Pel que fa al gènere de les persones enquestades, predominen les dones (g. femení) en els dos casos.



Font: elaboració pròpia.

De les persones enquestades, un 15% creu que sí que són adequats els serveis socials del municipi i que aquests donen resposta a les necessitats existents, mentre que un 20% considera que no. D'altra banda, un grup molt significatiu de persones, un 65% de les enquestades, no té cap tipus d'opinió al respecte,. Predominen les dones en tots els casos.

Per últim, també s'han recollit dades relatives a les possibles discriminacions concretes per raó de gènere que s'han pogut arribar a donar en l'àmbit de la salut i/o dels serveis socials. S'observa el següent:



Font: elaboració pròpia.

Un 20% de les persones enquestades diu que creu que sí que es donen situacions discriminatòries per raó de gènere en l'àmbit de la salut, mentre que un 38% considera que no. D'altra banda, un 42% de les persones enquestades no mostra cap tipus d'opinió al respecte. Predominen les dones en tots els grups.

Pel que fa als grups de discussió, en una de les sessions les persones assistents remarquen que les instal·lacions i els recursos específics són insuficients, que no hi ha especialitats i que es necessita més personal. A més, es creu que els serveis sanitaris estan feminitzats, que cal sensibilitzar els drets de les dones. D'altra banda, en altre dels grups de discussió, les persones assistents creuen que a La Pineda les instal·lacions són adequades però en canvi, els serveis no. Comenten que només hi ha pediatra un dia a la setmana i poques hores, que cal desplaçar-se a Vila-seca per qualsevol urgència, i que moltes persones no ho poden fer per manca de transport. A l'hora, comenten que no creuen que hi hagi diferències pel que fa a dones i a homes ni en l'ús d'aquests serveis ni en l'accés a la salut.

Per tal de completar tota la informació que s'ha recollit a través de les enquestes a la ciutadania, s'ha entrevistat a professionals municipals. ens comenten que l'ajuntament hauria d'apostar per polítiques en favor de la igualtat.

I que el treball més important que es pot fer en aquest sentit es a les escoles, que haurien d'existir assignatures on es treballa la perspectiva de gènere. També creu que cal fomentar la prevenció de situacions de violències masclistes, com per exemple en l'oci nocturn. Alhora, creu que s'hauria de fomentar aquesta igualtat des de totes les àrees i departaments de qualsevol institució.

Tenint en compte la formació en gènere, afirma no rebre cap tipus de formació en aquest sentit, però que seria molt interessant. A més, comenta que des de serveis

socials del Consell Comarcal del Tarragonès (ens responsable de l'organització dels serveis socials al municipi de Vila-seca) , no es duen a terme actuacions concretes en perspectiva de gènere. Per últim, comenta que és molt necessari un Pla Local d'Igualtat Municipal.

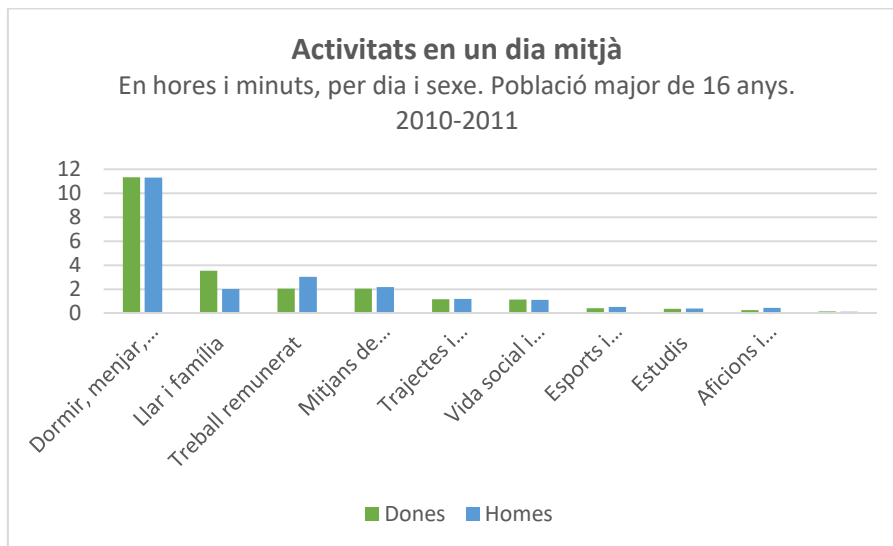
Espai domèstic i treball reproductiu

El concepte de divisió sexual del treball fa referència a la divisió de funcions per sexe, tant del treball remunerat com del no remunerat, entre homes i dones, i tant en l'esfera privada com en la pública, en funció de les expectatives i dels rols de gènere tradicionalment assignats a cada sexe.

Històricament, l'àmbit domèstic ha estat en mans de les dones, i avui en dia encara són les dones qui s'ocupen de les càrregues de cures de persones dependents (gent gran, família malalta i infants) així com de les tasques de la llar.

Tot i que les administracions públiques no tenen incidència directa en l'àmbit domèstic, és important que des dels organismes locals s'impulsin accions que promoguin la coresponsabilitat i contribueixin a la construcció d'un nou sistema de valors més igualitaris.

L'Enquesta dels Usos del Temps, elaborada els anys 2010-2011, recollida a l'IDESCAT, mostra dades sobre el repartiment horari de les diverses vessants de la vida quotidiana de dones i homes a Catalunya. Aquestes dades es plasmen gràficament de la següent manera:



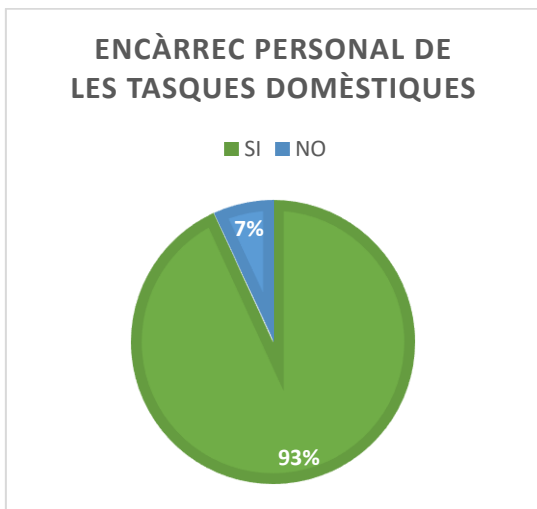
Elaboració pròpia i font: IDESCAT.

S'observa com la jornada mitjana de la població catalana, de més de 16 anys, es distribueix en unes 11h i mitja de cures a la pròpia persona, en tres hores a la cura i atenció de la llar i als membres de la família, en dues hores i mitja al treball remunerat,

dues hores al consum de mitjans de comunicació, hora i quart a la vida social i a la diversió, gairebé 50 minuts a esports i activitats a l'aire lliure, i trenta minuts a l'estudi.

Si tenim en compte el sexe d'aquesta població catalana, veiem que en la mitjana d'hores que es dediquen a la llar i a la família, les dones dediquen gairebé dues hores de mitjana més que els homes, i pel contrari, els homes dediquen de mitjana el doble que les dones en el temps el treball remunerat. En la resta de casos, es produeix un equilibri en la mitjana d'hores dedicades a altres activitats entre dones i homes.

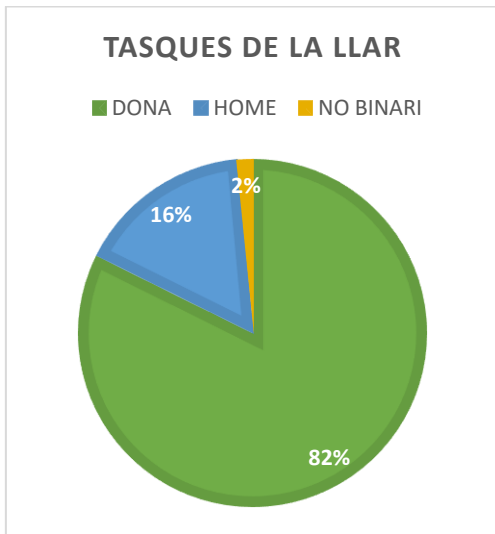
Tenint en compte les enquestes realitzades i en relació a les tasques domèstiques s'observa el següent:



Font: elaboració pròpia.

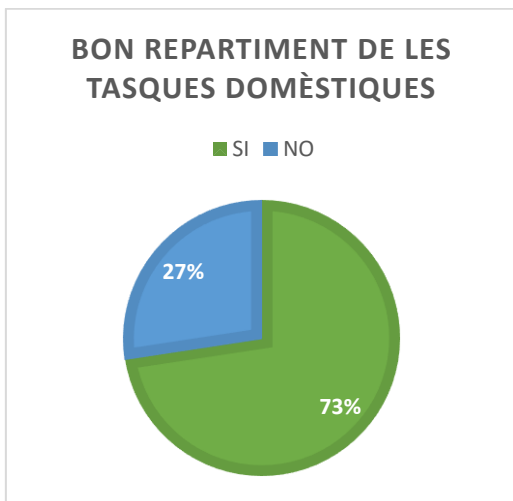
De les persones enquestades, el 93% afirma encarregar-se ella mateixa de les tasques domèstiques i familiars.

Tenint en compte el gènere de les persones enquestades, el repartiment de tasques de la llar, queda de la següent forma:



Font: elaboració pròpia.

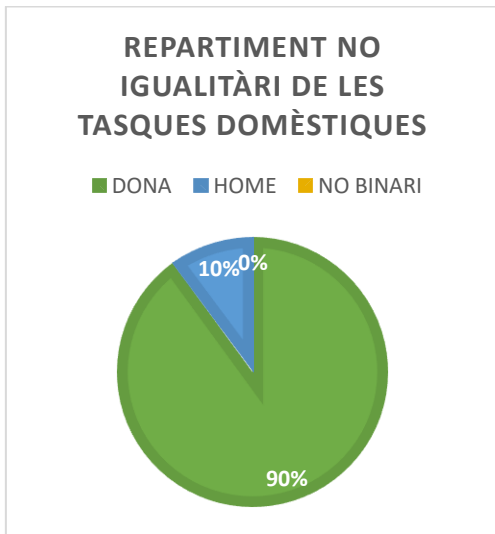
De les persones enquestades que afirmen dur a terme les tasques de la llar personalment, el 82% són dones, davant un 16% d'homes i un 2% de gènere no binari.



Font: elaboració pròpia.

I al mateix temps, el 73% de les persones enquestades considera que a casa seva hi ha un bon repartiment de les càrregues domèstiques i familiars, un 27% considera que no.

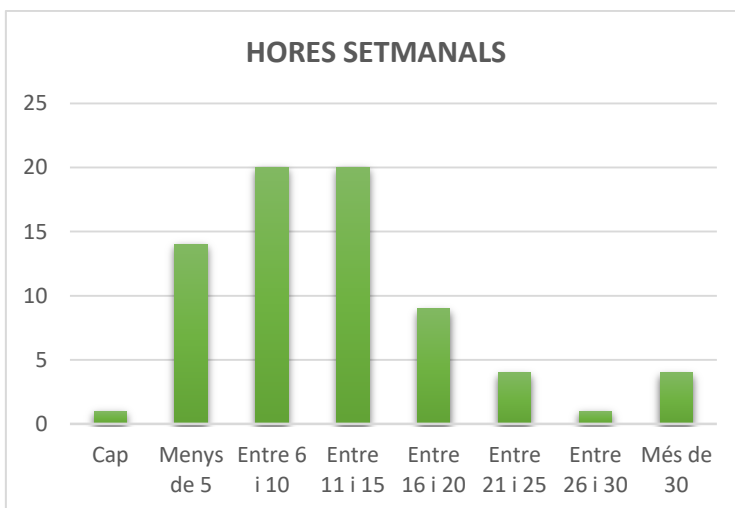
Pel que fa al gènere de les persones que consideren que no hi ha un bon repartiment de tasques, s'observa el següent:



Font: elaboració pròpia.

S'observa com el 90% de les persones que consideren que no hi ha un repartiment igualitari de les tasques domèstiques a casa seva, són dones, davant un 10% que són homes.

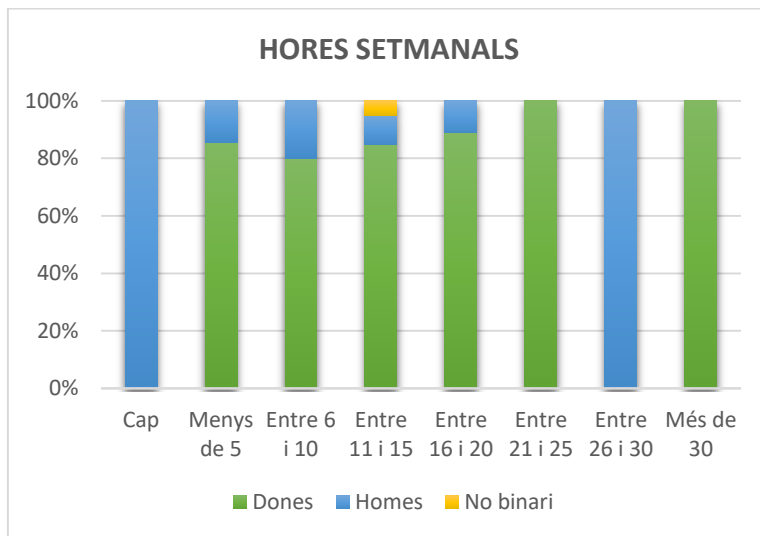
Pel que fa a les hores setmanals que dedica cada persona a les tasques domèstiques, s'observa el següent:



Font: elaboració pròpia.

De les persones enquestades, s'observa que la majoria hi dedica entre 6 i 10 hores setmanals.

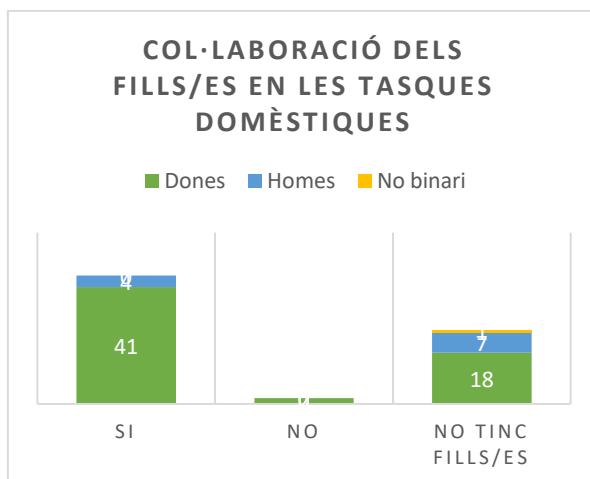
Pel que fa a la dedicació en hores en funció del gènere, s'observa el següent:



Font: elaboració pròpia.

S'observa com en la majoria dels casos, el repartiment d'hores és molt superior per part de les dones. I que en els extrems, els homes ocupen al 100% el "cap", mentre que les dones ocupen al 100% "més de 30h setmanals".

També s'ha preguntat sobre la implicació dels fills/es en aquestes tasques domèstiques. S'observa el següent:



Font: elaboració pròpia.

De les persones enquestades, el 65% afirma que els seus fills/es participen i col·laboren en les tasques domèstiques i familiars, mentre que un 2% diu que no. D'altra banda, el 33% de les persones enquestades no tenen fills/es.

Pel que fa als grups de discussió, les persones que hi van participar consideren que des de l'administració s'haurien de fer polítiques de transversalitat i incorporar la perspectiva de gènere. Es remarca, una vegada més, que les dones s'ocupen de l'esfera privada, les tasques de cures i de treball domèstic, i que hi ha poca conciliació per part

de les empreses. Caldria insistir en l'educació i la sensibilització tenen en compte la perspectiva de gènere.

creuen que seria positiu definir la jornada continua a les escoles, per tal de que les mares puguin treballar més hores, ja que consideren que encara avui en dia són les que s'ocupen de la cura dels fills i de les tasques domèstiques. Tot i això, comenten que cada vegada hi ha més pares que recullen als nens i nenes a les escoles, i que s'impliquen cada vegada més en altres tasques o fins i tot en l'AMPA de l'escola.

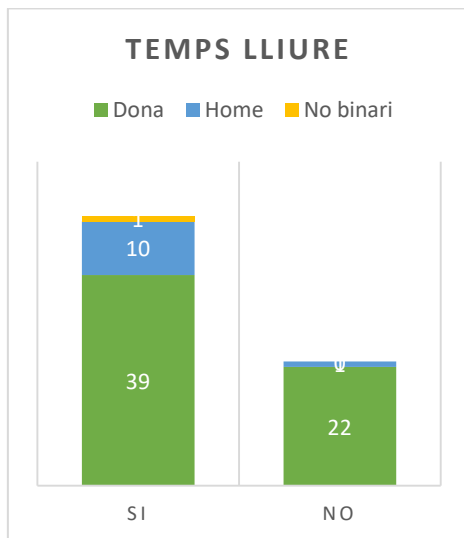
Temps lliure i activitats de lleure

El temps lliure i les activitats de lleure són elements fonamentals a l'hora de parlar de la qualitat de vida i benestar de les persones. A vegades, es un àmbit totalment invisibilitzat i no se li dona la importància necessària com a element imprescindible de la bona salut mental.

La presa de consciència sobre la problemàtica del temps s'inicia amb la constatació d'una gran desigualtat entre gèneres en relació amb la distribució del temps i amb la capacitat de decisió sobre el seu ús. El canvi en els rols de gènere (amb la incorporació progressiva de les dones al treball remunerat de forma superposada al treball domèstic i familiar), combinat amb altres tipus de canvis de caràcter territorial, econòmic, demogràfic i social, ha desembocat en el qüestionament de l'ordenació actual del temps social i, especialment, en la reivindicació d'una major equitat del temps entre dones i homes (Balbo, 1991).

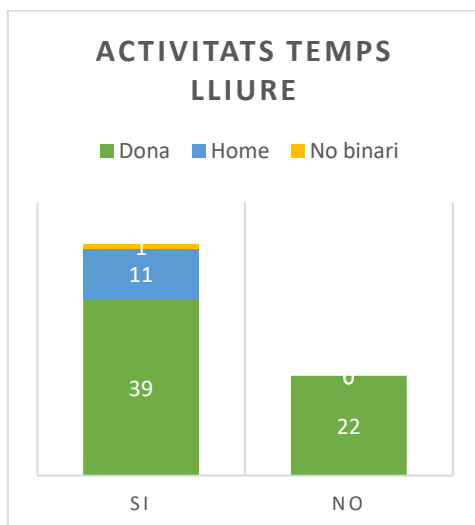
L'organització social del temps es configura a partir dels rols socials i dels imaginaris col·lectius. L'ús del temps de cada persona depèn de la seva posició en la societat, del moment del cicle vital en què està, del seu estatus i, sobretot, del seu sexe. I el territori, el municipi, pot fer créixer o disminuir les desigualtats, facilitant o dificultant la gestió del temps de les persones i la capacitat per disposar-ne lliurement (Ascher, 1995).

Tenint en compte les enquestes en línia, es recullen dades relatives a l'ocupació del temps lliure de les persones enquestades i les possibles activitats esportives que realitzen.



Font: elaboració pròpia.

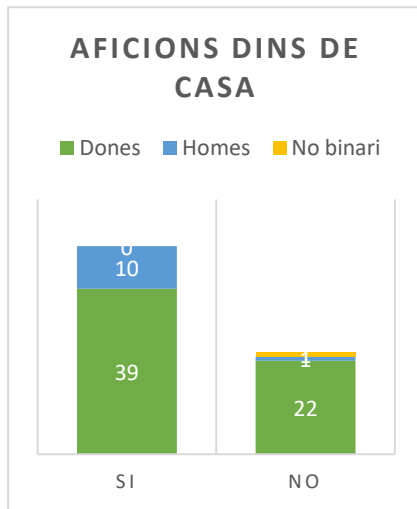
El 67% de les persones enquestades considera que té temps lliure per al seu ús personal, mentre que el 33% considera que no. La gran majoria de persones que consideren que no tenen temps lliure, són dones.



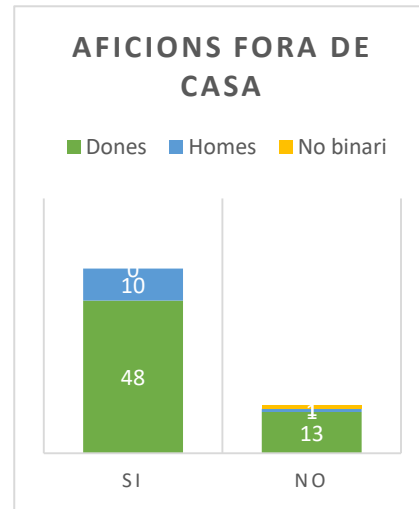
Font: elaboració pròpia.

El 69% de les persones enquestades afirma realitzar activitats que li agraden en el seu temps lliure, mentre que un 31% diu que no. En aquest cas, totes les persones que han respost que no són dones.

També s'han tingut en compte les aficions que tenen les persones enquestades, tant dins com fora de casa.



Font: elaboració pròpia.



Font: elaboració pròpia.

En aquest cas veiem com una gran majoria de dones i homes tenen aficions tant dins com fora de casa, sense apreciar diferències segons gènere.

Les aficions que tenen les persones enquestades, són les següents:

AFICIONS	% HTD	%Dones	%Homes
Esport	15,96	73,68	26,32
Família	4,20	80,00	20,00
Escalada	0,84	100,00	0,00
Llegir	15,12	94,44	5,56
Cinema	10,08	100,00	0,00
Teatre	1,68	50,00	50,00
Viatjar	2,52	100,00	0,00
Córrer	0,84	100,00	0,00
Ballar	5,04	83,33	16,67
Escriure	1,68	50,00	50,00
Tecnologia	2,52	66,67	33,33
Nedar	2,52	100,00	0,00
Fotografia	1,68	50,00	0,00
Videojocs	0,84	100	0,00
Jocs de taula	0,84	100	0,00
Manualitats	2,52	100	0,00
Cuinar	1,68	100	0,00
Dibuix	1,68	100	0,00
Pilates	0,84	100	0,00
Bicicleta	1,68	100	0,00

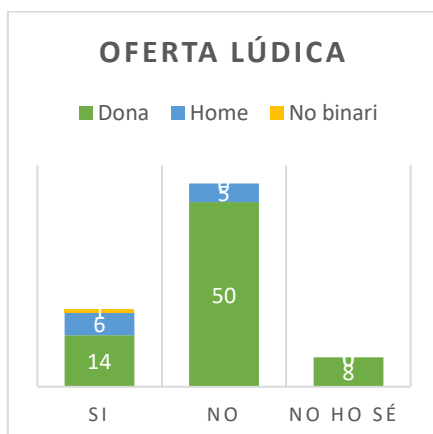
Restauració	0,84	100	0,00
Passejar	9,24	90,90	9,09
Motocicleta	1,68	100	0,00
Concerts	0,84	100	0,00
Amics/amigues	2,52	66,67	33,33
Series	0,84	100,00	0,00
Música	3,36	100,00	0,00
Idiomes	0,84	100,00	0,00
Petanca	1,68	50,00	50,00
Cosir	0,84	100,00	0,00
Platja	1,68	100,00	0,00
Jardineria	0,84	100,00	0,00

S'observa com les aficions que predominen entre les persones enquestades són la pràctica d'esport, llegir, anar al cinema i passejar en uns percentatges que van del 9 al 15 %, seguits per estar en família, ballar i escoltar música que van del 3% al 5%. En relació a les diferències percebudes segons sexe:

- Exclusivament dones: platja, jardineria, cosir. Idiomes, música, series, restauració, bicicleta, cuinar, dibuix, pilates, manualitats, jocs de taula, videojocs, nedar, córrer, viatjar, cinema, fotografia i escalada
- Predominança dones: sortir amics /amigues, passejar, tecnologia, ballar, llegir, família i esports
- Exclusivament homes o predominança homes: cap
- Paritat: Petanca, teatre

Cal tenir en compte que partim d'unes dades de 61 persones gènere femení, 11 persones gènere masculí i una persona no binària.

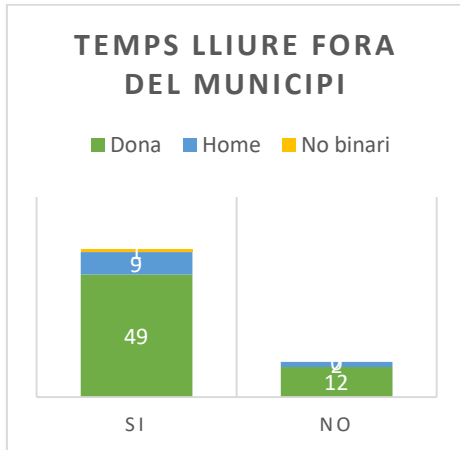
Quant a oferta lúdica del municipi, les persones enquestades opinen el següent:



Font: elaboració pròpia.

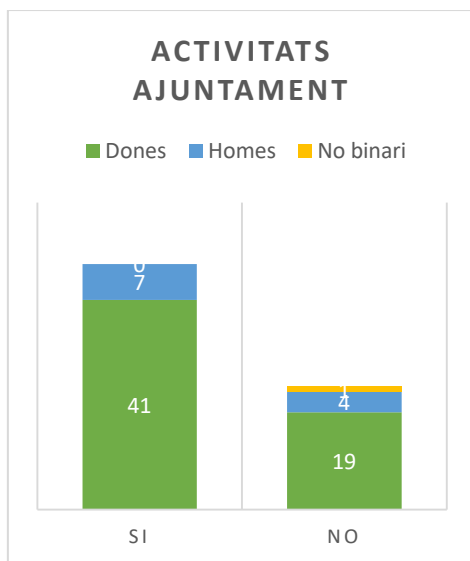
De les persones enquestades, el 70% considera que al municipi de Vila-seca no hi ha una bona oferta lúdica. Segons sexe, les dones amb un 69,44% consideren que no hi ha una bona oferta lúdica vers el 45,45% dels homes.

En relació al temps lliure fora del municipi:



Font: elaboració pròpia.

El 80% de les persones enquestades diu que per poder gaudir del seu temps lliure ha de marxar del municipi. Un 80% que es dona en ambdós sexes.



Font: elaboració pròpia.

De les 61 persones enquestades, un 66% afirma participar en activitats d'oci que s'organitzen des de l'ajuntament, un percentatge equivalent als d'homes i de dones, respectivament. D'altra banda, un 34% diu no participar normalment en les activitats

que s'organitzen des de l'ajuntament.

Activitats en les que participen			
ACTIVITATS	DONES	HOMES	NO BINARI
Jornades, tallers i xerrades	16	1	1
Festives	40	9	0
Culturals	29	3	0
Associatives	12	2	0
Juvenils	7	2	0
Esportives	14	1	0
Formatives	8	0	0
Gent gran	2	0	0

S'observa com de les persones enquestades, tant homes com dones, participen de forma majoritària a les activitats festives (31,25% dones vers el 50% dels homes) i culturals (22,65% dones vers el 16,67% d'homes).

Pel que fa als grups de discussió, les persones que hi van participar remarquen que les activitats d'oci estan històricament masculinitzades, que hi ha més grups de música formats per homes que no pas per dones, que l'oci nocturn és masculista i que molts estils de música, com el "reggeton", són masculistes. A més, es diu que seria important fomentar i donar visibilitat a les dones en els esports.

Seguint amb la metodologia d'altres apartats, per tal de completar tota la informació que s'ha recollit a través de les enquestes a la ciutadania, s'ha entrevistat a professionals municipals que coincideixen en que en general l'Ajuntament de Vila-seca té en compte la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, però a l'hora, totes tres també desconeixen l'existència d'un Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes a nivell intern.

També es considera que l'administració pública està molt feminitzada i que a l'Ajuntament de Vila-seca en els últims temps els càrrecs de més responsabilitat, com interventora i secretaria, han estat ocupats per dones. Es comenta que seria interessant treballar la inclusivitat en el llenguatge. D'altra banda, comenta que possiblement si es donen discriminacions per raó de sexe al municipi, que es una cosa que va molt arrelada a la cultura de cada persona o col·lectiu. També es diu que l'ajuntament ja ha incorporat en activitat que organitza les espais públics, el Punts Lila.

També es creu que si que hi ha discriminacions per raó de sexe al municipi, però que no creuen que això afecti a l'activitat professional diària.

Des del departament d'esports es visualitza que en les activitats organitzades hi participen tant noies com nois però que hi ha alguns esports que es troben masculinitats, com per exemple el futbol. D'altra banda, considera que es podrien atorgar ajuts a equips femenins per tal de fomentar l'esport femení. Pel que fa a la formació en gènere, coincideixen en que no han rebut formació en aquest sentit, i que seria força interessant.

Vida associativa i política

El municipi de Vila-seca compta amb 122 associacions inscrites al registre municipal d'entitats amb una gran diversitat d'activitats en locals i al carrer. Les entitats i les associacions són un motor de transformació social i tenen un paper clau en l'impuls de polítiques públiques. No obstant la gran majoria de les associacions no han tingut interès en la participació de l'elaboració del Pla d'igualtat i malgrat ser convocades no han format part dels grups de discussió creats a l'efecte.

De fet, en la sessió d'un dels grups de discussió, les persones que hi van participar van comentar que hi ha una manca de participació en la vida associativa i política al municipi a nivell general, i que la participació de les dones en aquest àmbit encara és inferior. Dins les mateixes associacions, diuen que les tasques i els rols estan orientats a un gènere o a un altre, i que fins i tot hi ha associacions que no permeten que un o altre sexe en formin part. Diuen que caldria fomentar la construcció de societats tenint en compte la perspectiva de gènere.

i que seria interessant desagregar dades per sexe per veure qui són els usuàries segons el sexe en les diferents activitats que s'organitzen als centres cívics de la ciutat.

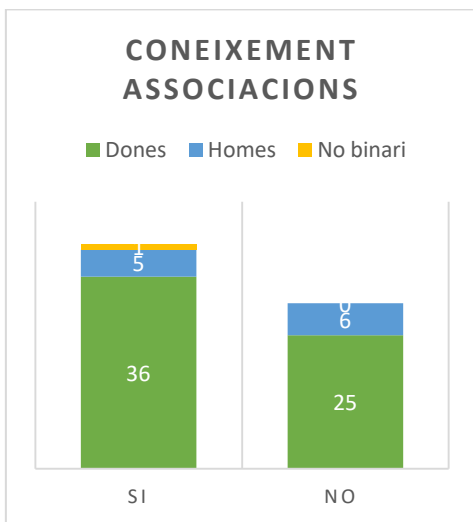
L'article 18.1 de la Llei 17/2015, de 15 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, estableix que les polítiques i les actuacions dels poders públics han de fer visibles i reconèixer els grups i entitats de defensa de drets de les dones, donar-los suport i impulsar la participació en el disseny, l'elaboració i el desenvolupament i avaluació de les polítiques públiques.

La participació de les dones en els espais de participació social ha estat tradicionalment invisibilitzada, i en moltes ocasions, fins i tot, vetada. Però, si es cert, que el municipi de Vila-seca compta amb quatre associacions de dones, les quals són:

- L'Associació de Dones de La Pineda.
- L'Associació de Dones Progressistes de La Plana.
- El Casal de la Dona de Vila-seca.
- L'Heura Lila.

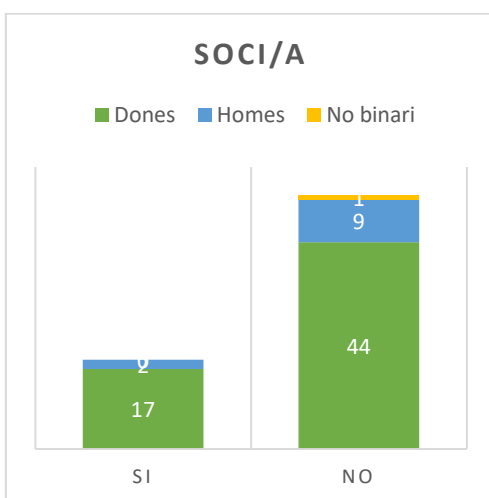
Aquestes associacions ofereixen un espai amb l'objectiu de facilitar la participació activa de les dones a la comunitat. Es treballa per afavorir el desenvolupament social i cultural de les dones i a l'hora, promocionar activament la igualtat de drets i oportunitats entre persones de diferent sexe. Les associacions de dones i el Casal de la Dona ofereixen activitats socials i culturals com conferències, tallers de creixement personal, pilates, ioga, restauració, teatre, informàtica, etc.

Si bé és cert que en tres de les associacions de dones existents la franja d'edat supera els 60 anys en la gran majoria. Tenint en compte les enquestes en línia, i tenint en compte la participació social en la comunitat, s'observa el següent:



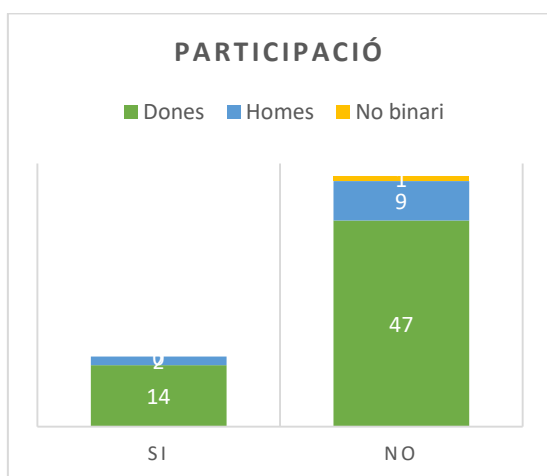
Font: elaboració pròpia.

De les 73 persones enquestades, el 75% afirma coneixen alguna associació del municipi, mentre que un 25% diu no conèixer cap associació. De les persones que si coneixen alguna entitat i/o associació municipal, la gran majoria són dones.



Font: elaboració pròpia.

A l'hora, d'aquelles persones que han respost que si coneixen alguna associació, només el 17% formen part d'alguna d'elles. D'aquestes, igual que en cas anterior, la gran majoria són dones.



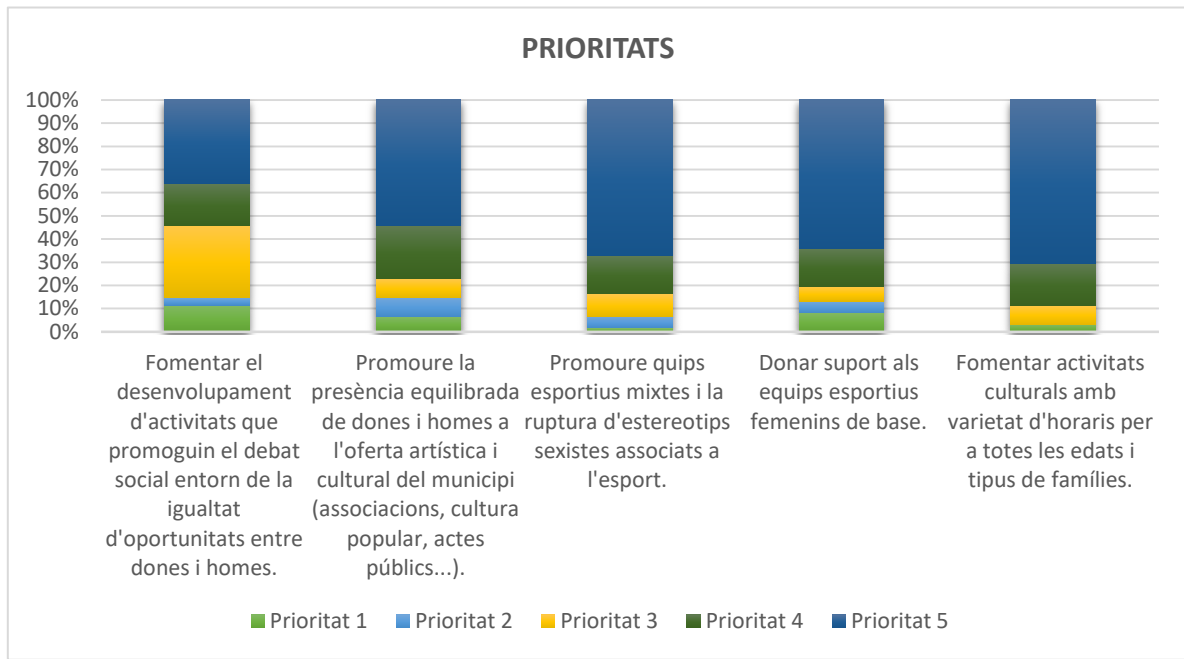
Font: elaboració pròpia.

En aquest cas, només el 15% de les persones enquestades participa de forma activa en alguna de les entitats del municipi, la gran majoria són dones.

ENTITATS/ASSOCIACIONS LES QUE PARTICIPEN	EN	DONES	HOMES	NO BINARI
Sociathlon	2	0	0	0
Esbart	1	0	0	0
Xiquets de Vila-seca	2	0	0	0
Gegants	3	0	0	0
AMPA Miramar	1	0	0	0
AMPA Llar de la Pineda	1	0	0	0
Associació de veïns de La Pineda	3	0	0	0
Associació de veïns Miramar	1	0	0	0
Diablers	1	0	0	0
Casal de la Dona	3	0	0	0
Nevera solidaria	1	0	0	0
Associació La Formiga	1	0	0	0
Casal Popular Rebotim	2	1	0	0
Coral	1	0	0	0
Esplai	1	0	0	0
Associació de Dones	1	0	0	0
Colomí	1	0	0	0
Jubilats	1	0	0	0
Esportives	1	0	0	0
Trabucaires	1	0	0	0
Teatre	1	1	0	0
Reis	0	1	0	0
Heura Lila	0	1	0	0

S'observa força participació amb entitats com el Sociathlon, a la Colla Castellera Xiquets de Vila-seca, al Casal de Dones, als Gegants i el Casal Popular Rebotim. En la majoria d'entitats només hi ha participació per part de dones.

A continuació, es recullen les prioritats de les persones enquestades en relació al foment de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes a partir d'entitats i espais



Font: elaboració pròpia.

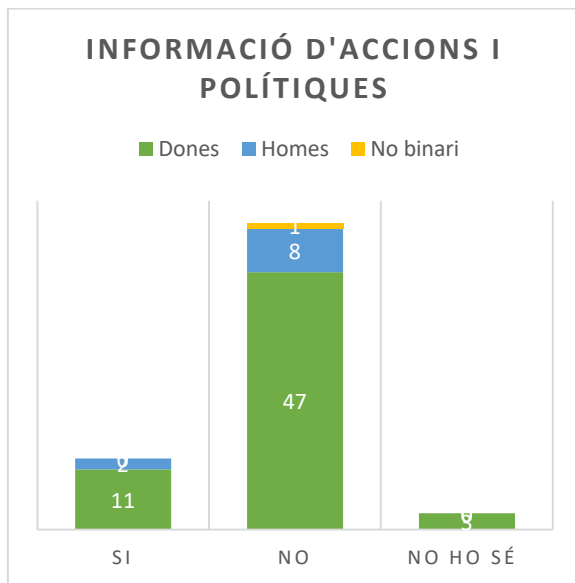
culturals.

Com a prioritat principal es destaca “fomentar el desenvolupament d'activitats que promoguin el debat social entorn de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes”, seguit de “promoure la presència equilibrada de dones i homes a l'oferta artística i cultural del municipi”. En terme mig, trobem prioritats com “donar suport als equips esportius femenins de base” i “promoure equips esportius mixtes i la ruptura d'estereotips sexistes associats a l'esport”. Com a última prioritat trobem “fomentar activitats culturals amb varietat d'horaris per a totes les edats i tipus de família”.

Des de les dades globals i en relació a la dimensió política i de òrgans de govern polític, les dones no han estat presents en igual mesura que els homes en l'esfera política i sobretot, en els espais de presa de decisions, si bé les anomenades llistes cremalleres fan que ho estiguin presents en igualtat.

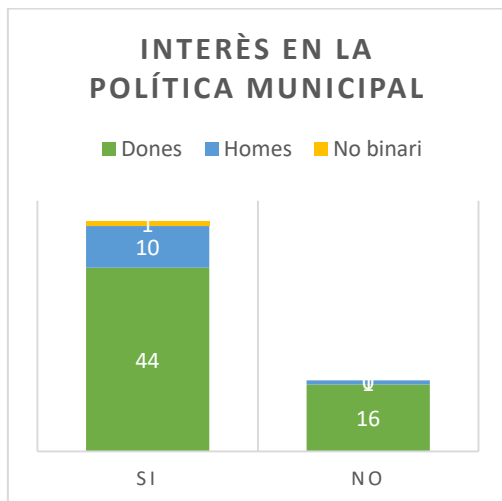
Actualment, a l'Ajuntament de Vila-seca, de les 21 persones que conformen la corporació municipal, el 52% són dones i el 48% homes. Quant al govern municipal, de 10 persones, les dones són majoria, amb 4 homes per 6 dones.

Pel que fa a les percepcions i afirmacions de les persones enquestades en aquest àmbit:



Font: elaboració pròpia.

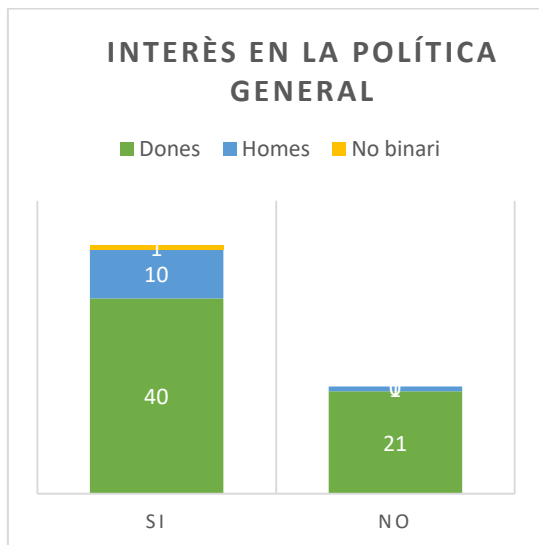
De les persones enquestades, només el 17% afirma conèixer quines són les accions i polítiques que es desenvolupen des de l'ajuntament. D'altra banda, un 5% no té opinió al respecte. Tenint en compte el gènere de les persones enquestades, s'observa que tant la majoria de dones com la majoria d'homes, i la persona no binària, no tenen coneixement de les accions o polítiques que es desenvolupen des de l'ajuntament.



Font: elaboració pròpia.

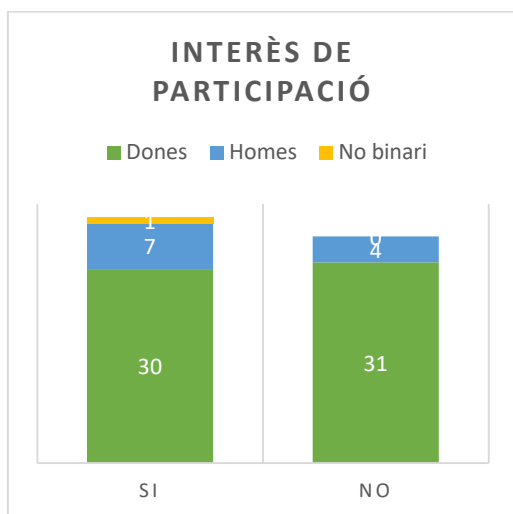
De les persones enquestades, el 80% manifesta tenir interès en la política municipal de Vila-seca. Tenint en compte el gènere, la majoria de dones i d'homes, i la persona no binària, mostren interès en la política municipal. Ha tenir en compte que de les 13 persones que no mostren interès, 12 són dones.

D'altra banda, pel que fa a la política a nivell general:



Font: elaboració pròpia.

El 74% de les persones enquestades mostren interès en la política en general. Igual que en el cas anterior, la majoria de dones i homes, i la persona no binària, mostren interès en la política a nivell general, i pel que fa a les persones que no mostren interès, totes dones amb l'excepció d'un home.



Font: elaboració pròpia.

I per últim, pel que fa a l'interès en participar en la vida política de forma activa, un 60% de les persones enquestades en mostra interès. En aquest cas, i tenint en compte el gènere de les persones, tant la majoria de dones com la majoria d'homes, i la persona no binària, tenen interès en participar en la vida política de forma activa. A destacar que el 44% de dones i el 30% d'homes, no en tenen cap tipus d'interès.

S'han recollit alguns comentaris a partir de les preguntes abans respostes, i dues dones han comentat que seria interessant fer uns pressupostos participatius i per tal de que la

ciutadania pugui participar més en els assumptes públics, dissenyar més processos de participació ciutadana.

Violència masclista

La violència masclista no es un problema de l'esfera privada d'una persona, sinó al contrari, es manifesta com el símbol més brutal de desigualtat existent en la nostra societat. Es tracta d'una violència que es dirigeix a les dones pel simple fet de ser-ho, pel fet de ser considerades pels seus agressors, mancades dels drets mínims de llibertat, respecte i capacitat de decisió.

Els poders públics no poden ser aliens a la violència masclista, que constitueix un dels atacs més flagrants a drets fonamentals com ara la llibertat, la igualtat, la vida, la seguretat i la no-discriminació, i es per això, que aquests han d'adoptar mesures d'acció positiva per fer reals i efectius aquests drets, remouent els obstacles que n'impedeixin o en dificultin la plenitud. És per això que des de l'administració local cal treballar per donar màxima importància a l'assistència a les dones que han estat víctimes d'agressions, però treballant també paral·lelament per visualitzar cadascuna de les mostres de masclismes impulsant accions per eradicar i establir mesures que garanteixin l'atenció a les persones afectades.

Cal especificar que a efectes d'aquest Pla, ens atindrem a les definicions de violència masclista o de gènere que s'especifiquen a la Llei catalana 5/2008, per al Dret de les dones a eradicar la violència masclista. Es posarà en especial atenció a la prevenció i abordatge de les següents situacions:

Violència masclista. La violència que s'exerceix contra les dones com a manifestació de la discriminació i la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones i que, produïda per mitjans físics, econòmics o psicològics, incloses amenaces, intimidacions i coaccions, tingui com a resultat un dany o patiment físic, sexual o psicològic, tant si es produeix en l'àmbit públic com privat.

Violència física. Inclou qualsevol acte o omissió de força contra el cos d'una dona, amb resultat o risc de produir una lesió física o un dany.

Violència psicològica. Inclou tota conducta o omissió intencional, verbal o no verbal, que produeixi en la dona desvalorització o patiment a través d'amenaces, humiliacions o vexacions, exigència d'obediència o submissió, coerció, insults, aïllament, culpabilització o limitacions del seu àmbit de llibertat.

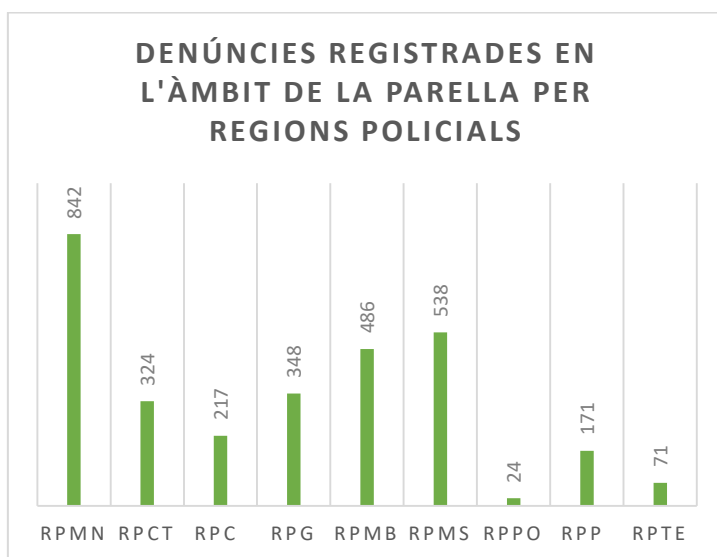
Violència econòmica. Inclou la privació intencionada, i no justificada legalment, de recursos pel benestar físic o psicològic de la dona i dels seus fills o la limitació en la disposició dels recursos compartits en l'àmbit familiar o de la parella.

Violència sexual i abusos sexuals. Inclouen qualsevol acte de natura sexual forçada per l'agressor o no consentida per la dona, inclosa la exhibició, l'observació i la imposició, mitjançant violència, intimidació, prevalença o manipulació emocional, de relacions sexuals, amb independència de que la persona agressora pugui tenir amb la dona o la menor na relació conjugal, de parella o de parentesc.

La violència vers les dones ha esdevingut un problema social, desgraciadament consolidat, que posa de manifest una greu situació de desigualtat. Atenent a les dades que proporciona el Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya, s'han registrat un total de 3.021 denúncies per violència masclista en l'àmbit de la parella i 693 en l'àmbit familiar a tota Catalunya. Pel que fa a les víctimes ateses, veiem com 3.002 ho són en l'àmbit de la parella, mentre que 806 ho són en l'àmbit familiar. A l'hora, amb data 26 de juliol de 2019, s'han registrat 4 víctimes mortals en l'àmbit de la parella a tota Catalunya, només una d'elles havia presentat una denúncia amb anterioritat. Pel que fa a l'àmbit familiar, no s'han registrat morts a tota Catalunya.

A continuació es mostra una comparativa de denúncies registrades i víctimes ateses, tant en l'àmbit de la parella com en l'àmbit familiar, en les diferents regions policials.

En primer lloc, pel que fa a les denúncies registrades per violència masclista en l'àmbit de la parella en les diferents regions policials, s'observa el següent:

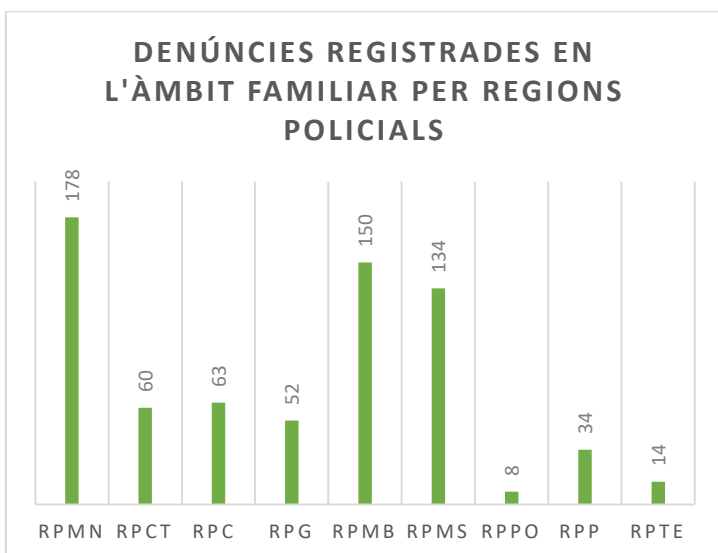


RPMN: Regió Policial Metropolitana Nord/**RPCT:** Regió Policial Camp de Tarragona/**RPC:** Regió Policial Central/**RPG:** Regió Policial de Girona/**RPMB:** Regió Policial Metropolitana de Barcelona/**RPMS:** Regió Policial Metropolitana Sud/**RPPO:** Regió Policial del Pirineu Occidental/**RPP:** Regió Policial de Ponent/**RPTE:** Regió Policial de les Terres de l'Ebre.

Font: elaboració pròpia.

D'un total de 3.021 denúncies registrades, 11% provenen de la Regió Policial del Camp de Tarragona, un total de 324 denúncies.

D'altra banda, pel que fa a les denúncies registrades per violència masclista en l'àmbit familiar en les diferents regions policials, s'observa el següent:



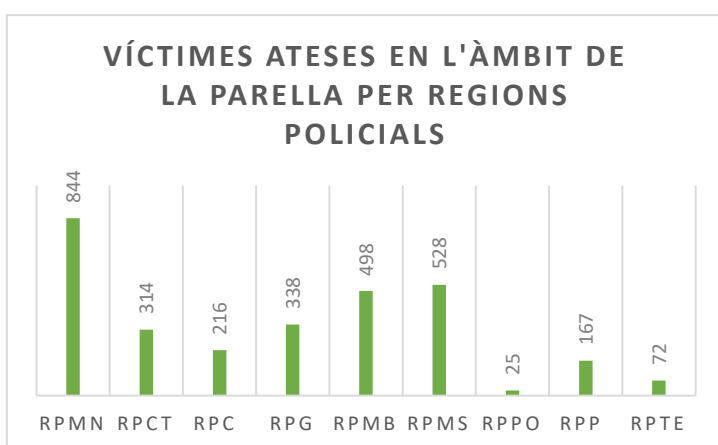
RPMN: Regió Policial Metropolitana Nord/**RPCT:** Regió Policial Camp de Tarragona/**RPC:** Regió Policial Central/**RPG:** Regió Policial de Girona/**RPMB:** Regió Policial Metropolitana de Barcelona/**RPMS:** Regió Policial Metropolitana Sud/**RPPO:** Regió Policial del Pirineu Occidental/**RPP:** Regió Policial de Ponent/**RPTE:** Regió Policial de les Terres de l'Ebre.

Font: elaboració pròpia.

En aquest cas, del total de 696 denúncies registrades, el 9% provenen de la RPCT, amb 60 denúncies.

S'observa un nombre molt més elevat de denúncies registrades en l'àmbit de la parella que no pas en l'àmbit familiar en totes les regions policials, i pel que fa a la RPCT, consten gairebé 300 denúncies més en l'àmbit de la parella que no pas en l'àmbit familiar.

I en segon lloc, tenint en compte les víctimes ateses per violència masclista en l'àmbit de la parella en les diferents regions policials, s'observa el següent:

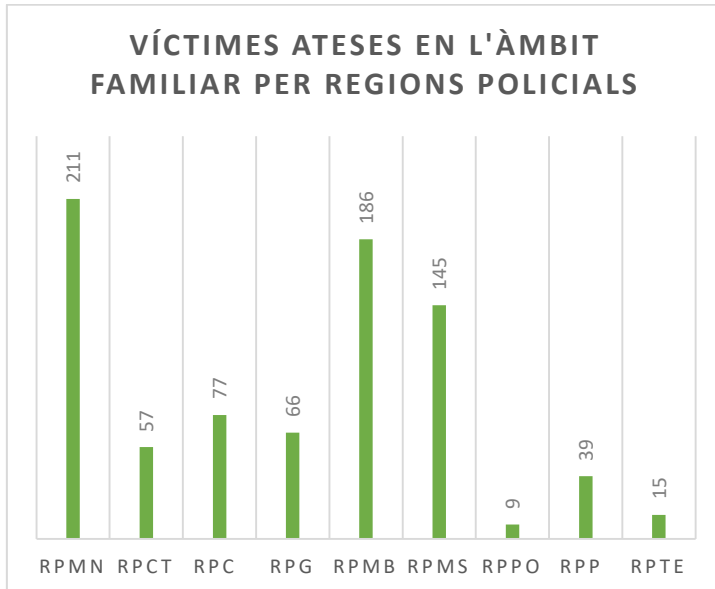


RPMN: Regió Policial Metropolitana Nord/**RPCT:** Regió Policial Camp de Tarragona/**RPC:** Regió Policial Central/**RPG:** Regió Policial de Girona/**RPMB:** Regió Policial Metropolitana de Barcelona/**RPMS:** Regió Policial Metropolitana Sud/**RPPO:** Regió Policial del Pirineu Occidental/**RPP:** Regió Policial de Ponent/**RPTE:** Regió Policial de les Terres de l'Ebre.

Font: elaboració pròpia.

D'un total de 3.002 víctimes ateses, el 10% han estat ateses a la RPCT, un total de 314 víctimes.

Pel que fa a les víctimes ateses per violència masclista en l'àmbit familiar en les diferents regions policials, s'observa el següent:



RPMN: Regió Policial Metropolitana Nord/**RPCT:** Regió Policial Camp de Tarragona/**RPC:** Regió Policial Central/**RPG:** Regió Policial de Girona/**RPMB:** Regió Policial Metropolitana de Barcelona/**RPMS:** Regió Policial Metropolitana Sud/**RPPO:** Regió Policial del Pirineu Occidental/**RPP:** Regió Policial de Ponent/**RPTE:** Regió Policial de les Terres de l'Ebre.

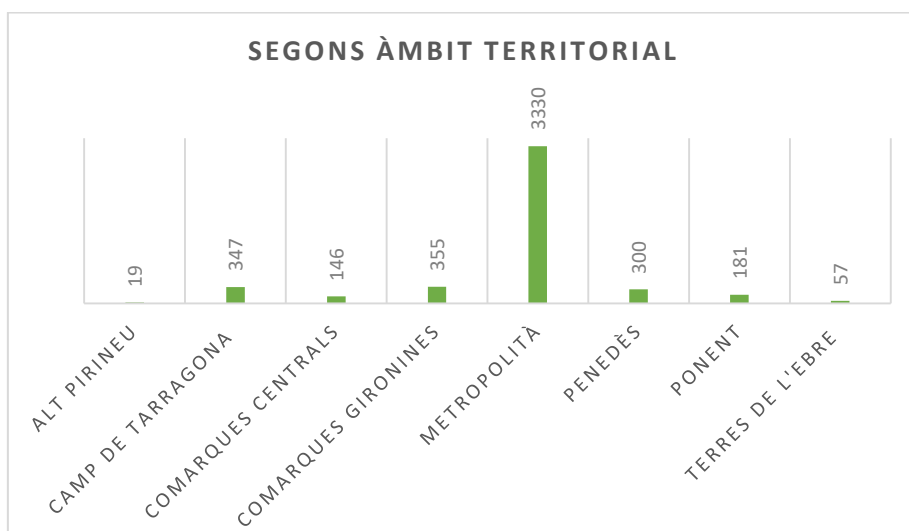
Font: elaboració pròpia.

En aquests cas, de 805 víctimes ateses, el 7% han estat ateses al RPCT, amb un total de 57 víctimes ateses.

Igual que en el cas anterior, consten moltes més víctimes ateses per violència masclista en l'àmbit de la parella que no pas en l'àmbit familiar en totes les regions policials, i pel que fa a la RPCT, també igual que en el cas anterior, consten gairebé 300 víctimes més en l'àmbit de la parella que no pas en el familiar.

Tenint en compte la Línia d'atenció a les dones en situacions de violència, del gener al juny de 2019 s'han registrat un total de 4.735 trucades, una mitjana de 789 trucades per mes.

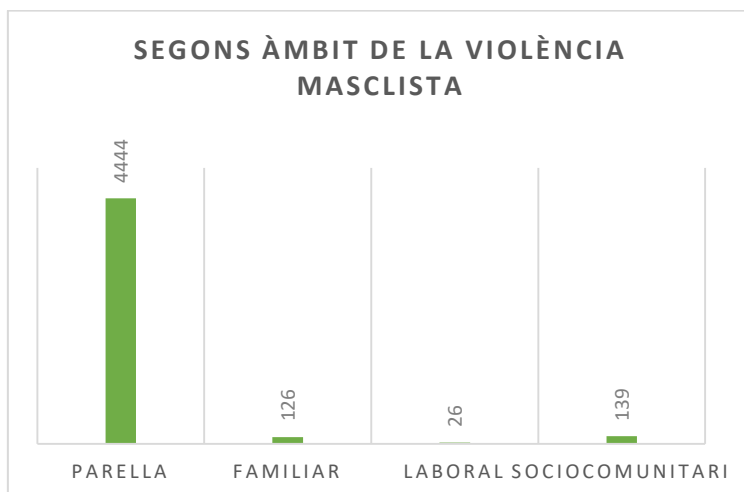
Tenint en compte els àmbits territorials, s'observa el següent:



Font: elaboració pròpia.

Pel que fa al Camp de Tarragona s'han registrat un total de 347 trucades en aquests mesos, un 7'3% del total. Tot i que representa un % baix, és el tercer àmbit territorial amb registre més alt de trucades de tota Catalunya.

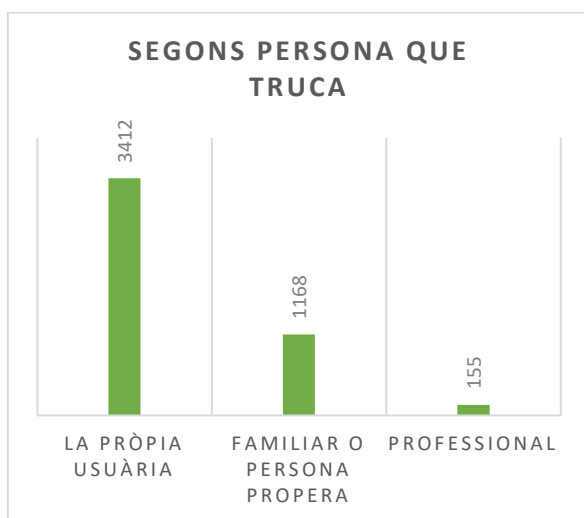
Pel que fa als àmbits de la violència masclista de les atencions que s'han produït a través de la Línia, s'observa el següent:



Font: elaboració pròpia.

Un 93'9% del total de les assistències per violència masclista provenen de l'àmbit de la parella, un 2'7% de l'àmbit familiar, un 2'9% de l'àmbit sociocomunitari i un 0'5% de l'àmbit laboral. S'observa l'elevat % d'assistències en l'àmbit de la parella.

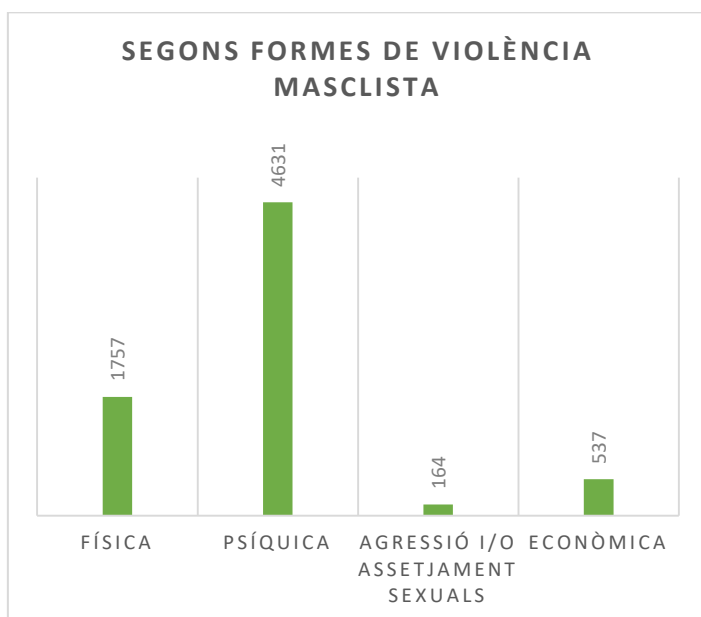
Pel que fa a les persones que hi truquen, s'observa el següent:



Font: elaboració pròpia.

Un 72'1% de les persones que truquen són les mateixes persones usuàries, un 24'3% un familiar o persona propera, i finalment el 3'3% restant, un professional. A destacar que un 93'4% de les persones que hi truquen són dones entre 30 i 50 anys.

I per últim, pel que fa al tipus de violència masclista, s'observa el següent:



Font: elaboració pròpia.

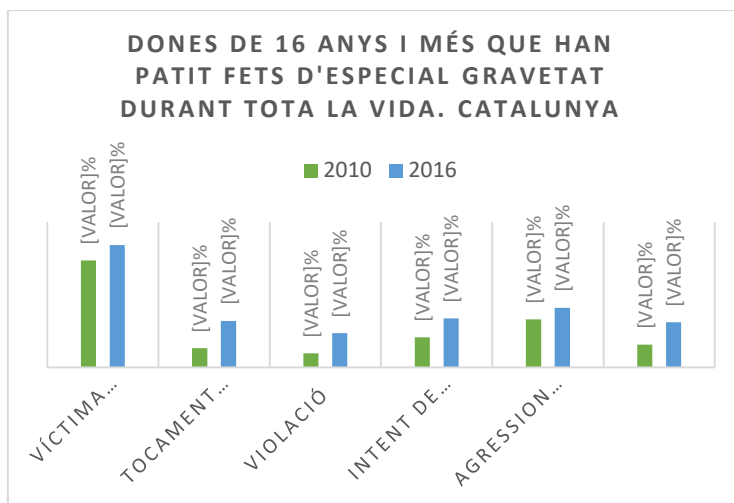
Un 97'8% de les atencions son per violència psíquica, un 37'1% atencions per violència física, un 11'3% violència per àmbit econòmic i un 3'5% per agressió i/o assetjament sexual.

Amb la creació i posada en marxa de l'Observatori de la Igualtat de Gènere adscrit a l'Institut Català de les Dones, l'any 2017 es va iniciar la redacció de dossiers que recullen dades estadístiques amb la intenció de mostrar a la ciutadania dades actualitzades en

matèria de gènere, i evidenciar les desigualtats i la discriminació que encara pateixen les dones al nostre país.

En l'última actualització del dossier estadístic, de data a juliol de 2019, es recullen dades de l'enquesta de violència masclista de l'any 2016, la qual mostra l'elevat grau de victimització de les dones arreu del món, on una de cada tres dones patirà al llarg de la seva vida algun tipus de violència masclista.

Pel que fa a Catalunya, tenint en compte les dades recollides a partir de l'enquesta de violència masclista de l'any 2016, s'observa el següent:

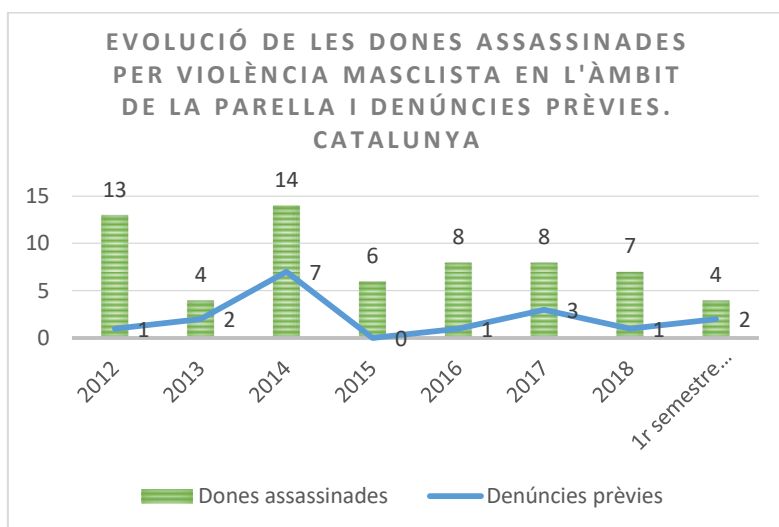


Font: Enquesta de violència masclista a Catalunya (2016)

S'observa com l'any 2016, el 7,1% de les dones catalanes de més de 15 anys han declarat que han estat obligades a mantenir relacions sexuals, en contra de la seva voluntat, al llarg de la seva vida i una de cada quatre ha patit algun fet d'especial gravetat. Els fets d'especial gravetat fan referència a tocaments sexuals amb violència, violacions, intents de violació, agressions físiques violents i amenaces greus.

Prenent com a punt de partida la definició de violència en l'àmbit de la parella, violència física, psicològica, sexual o econòmica exercida contra una dona i perpetrada per l'home que n'és o n'ha estat el cònjuge o per la persona que hi té o hi ha tingut relacions similars d'afectivitat, que recull la Llei 5/2008, i tenint en compte les dades i informes dels diversos organismes a escala mundial, com les Nacions Unides, s'observa que encara que la gran majoria de víctimes d'homicidi al món són homes, són les dones

qui moren a mans de les seves parelles, ex parelles o familiars homes.



Font: Elaboració a partir de dades del Departament d'Interior

S'observa com el nombre de dones assassinades per violència masclista, en l'àmbit de la parella, comptabilitzades el primer semestre de 2019 ha estat de 4, de les quals, només dues tenien denúncia prèvia, i una en l'àmbit sociocomunitari que si havia interposat denúncia prèvia. Dues de les dones comptabilitzades al 2019, van ser assassinades durant el 2018 però no s'han identificat com a violència masclista fins el 2019. .

Un dels serveis que presta el Consell Comarcal al municipi és el Servei d'atenció i Informació a les Dones (en endavant, SIAD). El SIAD és un servei específic adreçat a les dones del municipi de Vila-seca, format per un equip de professionals interdisciplinari, un/a treballador/a social, un/a psicòleg/a i un/a advocat/a. És un servei d'informació, assessorament, primera atenció i acompanyament, si s'escau, amb relació a l'exercici dels drets de les dones en tots els àmbits relacionats amb la seva vida laboral, social, personal i familiar.

És un servei de proximitat, públic, gratuït, que ofereix a les dones informació i orientació en tots els aspectes relacionats amb la seva vida, tant d'àmbit personal com familiar, social i laboral. L'equip professional d'aquests centres està format per juristes, psicòlogues, treballadores socials i una coordinadora.

Tal i com especifica la Guia de Serveis Social per a persones i famílies de l'Ajuntament de Vila-seca, actualitzada a desembre de 2018, el SIAD es troba a l'Àrea Bàsica Social les dones de Vila-seca i cal demanar cita prèvia.

Els serveis que s'hi ofereixen, són els següents:

- Informació sobre la xarxa de recursos del municipi que poden ser d'interès per a les dones.
- Informació sobre recursos específics en situacions de discriminació i/o violència masclista.

- Atenció a les demandes d'informació i coordinació dels professionals, així com del teixit associatiu.
- Organització de tallers de temàtiques d'interès per a les dones: autoestima, eines personals, autodefensa, sexualitat...
- Sensibilització i prevenció al teixit associatiu per les situacions de violència masclista.
- Servei d'assessorament jurídic. Assessorament sobre tràmits legals, procediments penals o administratius, informació per sol·licitar el servei de justícia gratuïta i torn d'ofici especialitzat.
- Servei d'atenció psicològica a les dones en situacions d'especial vulnerabilitat, com ara: processos de separació/divorci, dol, assetjament moral o sexual, relacions abusives...

A la memòria de Benestar Social i Família del Consell Comarcal del Tarragonès es recullen les dades de les dones ateses al SIAD per casos de violència de gènere amb dades preocupants d'increment anual: 100 l'any 2016, 148 l'any 2017 i 206 l'any 2018.

Destaca el Servei d'Atenció i Acolliment d'urgència per a dones en situació de violència masclista i pels seus fills i filles que es presta al municipi, atès que es tracta d'un servei per atendre de manera urgent a les dones que viuen situacions de violència masclista i als seus fills i filles.

Aquest servei ofereix:

- Acolliment d'urgència a les dones en situació de violència masclista que necessitin un espai de seguretat i protecció.
- Acompanyament, atenció i assessorament social.
- Atenció psicològica.
- Assessorament jurídic.

Aquest servei el pot sol·licitar qualsevol dona major de 16 anys, emancipada legalment, amb fills/es al seu càrrec, sempre que es trobi en situació d'emergència per violència masclista.

Per tal d'accedir a aquest servei, les dones del municipi es poden dirigir tant als Serveis Socials Municipals en horari d'atenció al públic, als Serveis de Salut, així com a la Policia Local, els Mossos d'Esquadra i el Jutjat de Guàrdia. A més, també es disposa d'un telèfon d'atenció a la dona.

A més, a Vila-seca també compten amb teleassistència mòbil per a víctimes de violència de gènere (en endavant, ATENPRO), una modalitat de servei que es basa en la utilització de la tecnologia de la telecomunicació mòbil i de la telelocalització. S'ofereix a víctimes de violència de gènere per tal de garantir una protecció immediata i a distància, 24 hores al dia i 365 dies a l'any.

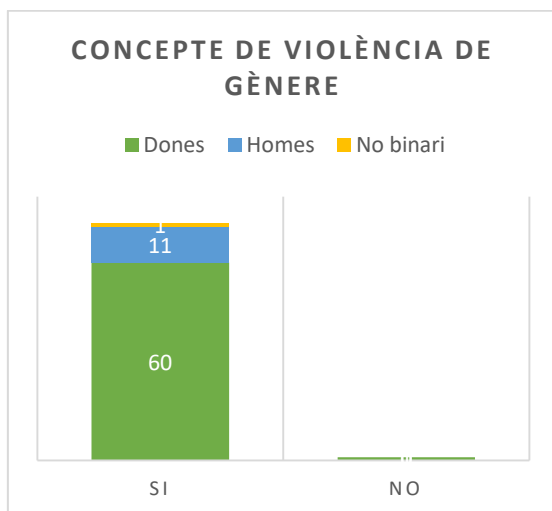
Pot sol·licitar aquest servei qualsevol dona que pateixi situacions de violència masclista, que no convisqui amb l'agressor i participi en algun programa d'atenció especialitzada per a les víctimes. També el pot sol·licitar qualsevol dona que tingui una ordre de protecció o mesura d'allunyament vigent, sempre que l'autoritat judicial que la va emetre no consideri contraproduent aquest servei per la seguretat de la usuària.

Es pot accedir a aquest servei a través de l'Àrea Bàsica Social de Vila-seca demanant cita prèvia.

Cal destacar així mateix el Protocol per a l'abordatge de la violència masclista del Camp de Tarragona de la Generalitat de Catalunya de 2016 i el Protocol per a l'abordatge de la violència masclista a la comarca del Tarragonès del Consell Comarcal del Tarragonès de 2015

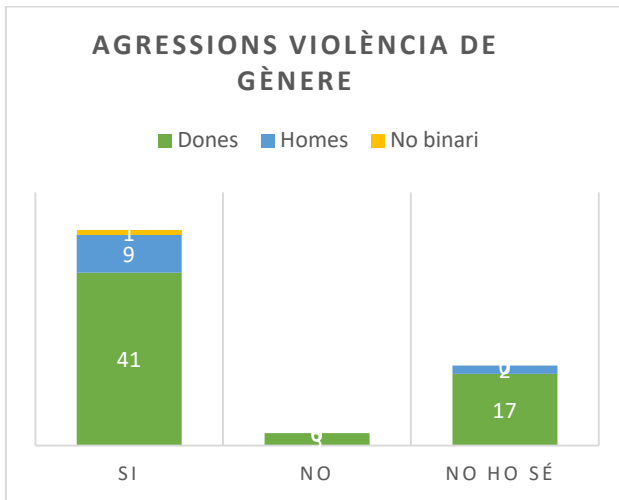
No obstant, per part de la Policia Local de Vila-seca s'ha manifestat la necessitat essencial de disposar de dones en plantilla, en data de l'entrevista, de 2019, només hi havia una dona en plantilla i era interina, de rebre formació específica en violència de gènere i de poder assumir funcions en aquest àmbit com a policia de proximitat que són així com en l'especialització d'algun dels i les agents per a poder crear fins i tot alguna unitat especialitzada.

Tenint en compte les enquestes ciutadanes, pel que fa al coneixement del concepte de violència de gènere i les possibles agressions que s'hagin pogut produir al municipi de Vila-seca, s'observa el següent:



Font: elaboració pròpia.

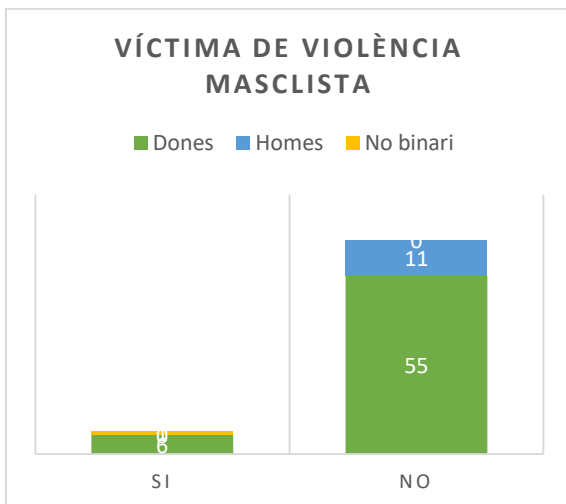
En primer lloc, pel que fa al concepte de violència de gènere, un 98% de les persones enquestades afirma saber que significa el terme violència de gènere. La única persona que no sap que significa aquest concepte, és una dona.



Font: elaboració pròpia.

S'observa com el 72% de les persones enquestades creu que al municipi de Vila-seca actualment hi ha situacions d'agressions per violència de gènere. Només un 5% creu que no, i un 23% no ho sap.

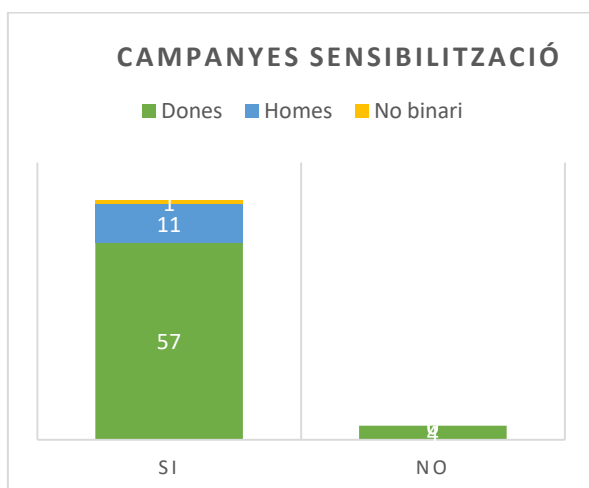
Pel que fa a les víctimes de violència masclista, s'observa el següent:



Font: elaboració pròpia.

En aquest cas, s'observa com 6 dones i la persona no binaria han patit violència masclista en algun moment de la seva vida.

I per últim, pel que fa a les campanyes de sensibilització:



Font: elaboració pròpia.

Un 97% de les persones enquestades creu que seria adequat fer campanyes de sensibilització vers la violència de gènere al municipi de Vila-seca, mentre que un 3% considera que no és necessari.

A més, s'han recollit opinions entre les persones enquestades i aquestes creuen que cal endurir les lleis envers la violència de gènere i la discriminació per raó de gènere. Alhora, comenten que no només es donen casos de violència física, sinó que constantment es pateixen casos de violència verbal i psíquica a diari.

Pel que fa als grups de discussió, les persones assistents comenten que el municipi de Vila-seca és conservador i endogàmic, que es produeixen moltes denúncies per violència de gènere al municipi, però que hi ha invisibilització del problema per part de la població en general. Afirmen que en l'últim any s'han produït un total de 350 denúncies per violència de gènere. A més, diuen que hi ha falta de recursos i falta d'informació sobre aquests. Per últim, també comenten que a la Policia Local hi ha la Unitat de Família, però que no hi treballa cap dona, que hi ha manca de policies en general, però sobretot de sexe femení.

En una de les sessions dels grups de discussió es destaca que es donen situacions de violència masclista però que moltes vegades no hi ha denúncia, i que en cas de ser-hi, la mateixa víctima la retira per pressió social. Comenten que la majoria de persones s'amaguen davant aquesta situació. Creuen que hi ha informació referent al tema, que fer en cas de patir una situació de violència masclista, però que les mateixes víctimes no volen reconèixer el problema i no accedeixen a aquesta informació. Per últim, comenten que és necessari que existeixin protocols de prevenció i abordatge, més enllà dels punts lila en l'oci nocturn.

Organització municipal interna

L'Ajuntament de Vila-seca disposa d'un Pla d'igualtat intern amb una vigència, de 2016 a 2019. Aquest Pla d'igualtat Intern formarà part d'una de les actuacions a desenvolupar en el marc del Pla d'igualtat Municipal.

No s'ha pogut disposar de les accions que s'han implementat en relació al Pla d'igualtat (2016-2019) si bé es disposa dels aspectes de millora que van ser diagnosticats en l'esmentat Pla:

ÀMBITS D'ANÀLISI	ASPECTES DE MILLORA
Compromís amb la igualtat	Falta de formació, informació i sensibilització en matèria d'igualtat. Intenció real per part de la direcció en matèria d'igualtat, però manca la difusió al personal del consistori.
Participació i implicació del personal	Incorporar dones a un equip totalment masculí a fi de trobar l'equilibri amb la presència femenina a llocs de treball històricament masculins o estereotipats com a masculins i a la inversa.
Ús no discriminatori del llenguatge	Falta de formació en la matèria i manca de manual de consulta intern en referència a l'ús del llenguatge no sexista.
Participació igualitària d'homes i dones en els llocs de treball	Els qui ocupen les categories professionals superiors són homes en front del % més alt en categories inferiors que les ocupen les dones. Categories professionals molt feminitzades i d'altres molt masculinitzades.
Promoció i desenvolupament professional	Els càrrecs de representació política més elevats (alcaldia, tinences alcaldia, secretari municipal, arquitecte municipal,...) estan ocupats per homes.
Salut laboral	Activitats de comunicació, sensibilització i formació entorn el Protocol de prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i/o moral de l'ajuntament.
Política retributiva	Base de dades desagregades per sexe. Potenciar la presència equilibrada de dones i homes.
Condicions laborals igualitàries	Revisar la denominació i la descripció dels llocs de treball i de competències professionals utilitzant un llenguatge neutre.

Per tot això seria procedent, d'una banda, elaborar el nou Pla d'igualtat de la corporació, amb una diagnosi prèvia que avalués el que s'ha executat de l'anterior Pla

així com que detectés els actuals punts forts i punts a millorar de la organització interna i, de l'altra, com a eix tradicionalment intern però no contemplat en el Pla de Vila-seca segons la documentació facilitada i molt vinculat al Pla de ciutat que ens ocupa, establir una línia de foment de la igualtat vers les empreses i entitats articulada essencialment a través dels ajuts i subvencions a aquests col·lectius així com a partir dels plecs de clàusules de les respectives licitacions públiques o de les normes fixades en els contractes menors en aquest àmbit.

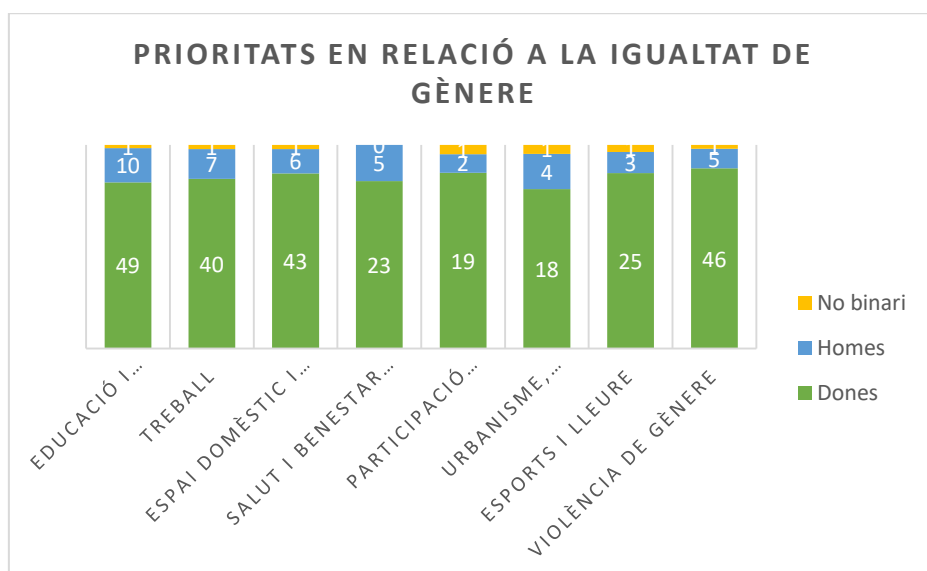
L'impuls de mesures per afavorir de la contractació de dones a la Policia Local atès el que suposa i ja s'ha comentat en paràgraf anterior s'establirà com a mesura a realitzar en l'actual Pla de ciutat per les implicacions que per aquesta suposa el no disposar-ne.

Cal deixar palès, així mateix, el desconeixement del Pla d'Igualtat intern per part de la plantilla municipal, evidenciat a través de les enquestes que es van realitzar entre les persones responsables de la plantilla. Gairebé totes les persones entrevistades desconeixien la seva existència i/o el seu contingut.

Conclusions diagnosi

A la vista de l'anàlisi dels diferents àmbits proposats, aquests són: situació demogràfica, característiques socioeconòmiques i món laboral, urbanisme, habitatge, mobilitat i seguretat, mobilitat, accés a l'habitatge, seguretat, educació, salut i serveis socials, espai domèstic i treball reproductiu, temps lliure i activitats de lleure, vida associativa i política, violència masclista i organització municipal interna, a continuació es proposen àrees de millora i necessitats de treball detectades en cadascun d'aquestes, en el ben entès que a partir d'aquests resultats es plantejaran les corresponents accions en el Pla d'igualtat vinculat.

Indicar, alhora, els temes que generen més interès per part de les persones enquestades i a tenir en compte a l'hora de dissenyar les accions del pla local d'igualtat entre dones i homes del municipi de Vila-seca.



Font: elaboració pròpia.

En aquest cas s'observa com la gran majoria de les persones enquestades creu que és molt important fomentar la igualtat des de l'educació i la formació. La segueixen altres aspectes com el treball, l'espai domèstic i familiar, i la violència de gènere. D'altra banda, es veu com la participació ciutadana i cultura, i urbanisme, habitatge i mobilitat, no generen tant interès a les persones enquestades.

❖ Situació demogràfica

Gran nombre de dones grans amb necessitats específiques: serveis, dependència, atenció, tasques de cura. Feminització de la pobresa.

❖ **Característiques socioeconòmiques i món laboral**

Cal treballar la coresponsabilitat, la segregació horitzontal i vertical en l'ocupació, l'emprenedoria femenina, la no discriminació per raó de gènere en l'àmbit laboral i el foment de la perspectiva de gènere en els ajuts i les licitacions públiques vers les empreses del territori.

❖ **Urbanisme, habitatge, mobilitat i seguretat**

Cal treballar l'urbanisme i el disseny de la ciutat des d'una perspectiva de gènere i sense barreres arquitectòniques, repensar el transport públic per adequar-lo a les necessitats de la ciutadania, fomentar l'accés a l'habitatge als col·lectius més vulnerables tant en propietat com especialment en règim de lloguer, realitzar les accions pertinents per a reduir la sensació d'inseguretat de la ciutadania així com implementar la perspectiva de gènere en la seguretat pública municipal.

❖ **Educació**

Implementar la perspectiva de gènere en l'educació impulsada per l'ajuntament en tots els seus àmbits inclòs el llenguatge no sexista i discriminatori, fomentar la coeducació al municipi, impulsar línies d'alfabetització especialment vers les dones, treballar amb la comunitat educativa la coresponsabilitat en l'àmbit educatiu i de cura dels infants, analitzar les necessitats d'ampliació de l'oferta de llars d'infants i de les jornades als centres educatius.

❖ **Salut i Serveis Socials**

Treballar la percepció de la salut en les dones i, en especial, en les dones de classes més baixes, dissenyar programes i serveis específics per a dones grans soles, implementar la perspectiva de gènere en el disseny de programes i avaluacions a serveis socials, fomentar la millora dels recursos i equipaments de l'àmbit de la salut i els serveis socials segons les necessitats de la ciutadania i consolidar i ampliar un serveis socials

❖ **Espai domèstic i treball reproductiu**

Cal treballar en la sensibilització de la coresponsabilitat vers la població així com posar en valor el treball reproductiu.

❖ **Temps lliure i activitats de lleure**

Cal treballar la visibilització de les dones especialment en el món de l'esport i la cultura i treballar per evitar la segregació horitzontal en el món de l'esport, així com que el foment de les accions des d'aquest àmbit per part de l'ajuntament ha de fer-se des de la perspectiva de gènere.

❖ **Vida associativa i política**

Cal treballar la implementació de la perspectiva de gènere en les associacions i entitats del municipi així com treballar les sinergies amb les entitats feministes municipals, i fomentar l'interès de la política vers la ciutadania i, en especial, les dones.

❖ **Violència masclista**

Resultat essencial apoderar la Policia Local per a la lluita de la violència masclista al municipi a través de la contractació de dones en el cos, la formació específica d'algun nombre d'agents i la creació d'unitat especialitzada, així com l'assumpció de funcions en aquest àmbit que fins al moment no han estat assumides. Resultaria convenient treballar un protocol propi, de municipi, per a l'abordatge de la violència masclista. I continuar treballant en tots els àmbits per a esborrar aquest xacra

❖ **Organització municipal interna**

Cal treballar per tal que la plantilla municipal conegui els plans d'igualtat i treballi des de la transversalitat per a la seva implementació així com per implementar la perspectiva de gènere en els ajuts municipals i la contractació pública. Cal treballar per trencar amb la segregació horitzontal present a la plantilla així com per l'elaboració d'un nou Pla d'igualtat intern.

PLA D'ACCIÓ

Introducció al Pla

Un Pla de gènere i igualtat d'oportunitats de ciutat és un conjunt ordenat de mesures, adoptades després de dur a terme una diagnosi de situació, que serveixen per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes a la ciutat, eliminant qualsevol tipus de discriminació. Esdevé una eina fonamental per incorporar la igualtat de gènere en la gestió i la cultura de qualsevol organització.

Amb l'ànim d'eliminar els desequilibris i desigualtats existents entre dones i homes al terme municipal, així com introduir la perspectiva de gènere a les polítiques públiques de l'Ajuntament de Vila-seca, es parteix de **cinc objectius generals** que orienten les accions establertes al Pla:

1. Compromís per la igualtat i la transversalitat de gènere.
2. Abordatge i acció contra la violència masclista.
3. Els drets i la qualitat de vida.
4. La reformulació dels usos del temps i la participació.
5. L'apoderament i la visibilització de les dones en tots els àmbits.

Objectiu general 1.- Compromís per la igualtat i la transversalitat de gènere.

A fi i efecte que les polítiques de gènere no s'impulsin només des del departament de Polítiques d'Igualtat o des de Dones o des de Benestar Social, sinó que tota la organització estigui compromesa amb la igualtat i d'aquesta manera prendre en consideració i posar atenció a les diferències entre homes i dones en qualsevol activitat o àmbit de la ciutat. Reorganitzar, millorar, desenvolupar i avaluar els processos de les polítiques públiques, de manera que la perspectiva d'igualtat de gènere s'incorpori a totes les polítiques i a tots els nivells i fases per les persones implicades en la formulació de polítiques públiques de tots els àmbits de competència de l'administració.

Objectiu general 2. Abordatge i acció contra la violència masclista.

La violència contra les dones i les nenes es una de las violacions de drets humans més esteses, persistents i devastadores del món. La violència masclista és la violència que s'exerceix contra les dones com a manifestació de la discriminació i la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones i que, produïda per mitjans físics, econòmics o psicològics, incloses les amenaces, intimidacions i coaccions, tingui com a resultat un dany o patiment físic, sexual o psicològic, tant si es produeix en l'àmbit públic com en el privat. I les administracions públiques, en tots els seus nivells, tenen el deure i la obligació d'actuar, articulant accions i estratègies per a la seva eradicació.

Objectiu general 3. Els drets i la qualitat de vida.

D'acord amb la definició de la Organització Mundial de la Salut, la qualitat de vida és la percepció que una persona té del seu lloc en l'existència en el context de la cultura i del sistema de valors en els que viu i en relació amb els seus objectius, les seves expectatives, normes i les seves inquietuds. I totes les persones, homes i dones, tenim dret a la mateixa qualitat de vida, amb independència del nostre sexe o gènere, i si bé formalment així està reconegut al nostre país, la realitat encara és desigual i, per aquest motiu, l'administració pública ha de vetllar per la igualtat en aquest àmbit.

Objectiu general 4. La reformulació dels usos del temps i la participació.

Si bé, els estudis mostren canvis segons transcorren els anys, en la distribució del temps entre dones i homes, encara continua existint un repartiment desigual de l'ús del temps entre dones i homes, i, amb especial, a l'ús del temps a l'esfera privada o reproductiva. L'Administració ha d'impulsar accions per assolir el canvi i, amb aquest la igualtat, pel bé comú.

Objectiu general 5. L'apoderament i la visibilització de les dones en tots els àmbits.

Apoderar a les dones per a la seva plena participació en tots els sectors i a tots els nivells resulta fonamental per a construir economies fortes, establir societats més estables i justes i millorar la qualitat de vida de les persones. És un dels deures de les Administracions públiques, juntament amb la seva visibilització.

Cal destacar, que l'elaboració del present document és possible gràcies a la participació del personal tècnic i polític del consistori, així com de la ciutadania i entitats del municipi de Vila-seca, ja que tots aquests agents han contribuït a la seva construcció amb aportacions indispensables per a que el Pla d'Igualtat respongui a les necessitats del territori i persegueixi els objectius enumerats.

El Pla que es presenta és el resultat d'una diagnosi prèvia efectuada al municipi, la qual ha tractat de captar la realitat de la Vila-seca des d'una visió de la igualtat d'oportunitats de gènere.

Els indicadors sobre els quals ha versat la diagnosi, els quals han esdevingut **les línies estratègiques del Pla** són 9 i són els següents:

- ❖ L1 Àmbit socioeconòmic i món laboral
- ❖ L2 Urbanisme, habitatge, mobilitat i seguretat
- ❖ L3 Educació
- ❖ L4 Salut i serveis socials
- ❖ L5 Espai domèstic i treball reproductiu
- ❖ L6 Temps lliure i activitats de lleure
- ❖ L7 Vida associativa i política
- ❖ L8 Violència masclista
- ❖ L9 Organització municipal interna

I en base als resultats dels indicadors, detallats a la diagnosi, i els objectius generals s'ha formulat el Pla de gènere i igualtat d'oportunitats de la ciutat.

S'han establert **43 accions**, a desenvolupar en un **termini d'execució de 4 anys** (01/09/2020 a 01/09/2024), i els terminis que es plantegen de forma orientadora quant a execució de les accions establertes, corresponen a:

Curt termini: 01/01/2021 a 01/09/2021

Mig termini: 02/09/2021 a 02/09/2023

Llarg termini: 03/09/2023 a 01/09/2024

A continuació es detalla un quadre que descriu les accions segons termini a executar:

Terminis de les accions		
Curt	Mitjà	Llarg
L9.3	L9.6	L9.7
L9.2	L9.5	L8.4
L9.1	L9.4	L7.4
L8.1	L8.3	L7.2
L7.3	L8.2	L6.4
L6.1	L7.1	L6.5
L9.8	L6.2	L5.1
L4.3	L6.3	L5.2
L3.1	L5.3	L4.1
L2.1	L4.2	L3.3
L2.5	L3.2	L3.5
L1.1	L2.2	L2.3
L1.2	L2.4	L1.4
L1.5	L1.3	L3.4
L9.9		

S'ha establert, així mateix, una **fitxa de seguiment i avaluació** (al final del present document es detalla el model) per a cadascuna de les 9 línies estratègiques del Pla, a fi i efecte de poder realitzar un seguiment i avaluació en relació a l'execució de cadascuna de les accions establertes al Pla segons línia estratègica. S'ha d'emplenar una fitxa per línia estratègica al final de cadascun dels anys en relació als 4 anys de vigència del Pla. Així mateix, quan finalitzi la vigència del Pla caldrà realitzar un informe final d'avaluació del Pla que tindrà com a base les fitxes emplenades de forma anual.

LÍNIES ESTRATÈGIQUES

L1 ÀMBIT SOCIOECONÒMIC I MON LABORAL

Un dels canvis més significatius que s'han produït en les últimes dècades ha estat l'accés cada vegada més elevat de les dones al treball remunerat però aquest no ha anat acompanyat d'una major igualtat entre dones i homes a la feina, al contrari, reflecteix encara més les diferències que existeixen entre dones i homes.

Les dones es veuen afectades per desigualtats salarials, per una forta segregació per sexes i una presència de les dones en feines temporals, a temps parcial i en categories més baixes.

La desigualtat que pateixen les dones dins el mercat laboral ha estat reconeguda com un element que requereix la intervenció amb una perspectiva de gènere que contempli aquests obstacles de forma transversal.

L'alta divisió del treball segon sexe i segons treball reproductiu o no reproductiu representa un greuge comparatiu vers les dones que les perjudica en totes les etapes i àmbits de les seves vides. I és en l'última etapa on els greuges han comportat la feminització de la pobresa, fet que combinat amb la més alta esperança de vida de les dones respecte el homes evidencien les necessitats d'aquestes vers els serveis de l'administració, la dependència, l'atenció i les tasques de cura que necessiten, arreu.

La diagnosi realitzada ha conclòs que cal treballar la coresponsabilitat, la segregació horitzontal i vertical en l'ocupació, l'emprenedoria femenina, la no discriminació per raó de gènere en l'àmbit laboral així el foment de la perspectiva de gènere en els ajuts i les licitacions públiques vers les empreses del territori.

Per tot això i tenint en compte els objectius estratègics dels drets i la qualitat de vida, la reformulació dels usos del temps i la participació, així com l'apoderament i la visibilització de les dones en tots els àmbits es proposen les següents accions:

L1 ÀMBIT SOCIOECONÒMIC I MÓN LABORAL	
L1. 1 Implementar la perspectiva de gènere en els ajuts i subvencions municipals vers les empreses i les entitats	
Àrea implicada	Totes les àrees municipals que impulsin ajuts i subvencions vers empreses i entitats
Termini	Curt
Pressupost	0€
Indicadors	Nombre de bases de subvenció modificades per implementar la pdg, percentatge sobre el nombre total d'ajuts i subvencions i segons àrea

L1. 2 Implementar la perspectiva de gènere en la contractació pública municipal, en totes les licitacions públiques i en els contractes menors	
Àrea implicada	Totes les àrees municipals que impulsin licitacions públiques i/o realitzin contractes menors
Termini	Curt
Pressupost	0€
Indicadors	Nombre de plecs de clàusules modificats per implementar la pdg, percentatge sobre el nombre total i segons àrea
L1. 3 Sensibilització i elaboració de materials per a fomentar la corresponsabilitat en l'àmbit familiar i la implicació dels homes en la planificació i execució de tasques domèstiques i de cura.	
Àrea implicada	Polítiques d'igualtat
Termini	Mig
Pressupost aproximat	1.500€ (material)
Indicadors	Nombre d'accions de sensibilització realitzades Nombre de campanyes portades a terme
L1. 4 Fomentar l'emprenedoria femenina a partir de l'impuls un programa d'acompanyament i suport a l'emprenedoria femenina	
Àrea implicada	Economia i Empresa
Termini	Llarg
Pressupost	Cost contractació d'una persona a temps parcial adscrita al programa
Indicadors	Existència del programa Nombre d'accions del programa Nombre de dones participants al programa
L1. 5 Sensibilització en igualtat obligatòria en totes les formacions impulsades per l'ajuntament, en tots els plans d'ocupació municipals i en tots els temaris de les bases de selecció municipals	
Àrea implicada	RRHH i Ensenyament
Termini	Curt
Pressupost	0€
Indicadors	Nombre de formacions realitzades Nombre de persones assistents a les formacions segons gènere i edat Nombre de bases de selecció amb temari en igualtat, percentatge sobre el total

L2 URBANISME, HABITATGE, MOBILITAT I SEGURETAT

L'urbanisme és una eina clau per a dissenyar, transformar i establir l'equilibri vital i sostenible entre el territori i les persones. I l'urbanisme amb perspectiva de gènere, inclosa la mobilitat i l'habitatge, significa posar en igualtat de condicions les exigències derivades del món productiu i les derivades del món reproductiu. Una ciutat pensada des de la perspectiva de gènere serà una ciutat pensada per a la vida quotidiana i una ciutat més inclusiva.

Així mateix, la seguretat urbana des de la perspectiva de gènere és un dels temes més estudiats des de l'urbanisme feminista en les últimes dècades i la seguretat urbana a les ciutats continua enfocant-se sobretot en els crims i excloent de la seva anàlisi la violència masclista (Wekerle i Whitzman 1995) i sense tenir en compte que la percepció de seguretat també és diferent entre dones i homes. Incloure en l'anàlisi la percepció d'inseguretat també permet prendre consciència i respondre a com la por limita la llibertat i la mobilitat de les dones, principalment en les activitats nocturnes, tant en àmbits de recreació com de treball, i especialment en els trajectes (Laub 2007) i l'ús de determinats espais, provocant que el sentiment de pertinença sigui menor i, per tant, es doni menys participació activa de les dones.

La diagnosi de la ciutat en aquest àmbit va concloure que cal treballar l'urbanisme i el disseny de la ciutat des d'una perspectiva de gènere i sense barreres arquitectòniques, repensar el transport públic per adequar-lo a les necessitats de la ciutadania, fomentar l'accés a l'habitatge als col·lectius més vulnerables tant en propietat com especialment en règim de lloguer, realitzar les accions pertinents per a reduir la sensació d'inseguretat de la ciutadania així com implementar la perspectiva de gènere en la seguretat pública municipal.

Per tot això i tenint en compte l'objectiu estratègic dels drets i la qualitat de vida es proposen les següents accions:

L2 URBANISME, HABITATGE, MOBILITAT I SEGURETAT	
L2. 1 Formació d'urbanisme en perspectiva de gènere al cos de professionals municipals de l'àmbit de l'urbanisme	
Àrea implicada	Serveis Tècnics
Termini	Curt
Pressupost	Cost de la proposta formativa
Indicadors	Nombre de formacions realitzades Nombre d'assistents en la formació segons gènere
L2. 2 Realitzar una anàlisi des de la perspectiva de gènere i la igualtat d'oportunitats, complementat amb accions de participació ciutadana, de les necessitats de la població vers les necessitats de transport públic	
Àrea implicada	Governació
Termini	Mitjà
Pressupost	Cost de la proposta d'actuació
Indicadors	Existència de l'anàlisi Eines de participació ciutadana realitzades

L2. 3 Impulsar ajuts d'accés a l'habitatge, tant en règim de propietat com de lloguer, per als col·lectius més vulnerables des de la perspectiva de gènere i la igualtat d'oportunitats	
Àrea implicada	Serveis Socials i Habitatge
Termini	Llarg
Pressupost	Ja existeix i són 50.000 euros
Indicadors	Nombre d'accions realitzades Nombre d'ajuts impulsats Nombre de persones beneficiàries de les accions, segons acció
L2. 4 Impulsar accions per a l'assoliment d'un espai públic accessible, il·luminat i obert (informe preliminar policia local- urbanisme per a la seva detecció i establiment d'accions concretes al municipi): eliminar barreres visuals que poden esdevenir amagatalls (tals com passos subterranis, accessos a aparcaments subterranis, o els murs opacs); garantir la il·luminació en horari nocturn dels espais públics, especialment els recorreguts de les persones vianants, amb una distribució homogènia de les lluminàries; evitar contrastos violents entre zones molt il·luminades i altres amb escassa il·luminació; garantir itineraris per a les persones vianants ben il·luminats i senyalitzats i camins escolars, per promoure l'autonomia i la relació veïnal dels nens i nenes en un clima de seguretat.	
Àrea implicada	Policia Local i Urbanisme
Termini	Mitjà
Pressupost	0€
Indicadors	Existència de l'estudi o informe Nombre d'accions impulsades
L2. 5 Seguir treballant i consolidant la policia de proximitat i els i les agents cíviques, amb tasques de sensibilització vers la ciutadania	
Àrea implicada	Governació
Termini	Curt
Pressupost	0€
Indicadors	Evolució anual del nombre de policies locals de proximitat, segons funcions i gènere Evolució anual del nombre d'agents cívics/ques

L3 EDUCACIÓ

En relació a l'educació, les Nacions Unides han afirmat el següent:

“La discriminació de gènere en l'àmbit educatiu afecta molt en particular a les dones però també als homes, estant a més a més relacionada amb altres variables, com la pertinença ètnica, religiosa, social o l'orientació sexual.

És clar que la desigualtat és una variable transversal que afecta homogèniament tots els estrats socials en què les dones i la resta de grups discriminats se situa; el patriarcat no és una estructura d'opressió autònoma, concentrat en les relacions de subordinació de les dones als homes, sinó un conjunt indiferenciat d'opressions, de sexe, raça, gènere, ètnia i condició social. (...) Per aquesta raó, el Comitè va recalcar la necessitat que els Estats eliminin les actituds i estereotips discriminatoris, així com els costums i pràctiques persistents de les tradicions que han posat a les dones en posicions inferiors.

És així important considerar com es construeix a l'escola les identitats femenines i masculines, com s'integra o no les qüestions de gènere en el currículum escolar i en els currículums ocults.

Els problemes relacionats amb l'escolarització de les nenes no es troben deslligats del contingut de l'educació. Al contrari, els estereotips de gènere, les amenaces a la seguretat emocional de les nenes i el currículum insensible a les qüestions de gènere conspiren directament contra la realització del dret a l'educació”.

La diagnosi al municipi va concloure que es necessari: implementar la perspectiva de gènere en l'educació, impulsada per l'ajuntament en tots els seus àmbits inclòs el llenguatge no sexista i discriminatori, fomentar la coeducació al municipi, impulsar línies d'alfabetització especialment vers les dones, treballar amb la comunitat educativa la coresponsabilitat en l'àmbit educatiu i de cura dels infants i analitzar les necessitats d'ampliació de l'oferta de llars d'infants i de les jornades als centres educatius.

Per tot això i tenint en compte els objectius estratègics dels drets i la qualitat de vida i de l'apoderament i la visibilització de les dones en tots els àmbits es proposen les següents accions:

L3 EDUCACIÓ	
L3. 1 Realitzar tallers de formació de com implementar la perspectiva de gènere en l'àmbit educatiu al personal tècnic i docent municipal responsable de la educació també en el marc del Pla Educatiu d'entorn, Escola de Música i Conservatori de Música	
Àrea implicada	Ensenyament
Termini	Curt
Pressupost	Cost de l'acció formativa
Indicadors	Nombre de tallers realitzats, segons àmbit Nombre de persones assistents segons gènere, professió i centre

L3. 2 Impulsar accions i projectes coeducatius vers tota la comunitat educativa tals com: xerrades vers les AMPES o AFAS en relació a la necessitat d'educar en igualtat, tallers de sensibilització a les escoles i instituts per l'alumnat sobre diferents àmbits igualtat de gènere (joguines no sexistes, coresponsabilitat, rols i estereotips de gènere, repensem els contes, trencant mites de l'amor romàntic, violència de gènere, etc..), material de coeducació a la Biblioteca municipal, etc..

Àrea implicada	Ensenyament i Polítiques d'Igualtat
Termini	Mitjà
Pressupost	Cost de l'acció formativa
Indicadors	Nombre de tallers realitzats, segons àmbit i centre Nombre de persones assistents segons gènere, edat, professió i centre Nombre d'altres accions realitzades, segons acció

L3. 3 Fomentar l'alfabetització de les dones en català, castellà i us de les tecnologies de la informació i la comunicació

Àrea implicada	Serveis socials i Ensenyament
Termini	Llarg
Pressupost	Cost de l'acció formativa
Indicadors	Nombre de programes realitzats Nombre de persones assistents per programa segons gènere, edat i origen

L3. 4 Impulsar una campanya vers la ciutadania en relació a la coresponsabilitat tals com plafons i cartells, tallers per a dones i homes, xerrades, etc..

Àrea implicada	Polítiques d'igualtat
Termini	Mitjà
Pressupost	En funció de l'acció o conjunt d'accions a desplegar
Indicadors	Nombre de serveis propis impulsats Nombre de nous i noves professionals del Servei

L3. 5 Realitzar un anàlisi, complementat amb accions de participació ciutadana, de les necessitats de la població vers la oferta educativa existent des de les escoles bressol (anàlisi exhaustiu de la oferta en tots els seus àmbits: jornada, centres existents i distribució d'aquests, preus, places, ajudes, etc..)

Àrea implicada	Ensenyament
Termini	Llarg
Pressupost	En funció de l'abast de l'estudi
Indicadors	Existència de l'anàlisi Eines de participació ciutadana realitzades

L4 SALUT I SERVEIS SOCIALS

Les desigualtats de gènere és un dels determinants de la manca d'equitat en l'àmbit de la salut i en l'ús dels serveis sanitaris. Hi ha diferències en el procés d'emmalaltir i en la mortalitat d'homes i dones, i les característiques sanitàries específiques i la seva salut està àmpliament determinada per factors socioeconòmics com el treball precari, les baixes pensions o l'atur. Els grups i les classes socials més desfavorides tenen el risc de patir un pitjor estat de salut i els serveis socials són els òrgans encarregats de garantir els drets socials i les necessitats bàsiques de totes les persones.

La diagnosi va concloure que és necessari treballar la percepció de la salut en les dones i, en especial, en les dones de classes més baixes, dissenyar programes i serveis específics per a dones grans soles, implementar la perspectiva de gènere en el disseny de programes i avaluacions a serveis socials, fomentar la millora dels recursos i equipaments de l'àmbit de la salut i els serveis socials segons les necessitats de la ciutadania i consolidar i ampliar un serveis socials propis.

Per tot això i tenint en compte l'objectiu estratègic de garantir els drets i la qualitat de vida es proposen les següents accions:

L4 SALUT I SERVEIS SOCIALS	
L4. 1 Impulsar un servei de promoció de la salut comunitària amb perspectiva de gènere per a la millora del coneixement de la pròpia salut, dels factors de risc, d'hàbits i estratègies d'autocura (assessorament, informació i sensibilització a través de xerrades, etc..)	
Àrea implicada	Salut
Termini	Llarg
Pressupost	Professionals de l'àmbit de salut de les Àrees Bàsiques de Salut
Indicadors	Existència del servei Nombre de xerrades realitzades Nombre de persones assistents a les xerrades segons gènere Nombre d'assessoraments realitzats segons gènere, edat i origen
L4. 2 Impulsar accions socioeducatives per a la prevenció de la soledat i la promoció de l'envelliment actiu	
Àrea implicada	Serveis Socials
Termini	Mitjà
Pressupost	3.000€ (cost accions) per part dels professionals dels serveis socials junt amb els professionals de salut
Indicadors	Nombre d'accions dissenyades a l'efecte Nombre de persones integrants de l'acció, per acció i segons gènere i edat

L4. 3 Formació en perspectiva de gènere al cos tècnic de serveis socials de l'ajuntament	
Àrea implicada	Serveis socials
Termini	Curt
Pressupost	En funció de l'abast de l'acció formativa
Indicadors	Nombre de formacions realitzades Nombre d'assistents en la formació segons gènere

L4. 4 Programa de millora de la salut mental de les dones	
Àrea implicada	Salut Pública
Termini	Mig
Pressupost	En funció de l'abast de l'acció
Indicadors	Nombre d'accions realitzades
	Nombre d'assistents en la formació segons gènere

L4. 5 Creació del Servei d'Atenció i Informació a les Dones (SIAD)	
Àrea implicada	Serveis Socials
Termini	curt
Pressupost	45.000
Indicadors	Nombre d'atencions fetes
	Nombre d'accions en l'àmbit de la promoció i la prevenció, realitzades

L5 TREBALL DOMÈSTIC I ESPAI REPRODUCTIU

Malgrat les importants transformacions del contracte social entre dones i homes, les dones són les que de forma majoritària i per inèrcia tradicional, segueixen realitzant els treballs de cura i les tasques de la llar. Una feina invisibilitzada i a la que no se li ha donat el gran valor que té.

Les dones, però, va entrar en massa a l'espai productiu i al treball no domèstic, fet que no van realitzar els homes amb la conseqüent doble jornada que en l'actualitat desenvolupen la gran majoria de dones.

I si les dones assumeixen totes les tasques derivades del treball domèstic, la immediata conseqüència es que minven o desapareixen les seves oportunitats de desenvolupament professional i personal i, d'altra banda, que els homes continuaran perdent l'oportunitat d'assumir i gaudir d'aquest espai.

La diagnosi a Vila-seca va concloure en aquest àmbit que cal treballar en la sensibilització de la coresponsabilitat vers la població així com posar en valor el treball reproductiu i, per això, en el marc dels objectius estratègics dels drets i la qualitat de vida, la reformulació dels usos del temps i la participació així com de l'apoderament i la visibilització de les dones en tots els àmbits es proposen les següents accions:

L5 TREBALL DOMÈSTIC I REPRODUCTIU	
L5. 1 Realitzar activitats de sensibilització ciutadana sobre la necessitat i la importància de la coresponsabilitat entre dones i homes, grans i joves, en les tasques i responsabilitats domèstiques i familiars, visibilitzant-ne els beneficis a nivell personal (tallers educatius a les escoles i IES, campanyes publicitàries, tallers de rols tradicionals invertits per a persones adultes, tallers per a fomentar l'autonomia domèstica per a homes, sensibilitzar en les formacions impulsades per l'ajuntament, etc.)	
Àrea implicada	Polítiques d'Igualtat
Termini	Llarg
Pressupost	Depenent dels materials i accions a contractar per no disposat dels professionals municipals o de salut
Indicadors	Nombre d'activitats realitzades, per tipus d'activitat Nombre de persones assistents o participants, per activitat i segons gènere

L5. 2 Fomentar la creació d'un espai de Dones Sàvies per a valorar i transmetre els coneixements de les dones grans, així com a plataforma per a crear xarxes de suport intergeneracional.	
Àrea implicada	Polítiques d'Igualtat i Acció Social
Termini	Llarg
Pressupost	A determinar en funció del seu desplegament
Indicadors	Creació de l'espai Nombre de persones assistents, per activitat i segons gènere i edat Nombre d'activitats i/o sessions realitzades
L5. 3 Dissenyar una campanya municipal transversal vers la ciutadania que posi en valor el treball reproductiu, la seva importància pel funcionament de la societat, el seu gran valor	
Àrea implicada	Polítiques d'igualtat i Acció social
Termini	Mitjà
Pressupost	Segons l'abast de la campanya i els seus instruments
Indicadors	Realització de la campanya i nombre de departaments implicats Nombre de mitjans de comunicació que intervenen a la campanya Nombre de material elaborat a l'efecte

L6 TEMPS LLIURE I ACTIVITATS DE LLEURE

El temps és un factor fonamental per a la organització de la vida en societat, atès que aquest configura determinats comportaments i hàbits socials i no totes les persones ni tots els grups socials l'usen de la mateixa manera, amb unes conseqüències de desigualtat en funció de la finalitat i les prioritats de cadascun.

Així doncs la distribució i l'estructuració del temps no resulta aliena a les desigualtats de gènere.

D'una banda, com escrivia Soledad Murillo a "El mito de la vida privada. De la entrega al tiempo propio.", de Ediciones Siglo XXI, la divisió dels espais en públic, privat i domèstic té conseqüències discriminadores en la mesura que al adscriure a cada espai una responsabilitat femenina o masculina, atenta contra la igualtat d'oportunitats entre dones i homes. Parlem de la bretxa de gènere en l'oci, definida com el conjunt de desigualtats per condició de gènere -i, per tant, susceptibles de ser evitables- determinants de la disponibilitat i ús del temps lliure que fan dones i homes, i que evidencia que "les dones disposen de menys temps lliure que els homes", concretament, i d'acord amb l'Enquesta d'ocupació del Temps de l'INE 2009-2010, d'una hora i trenta set minuts menys al dia de temps lliure.

I d'altra banda els diferents hàbits de lleure entre dones i homes.

El Gender Equality Index 2017 – Measuring gender equality in the European Union 2005-2015 determinava que "més homes que dones participen en activitats esportives, culturals o d'oci en quasi tots els Estats membres, amb implicacions per la salut. I que els homes estan significativament més involucrats en activitats físiques aeròbiques i la bretxa de gènere en aquest tipus d'activitat física és particularment gran entre dones i homes joves".

I d'acord amb la última Enquesta d'Hàbits i Pràctiques Culturals a Espanya de 2015 del Ministeri de Cultura i Deport, mentre que les dones realitzen amb major freqüència que els homes activitats relacionades amb la dansa i el cant, el teatre i altres arts plàstiques, els homes destaquen en activitats com disseny de pàgines web, tocar instruments i fer vídeos i fotografies.

Els rols i estereotips associats al gènere influeixen des de que som infants en la tria de l'ús del temps lliure i les activitats de lleure i, precisament, en la diagnosi del municipi es determinà que cal treballar la visibilització de les dones especialment en el món de l'esport i la cultura i treballar per evitar la segregació horitzontal en el món de l'esport, així com que el foment de les accions des d'aquest àmbit per part de l'ajuntament ha de fer-se des de la perspectiva de gènere.

Tenint en compte la diagnosi i els objectius estratègics del Pla quant al seu compromís per la igualtat i la transversalitat de gènere, així com per la reformulació dels usos del

temps i la participació i l'apoderament i la visibilització de les dones en tots els àmbits, s'estableixen les següents accions per aquest àmbit:

L6 TEMPS LLIURE I ACTIVITATS DE LLEURE	
L6. 1 Formació en perspectiva de gènere per al personal tècnic municipal que dissenya activitats de lleure i temps lliure per a la ciutadania (cultura, esports, etc..)	
Àrea implicada	Àrees responsables del disseny de les activitats
Termini	Curt
Pressupost	Depenent de l'abast de la formació
Indicadors	Nombre de formacions realitzades Nombre de persones assistents, per àrea i segons gènere
L6. 2 Impulsar activitats de lleure en tots els àmbits que vetllin per l'assistència de tots els membres de la família per a facilitar la conciliació (un mateix espai amb activitats per a diferents públics o una mateixa activitats per a tots els públics)	
Àrea implicada	Àrees responsables del disseny de les activitats
Termini	Mitjà
Pressupost	Depenent de la tipologia d'activitats i de la disponibilitat dels recursos
Indicadors	Nombre d'activitats dissenyades a l'efecte Nombre de persones assistents, per activitat i segons gènere i edat
L6. 3 Combatre la segregació horitzontal en l'esport a nivell municipal i dels respectius clubs esportius: fomentant equips mixtes i fomentant l'entrada de dones als esports més masculinitzats i d'homes als més feminitzats.	
Àrea implicada	Polítiques d'igualtat i Esports
Termini	Mitjà
Pressupost	0€
Indicadors	Nombre d'accions realitzades en la present acció Nombre de clubs esportius participants en l'acció Nombre d'equips mixtes creats Evolució del percentatge de dones als esports més masculinitzats i a l'inrevés
L6. 4 Fomentar la visibilització de les dones en l'àmbit de l'esport i la cultura I: donar a conèixer a la ciutadania referents femenins esportius i culturals evitant rols i estereotips de gènere (a través de tallers a les escoles i IES o a través de campanyes específiques amb col·laboració, si s'escau, d'entitats municipals sense ànim de lucre o comerços de la ciutat, o a través de mitjans de comunicació locals)	
Àrea implicada	Polítiques d'igualtat, Esports, Cultura, Participació Ciutadana i Mitjans de Comunicació
Termini	Llarg
Pressupost	1.500€ (cost accions)
Indicadors	Nombre de dones referents donades a conèixer a la ciutadania Nombre de tallers realitzats i persones assistents segons gènere Nombre de campanyes específiques per a dones referents portades a terme

L6. 5 Fomentar la visibilització de les dones en l'àmbit de l'esport i la cultura II: impulsar l'equitat quant a programació i rellevància en les publicacions municipals, en els àmbits esportius i culturals, pel que fa als equips femenins i masculins, i homes i dones, en l'àmbit esportiu, i en relació a homes o dones programats o convidats/des a nivell cultural

Àrea implicada	Polítiques d'Igualtat, Esports, Cultura i Mitjans de Comunicació
Termini	Llarg
Pressupost	0€
Indicadors	Percentatge de dones i homes en les publicacions municipals en àmbit esportiu i cultural. Evolució anual Percentatge de dones i homes en les programacions esportives i culturals. Evolució anual

L7 VIDA ASSOCIATIVA I POLÍTICA

La Declaració del Parlament de les Dones portada a terme al Parlament de Catalunya, el mes de juliol de 2019, en el present àmbit s'acordà que:

- cal vetllar perquè la paritat de dones i homes tendeixi al cinquanta per cent en tots els òrgans col·legiats de totes les institucions, administracions públiques i organitzacions socials i polítiques, i també en els debats i en els espais d'opinió dels mitjans de comunicació, promovent els col·laboratges, creant mecanismes de supervisió del compliment de la paritat i tenint cura d'incorporar la diversitat (d'òrgens culturals, de diversitat funcional, d'identitat de gènere, d'orientació sexual i d'edat)
- garantir la sostenibilitat de les convocatòries d'ajuts públics dirigits a les entitats feministes i de dones
- la incorporació de la perspectiva de gènere en els processos de participació ciutadana, promovent la visibilitat i el reconeixement de les contribucions i formes d'organització de les dones migrades o racialitzades i assegurant que els consells de participació siguin òrgans decisoris on els poders públics retin comptes de llur actuació.
- eradicar totes les formes de discriminació que pateixen les dones a l'hora d'exercir el dret a la participació política, com ara les limitacions a què s'enfronten les dones migrades; les restriccions legals al lliure exercici del dret de reunió i manifestació; la insuficiència de mesures efectives de conciliació de la vida personal, familiar i laboral; la violència masclista a les xarxes socials que pateixen les dones que exerceixen la política i les dones activistes; la bretxa digital de gènere –especialment entre les dones de col·lectius vulnerabilitzats–, o la manca de resposta adequada de les organitzacions socials i polítiques davant l'assetjament sexual o psicològic envers les dones.

En la mateixa línia, la diagnosi portada a terme al municipi evidencià que cal treballar la implementació de la perspectiva de gènere en les associacions i entitats del municipi així com treballar les sinergies amb les entitats feministes municipals, i fomentar l'interès de la política vers la ciutadania i, en especial, les dones.

Per tot això i en el marc de l'objectiu estratègic d'apoderar i visibilitzar les dones en tots els àmbits, es determinen les següents accions a realitzar:

L7 VIDA ASSOCIATIVA I POLÍTICA

L7. 1 Fomentar la perspectiva de gènere en les associacions del municipi a través dels ajuts municipals atorgats per l'ajuntament (determinar requisits bàsics de foment de la igualtat per a rebre els ajuts: paritat a les juntes, campanyes d'atracció del sexe menys present a l'entitat, eliminació de rols i estereotips, ús d'un llenguatge no sexista, assistència a tallers d'igualtat per part dels membres o de la junta, etc..)

Àrea implicada Àrees responsables dels diferents ajuts a entitats (esport, cultura, etc..)

Termini Mitjà

Pressupost 0€

Indicadors Nombre de bases de subvencions o convenis modificats per inclusió
Nombre de requisits modificats

L7. 2 Donar suport a les entitats feministes i de dones a través de tenir-les en compte en els processos de participació ciutadana i consultes del seu àmbit d'actuació en qualsevol afer públic al municipi de Vila-seca

Àrea implicada Polítiques d'Igualtat i Participació Ciutadana

Termini Llarg

Pressupost En funció del tipus d'acció

Indicadors Nombre d'ajuts municipals per aquest tipus d'entitats
Nombre de campanyes concretes i conjuntes desenvolupades
Nombre de participació en processos de participació ciutadana i en consultes
Nombre de tasques de les entitats visibilitzades

L7. 3 Sensibilitzar las entitats associatives del municipi en el foment de la igualtat de gènere a través de tallers específic de sensibilització

Àrea implicada Polítiques d'igualtat

Termini Curt

Pressupost En funció del tipus d'acció

Indicadors Nombre de sensibilitzacions realitzades
Nombre d'entitats assistents
Nombre de persones assistents per entitat, segons gènere i edat

L7. 4 Fomentar l'interès de la política de la ciutadania i, en especial de les dones, a través d'accions de rendiment de comptes i processos de participació ciutadana en el disseny o elecció d'accions o polítiques concretes, vetllant per disposar de la màxima participació i arribant al major nombre de població per diferents mitjans de comunicació i horaris

Àrea implicada Corporació, Participació Ciutadana i Transparència

Termini Llarg

Pressupost 0€

Indicadors Nombre d'accions de rendiment de comptes
Nombre de processos de participació ciutadana
Nombre de persones assistents o que col·laboren segons acció, segons gènere

L8 VIOLÈNCIA MASCLISTA

Quant a la present línia estratègica, la diagnosi va evidenciar la necessitat d'apoderar la Policia Local per a la lluita de la violència masclista al municipi, articulada a través de la contractació de dones en el cos (acció específica determina a la L9), la formació específica d'algun nombre d'agents i la creació d'unitat especialitzada, així com l'assumpció de funcions en aquest àmbit que fins al moment no han estat assumides. Així mateix, la diagnosi manifestà la conveniència de treballar un protocol propi, de municipi, per a l'abordatge de la violència masclista, a més de seguir amb el treball d'aquesta línia en el marc de la transversalitat.

En relació al drets de les dones i les nenes a viure lliures de violències masclistes i abans de detallar les accions previstes per aquesta línia vinculades als resultats de la diagnosi executada, es vol determinar la declaració efectuada en aquest àmbit per part del Parlament de les Dones durant el mes de juliol de 2019 al Parlament de la Generalitat de Catalunya:

- Cal modificar la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, per a:
 - incloure-hi la violència institucional, establir-ne la definició, les tipologies i els procediments sancionadors i de reparació
 - crear un observatori extern a l'Administració pública que reculli les queixes de les dones i les entitats amb relació a la violència institucional
 - la Llei ha d'establir els mecanismes que garanteixin: l'abordatge de totes les formes de violència masclista; l'atenció de les dones en un temps d'espera no superior als quinze o vint dies; la qualitat d'aquesta atenció amb l'especialització de les places públiques i clàusules per a les externalitzacions que garanteixin condicions laborals dignes, entre altres mesures de lluita contra la precarietat laboral del sector; l'elaboració d'un estudi qualitatiu dels òrgans judicials que permeti d'adoptar mesures adequades en la lluita contra les violències masclistes, i, finalment, els instruments per al control del compliment de la Llei.
- Cal assegurar l'atenció integral d'infants i adolescents en situació de violència masclista, amb recursos i serveis suficients, coordinant la xarxa d'atenció a les violències masclistes i la xarxa de protecció a la infància amb protocols amb perspectiva de gènere i personal amb formació adequada; amb l'establiment de protocols amb perspectiva de gènere per a atendre els menors víctimes de violència sexual (com el nou model Barnahus o altres que tinguin reconeguda la no victimització) i recursos per a donar resposta a situacions de violència com els matrimonis forçosos o la mutilació genital femenina.
- Cal garantir l'atenció psicoeducativa i terapèutica de les persones menors d'edat, de manera que no pugui restar condicionada a l'obtenció del consentiment d'ambdós progenitors o, si no s'obté, a la interposició de procediments penals o civils.

L'Administració, en compliment del deure de diligència deguda i de l'interès superior d'infants i joves, ha de garantir la formació de la judicatura i dels operadors jurídics per a evitar, tal com estableix la legislació vigent, les sentències que atorguen custòdies compartides en situacions de violència masclista, i revisar la funció dels punts de trobada, que han de prioritzar i garantir el bé superior dels infants.

- Cal garantir els drets de les dones víctimes de tràfic per a l'explotació sexual amb mesures específiques de suport des del mateix moment que es detecti aquesta situació de violència, i reconèixer-ne els drets com a víctimes.
- És imprescindible liderar des de les polítiques de dones l'accés a les xarxes d'atenció integral, als recursos i les prestacions, a la seguretat i a l'atenció jurídica promovent eines de detecció i d'identificació que permetin l'exercici efectiu d'aquests drets, sense necessitat o requeriment de col·laboració o denúncia en els àmbits policial o judicial, per mitjà d'un abordatge feminista ampli, que tingui en compte totes les tipologies de tràfic reconegudes amb biaix de gènere per la Directiva 36/2011/UE, del Parlament Europeu i del Consell del 5 d'abril de 2011 relativa a la prevenció i la lluita contra el tràfic d'éssers humans i a la protecció de les víctimes, que afecten, especialment, situacions com la «trata» (el tràfic d'éssers humans) en la indústria del sexe, el treball en l'àmbit domèstic, els matrimonis forçosos, entre d'altres. Cal un abordatge ètic feminista que defugui posicionaments que donen prioritat a qüestions de suposada «convivència cívica» o que construeixin «víctimes perfectes» basant-se en estereotips.
- Cal ampliar la formació a professionals i diferenciar les realitats (tràfic per a l'explotació sexual, tràfic de persones i prostitució) per a elaborar polítiques eficaces.

Atenent a l'objectiu estratègic del present Pla d'abordatge i acció contra la violència masclista en conjugació amb els resultats de la diagnosi, es determinen les següent accions a implementar:

L8 VIOLÈNCIA MASCLISTA	
L8. 1 Formació especialitzada en violència masclista per al cos de la Policia Local, educació i serveis socials de forma preferent i immediata per tal de poder millorar la detecció de casos i atendre la violència masclista de forma integral, en els diversos àmbits i formes, tal com estableix la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista	
Àrea implicada	Policia Local, Educació, Serveis Socials
Termini	Curt
Pressupost	Depenent de l'abast i tipologia de la formació
Indicadors	Nombre de sessions realitzades segons àrea Nombre de persones assistents per sessió, segons gènere

L8. 2 Elaboració d'un Protocol propi per a l'abordatge de la violència masclista al municipi

Àrea implicada Polítiques d'Igualtat, Serveis socials, Educació, Salut i Policia Local

Termini Mitjà

Pressupost depenent de la contractació i el seu abast per a la seva elaboració

Indicadors Elaboració del Protocol
Mitjans de difusió del Protocol

L8. 3 Creació d'una unitat especialitzada i degudament formada a la Policia Local per atendre a les víctimes de violència masclista

Àrea implicada Policia Local

Termini Mitjà

Pressupost Dependrà del nombre de RRHH a disposar

Indicadors Creació de la Unitat
Nombre de membres de la Unitat
Nombre de casos atesos

L8. 4 Realitzar accions de sensibilització i formació en diferents àmbits vers la ciutadania: a les escoles a través de jornades o tallers específics per a tota la comunitat educativa, commemoració del dia internacional ampliant el seu abast i accions a realitzar, a les entitats sense ànim de lucre i comerços cercant la seva implicació i col·laboració per a campanyes conjuntes concretes.

Àrea implicada Polítiques d'Igualtat, Educació i Comerç

Termini Llarg

Pressupost Depenent del nombre d'accions i la seva tipologia

Indicadors Nombre d'accions de sensibilització realitzades
Nombre de tallers educatius realitzats i nombre de persones assistents per taller
Nombre d'accions realitzades per a la commemoració del 25N i nombre de dies de les accions
Nombre de campanyes realitzades amb els comerços i nombre de comerços participants
Nombre de campanyes realitzades amb les entitats i nombre d'entitats participants

L9 ORGANITZACIÓ MUNICIPAL INTERNA

La Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes de Catalunya, estableix i regula els mecanismes per fer efectiu el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de sexe en tots els àmbits, etapes i circumstàncies de la vida.

I és concretament, en el seu article 6, on s'estableixen les obligacions de les entitats locals de Catalunya en matèria de polítiques d'igualtat i gènere, entre d'altres:

g) Dissenyar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat a què fa referència aquesta llei que afecten els ens locals.

Així mateix, la Disposició Addicional setena del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic del Treballador Públic, estableix que les Administracions públiques resten obligades a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i que, aquestes, hauran d'adoptar les mesures possibles per evitar qualsevol tipus de discriminació entre dones i homes, a més a més d'elaborar i aplicar Plans d'igualtat.

I l'Ajuntament de Vila-seca va complir amb l'imperatiu legal esmentat i va elaborar un Pla d'igualtat entre dones i homes d'àmbit intern, si bé, com s'ha verificat a la diagnosi que servei de base al present Pla, aquest ja té una vigència obsoleta, atès que el seu període de vigència fou de 2016 a 2019.

La diagnosi del Pla de gènere ha conclòs en relació en la present línia que cal treballar per tal que la plantilla municipal conegui els plans d'igualtat i treballi des de la transversalitat per al seva implementació així com per implementar la perspectiva de gènere en els ajuts municipals i la contractació pública. Es determina, a més, que cal treballar per trencar amb la segregació horitzontal present a la plantilla així com per l'elaboració d'un nou Pla d'igualtat intern.

Per tot això es determinen les següents accions, en el marc de l'objectiu estratègic del compromís per la igualtat i la transversalitat:

L9 ORGANITZACIÓ MUNICIPAL INTERNA

L9. 1 Difondre els Plans d'igualtat a totes les àrees i serveis municipals a través de:

- Correu electrònic o circular informativa de comunicació de l'aprovació formal del Pla disponible en format digital a la web i a la Intranet municipal
- Sessió de presentació del Pla per a la plantilla municipal

Àrea implicada Comunicació i Polítiques d'igualtat

Termini Curt

Pressupost 0€

Indicadors Nombre correus electrònics i circulars informatives ad hoc efectuades
Inserció del Pla a la web i a la Intranet municipal
Nombre de sessions de presentació del Pla realitzades i nombre de persones assistents segons gènere i àrea

L9. 2 Assignació de partides pressupostàries específiques per al desenvolupament dels Plans d'igualtat	
Àrea implicada	Intervenció i Polítiques d'Igualtat
Termini	Curt
Pressupost	0€
Indicadors	Nombre de partides pressupostàries per al desenvolupament dels Plans d'igualtat presents al Pressupost municipal Percentatge sobre el total del pressupost municipal
L9. 3 Impulsar la Comissió Transversal d'Igualtat com a òrgan coordinador dels Plans i que vetlla per la seva idònia implementació	
Àrea implicada	Polítiques d'Igualtat
Termini	Curt
Pressupost	0€
Indicadors	Nombre de sessions realitzades anualment Nombre de persones assistents segons total, segregades per gènere
L9. 4 Elaboració del Pla d'igualtat intern	
Àrea implicada	Polítiques d'Igualtat i RRHH
Termini	Mitjà
Pressupost	7.000€
Indicadors	Acta d'aprovació del nou Pla d'igualtat intern de l'ajuntament
L9. 5 Incorporar clàusules socials amb perspectiva de gènere en la contractació pública municipal	
Àrea implicada	Polítiques d'Igualtat i Contractació
Termini	Mitjà
Pressupost	0€
Indicadors	Percentatge de plecs de clàusules modificats per incorporació de les clàusules
L9. 6 Incorporar clàusules socials amb perspectiva de gènere en els ajuts municipals	
Àrea implicada	Polítiques d'Igualtat i Ajuts i Subvencions
Termini	Mitjà
Pressupost	0€
Indicadors	Percentatge de bases d'ajuts i subvencions modificades per incorporació de les clàusules
L9. 7 Fomentar l'acció positiva en la selecció de personal en aquelles àrees amb evident desigualtat entre sexe i gènere i, en especial, a la Policia Local (reserva de quota mínima)	
Àrea implicada	Polítiques d'Igualtat, RRHH i Policia Local
Termini	Llarg
Pressupost	0€
Indicadors	Percentatge d'increment de dones sobre el total de plantilla (total i per àrea) Percentatge de dones sobre el total de plantilla (total i per àrea)

L9. 8 Sensibilitzar i formar en igualtat de gènere i perspectiva de gènere i creació d'un protocol intern davant assetjament sexual en l'àmbit laboral municipal

Àrea implicada	Totes les àrees
Termini	Curt
Pressupost	A determinar
Indicadors	Nombre de formacions realitzades Nombre de persones assistents, per àrea i segons gènere

L9. 9 Creació de l'Observatori Municipal de Gènere amb l'objectiu de realització d'estudis i recerca específica del municipi de Vila-seca

Àrea implicada	Polítiques d'Igualtat
Termini	Curt
Pressupost	En funció de l'abast de l'acció
Indicadors	Creació de l'Observatori Existència de persones responsables de l'Observatori Nombre de tasques, estudis o recerques realitzades per l'Observatori

FITXA DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ

FITXA D'AVALUACIÓ DE LA LÍNIA ESTRATÈGICA		
1.-INTRODUCCIÓ		
Període d'avaluació		
Data		
Emplenat per		
Línia avaluada		
2.-GRAU D'EXECUCIÓ DE LES ACCIONS		
Acció 1	Executada al 100%	<input type="radio"/>
	Parcialment executada	<input type="radio"/>
	No executada	<input type="radio"/>
Acció 2	Executada al 100%	<input type="radio"/>
	Parcialment executada	<input type="radio"/>
	No executada	<input type="radio"/>
Acció 3	Executada al 100%	<input type="radio"/>
	Parcialment executada	<input type="radio"/>
	No executada	<input type="radio"/>
Acció 4	Executada al 100%	<input type="radio"/>
	Parcialment executada	<input type="radio"/>
	No executada	<input type="radio"/>
Acció 5	Executada al 100%	<input type="radio"/>
	Parcialment executada	<input type="radio"/>
	No executada	<input type="radio"/>
3.-AVALUACIÓ DEL PROCÉS DE L'ACCIÓ		
Acció 1		
Dificultats i obstacles	Solucions adoptades	
Acció 2		
Dificultats i obstacles	Solucions adoptades	
Acció 3		
Dificultats i obstacles	Solucions adoptades	
Acció 4		
Dificultats i obstacles	Solucions adoptades	
Acció 5		
Dificultats i obstacles	Solucions adoptades	
4.-PROPOSTES DE MILLORA		

1.-INTRODUCCIÓ		
Període d'avaluació		
Data		
Emplenat per		
Línia avaluada		
2.-GRAU D'EXECUCIÓ DE LES ACCIONS		
Acció 1	Executada al 100%	<input type="radio"/>
	Parcialment executada	<input type="radio"/>
	No executada	<input type="radio"/>
Acció 2	Executada al 100%	<input type="radio"/>
	Parcialment executada	<input type="radio"/>
	No executada	<input type="radio"/>
Acció 3	Executada al 100%	<input type="radio"/>
	Parcialment executada	<input type="radio"/>
	No executada	<input type="radio"/>
Acció 4	Executada al 100%	<input type="radio"/>
	Parcialment executada	<input type="radio"/>
	No executada	<input type="radio"/>
Acció 5	Executada al 100%	<input type="radio"/>
	Parcialment executada	<input type="radio"/>
	No executada	<input type="radio"/>
3.-AVALUACIÓ DEL PROCÉS DE L'ACCIÓ		
Acció 1		
Dificultats i obstacles		Solucions adoptades
Acció 2		
Dificultats i obstacles		Solucions adoptades
Acció 3		
Dificultats i obstacles		Solucions adoptades
Acció 4		
Dificultats i obstacles		Solucions adoptades
Acció 5		
Dificultats i obstacles		Solucions adoptades
4.-PROPOSTES DE MILLORA		

BIBLIOGRAFIA

- Gumà, Jordi et al (2015) *Posición en el hogar y genero. Desigualdades en la calidad de vida relacionada con la salud entre la población adulta en España. Revista Internacional de Sociología. Vol. 73. Número 1. Barcelona.*
- Moreno, Sara et al. (2018) *“Dones i Treballs: una aproximació al mercat de treball a Barcelona des de la perspectiva de gènere”.* Ajuntament de Barcelona: Consell Econòmic i Social.
- Naredo, Maria et al. (2010) *“Guia per l’elaboració de diagnòstics de seguretat amb visió de gènere a l’àmbit rural i urbà”.* Departament d’Interior, Relacions Institucionals i Participació de la Generalitat de Catalunya. Barcelona.
- Legarreta, Matxalen (2010) *“Tiempo y desigualdad de genero: distribución social y políticas de tiempo”.* Sevilla: Instituto Andaluz de laMujer.
- Sintés, Elena (2009) *Les dones i l’ús del temps a Barcelona.* Barcelona Societat: revista d’informació i estudis socials n.17 (pp. 39.50). Ajuntament de Barcelona
- Torns, Teresa et al. (2007) *“Les dones i el treball a Catalunya: mites i certeses”.* Barcelona: Institut Català de les Dones. Generalitat de Catalunya. Barcelona.

ANNEXOS

Annex I Enquesta ciutadania

Pla Local d'Igualtat entre Dones i Homes del municipi de Vila-Seca



PLA LOCAL D'IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES DEL MUNICIPI DE VILA-SECA

Benvolguts i benvolgudes,

Amb l'objectiu de disposar de la màxima informació per a la elaboració de la diagnosi del Pla Local d'Igualtat entre Dones i Homes del municipi de Vila-Seca, així com el posterior Pla d'acció, us demanem la vostra col·laboració en aquesta breu enquesta, anònima i confidencial. Només seran cinc minuts.

Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

1. INFORMACIÓ PERSONAL

1.1 Edat

- Menys de 18 anys
- De 18 a 25 anys
- De 26 a 45 anys
- De 46 a 65 anys
- De 66 a 75 anys
- Més de 75 anys

1.2 Sexe

- Home
- Dona
- No binari

1.3 Ocupació

1.4 Nivell d'estudis

- Sense estudis
- Educació bàsica obligatòria (ESO, EGB)
- Educació secundària (Batxillerat, CFGM, CFGS)
- Estudis Universitaris
- Màsters i postgraus

1.5 Lloc de naixement

- Catalunya
- Resta d'Espanya
- Unió Europea
- Fora de la Unió Europea

1.6 Situació familiar

- Persona no emancipada de les persones progenitores
- Persona emancipada que viu sola
- Parella de fet
- Casat/a
- Divorciat/a o separat/a
- Vidu/a

1.7 Fills/es menors d'edat a càrrec

- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

1.8 Fills/es majors d'edat a càrrec

- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

1.9 Fills/es majors d'edat emancipats/es

- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

1.10 Persones grans o amb discapacitats a càrrec

- 0
- 1
- 2
- Més de 2

Afegeix un comentari

2. TEMES D'INTERÉS PER AL PLA LOCAL

2.1 Quins són els temes que consideres més prioritàris per a treballar en relació a la igualtat entre dones i homes? (marca tantes caselles com consideris oportunes)

- Educació
- Treball
- Espai domèstic i familiar
- Salut i benestar social
- Participació ciutadana i cultura
- Urbanisme, habitatge i mobilitat
- Esports i lleure
- Violència de gènere

Afegeix un comentari

3. SALUT I BENESTAR SOCIAL

3.1 Ha hagut de fer ús d'un servei sanitari del seu municipi durant l'últim trimestre?

- Sí
- No

3.2 Has acudit als serveis mèdics públics en l'últim any com a acompanyant de persones dependents que tingui a càrrec?

- Sí
- No

3.3 Consideres que els serveis mèdics de la teva població són adequats a les teves necessitats i a la dels teus familiars?

- Sí
- No
- No ho sé

3.4 Durant l'últim any has acudit als serveis socials del teu municipi per una necessitat personal?

- Sí
- No

3.5 Hi has acudit perquè alguna persona al teu càrrec en tingués necessitat?

- Sí
- No

3.6 Consideres que els serveis socials i/o recursos facilitats des dels serveis socials han donat resposta a les teves necessitats o dels teus familiars?

- Si
- No
- No ho sé

3.7 Creus que hi ha discriminacions concretes per raó de sexe en l'àmbit de la salut i/o dels serveis socials?

- Si
- No
- No ho se

Afegeix un comentari

4. EDUCACIÓ I FORMACIÓ

4.1 Tens menors al teu càrrec?

- Si
- No

4.2 Consideres que el teu municipi compta amb una oferta i/o gestió i horaris adequats de les llars d'infants municipals?

- Si
- No
- No ho sé

4.3 Consideres que els centres escolars públics del teu municipi són adequats quan a instal·lacions, projectes formatius i horaris?

- Si
- No
- No ho sé

4.4 Consideres que els instituts del teu municipi són adequats quan a instal·lacions, projectes formatius i horaris?

- Si
- No
- No ho sé

Afegeix un comentari

5. QUINES D'AQUESTES ACCIONS CONSIDERES MÉS PROPRITÀRIES?

Ordena de l'1 al 5, on 1 és MENOR interès i 5 MAJOR interès.

- Recomanar i oferir formació específica a la comunitat escolar, en l'ús d'un llenguatge no sexista i en l'ús d'un llenguatge no sexista, en l'elaboració de comunicacions i materials escolars.
- Promoure i col·laborar en les campanyes de sensibilització dirigides a pares i mares sobre la necessitat de la coeducació de les seves filles i fills.
- Realitzar jornades de sensibilització a la comunitat escolar sobre la distribució de les responsabilitats familiars i domèstiques, potenciant el valor de les feines quotidianes de la llar.
- Crear serveis específics d'orientació acadèmica i professional.
- Crear un espai d'atenció a les famílies on treballar els rols educatius dels pares i mares envers les seves filles i fills.

Afegeix un comentari

6. ESPAI DOMÈSTIC I VIDA FAMILIAR

6.1 T'encarregues personalment de realitzar les tasques domèstiques de casa seva?

- Sí
- No

6.2 Consideres que a casa teva hi ha un bon repartiment de les tasques domèstiques?

- Sí
- No

6.3 Quantes hores setmanals dediques a les tasques domèstiques?

- Cap
- Menys de 5 hores
- Entre 6 i 10 hores

- Entre 11 i 15 hores
- Entre 16 i 10 hores
- Entre 21 i 25 hores
- Entre 26 i 30 hores
- Més de 30 hores

6.4 si té fills/es fomenta la seva participació en les tasques domèstiques de la mateixa manera?

- Sí
- No
- No tinc fills/es

Afegeix un comentari

7. CONDICIONS DE TREBALL

7.1 Actualment tens una feina remunerada?

- Sí (ignorar pregunta 8.2)
- No (ignorar les preguntes 8.3 i 8.4)

7.2 Si has respost NO a la 7.1, estàs buscant feina activament?

- Sí
- No

7.3 Si has respost SÍ a la 8.1, consideres que la teva empresa ofereix mesures adequades de conciliació de la vida familiar i laboral?

- Sí
- No
- No ho sé

7.4 T'han acollit a la teva empresa actual o anterior a alguna mesura de flexibilització horària o de conciliació per carregues familiars?

- Sí
- No

7.5 Consideres que en la teva empresa actual o anterior es produeix o produïa discriminació entre dones i homes?

- Sí
- No
- No ho sé

Afegeix un comentari

8. CONDICIONS ECONÒMIQUES

8.1 Et consideres una persona econòmicament independent?

- Si
- No

8.2 Tens ingressos propis regulars?

- Si
- No

8.3 Consideres que la teva situació econòmica és adequada?

- Si
- No

8.4 Depens dels ingressos d'una altra persona per fer front a les teves despeses quotidianes?

- Si
- No

8.5 Si has marcat que si en la resposta anterior,

- Parella
- Pare/mare
- Avi/avia
- Fill/filla
- Net/neta
- Germà/germana
- Un altre familiar
- Amistats
- Veïns/veïnes

9.6 Rebs ajudes públiques per poder mantenir-te econòmicament?

- Si
- No

9.7 Si has marcat si en la resposta anterior,

- Pensió jubilació
- Pensió viudetat/orfandat
- Pensió/subsidi d'atur

- Pensió d'invalidesa/discapacitat
- Ajudes per pobresa energètica (llum, aigua, gas)

Afegeix un comentari

9. URBANISME, HABITATGE I MOBILITAT

9.1 Utilitzes el transport públic (autobús, tren) més de dues vegades per setmana de mitjana?

- Sí
- No

9.2 Creus que l'oferta de transport públic al teu municipi és adequada?

- Sí
- No
- No ho sé

9.3 Utilitzes el teu vehicle privat més de dues vegades a la setmana de mitjana?

- Sí
- No

9.4 Per quins motius utilitzes el transport? (marca tantes caselles com consideris oportunes)

- Feina
- Estudis
- Oci
- Acompanyament de familiars
- Compres

9.5 El municipi té una organització urbanística adequada per una persona amb discapacitat i/o per circular-hi amb infants?

- Sí
- No
- No ho sé

9.6 En general, creus que vius en un municipi segur?

- Sí
- No

9.7 Durant el darrer any, has tingut sensació d'inseguretat en algun moment al municipi?

- Sí

No

9.8 Creus que el barri on vius és segur?

Si

No

9.9 Indica el teu barri:

Vila-seca

La Pineda

La Plana

9.10 Disposes d'un habitatge en propietat?

Si

No

9.10 Disposes d'un habitatge de lloguer?

Si

No

9.11 En general, creus que al municipi hi ha una oferta d'habitatges adequada?

Si

No

Afegeix un comentari

10. TEMPS LLIURE I ACTIVITATS ESPORTIVES

10.1 En general, consideres que tens temps lliure per a l'ús personal?

Si

No

10.2 Dediques temps a realitzar activitats que t'agradin?

Si

No

10.3 Tens aficions que es realitzin a casa?

Si

No

10.4 Tens aficions que es realitzin fora de casa?

- Si
- No

10.5 Quines són les teves principals aficions?

10.6 Consideres que al municipi hi ha una oferta lúdica adequada?

- Si
- No
- No ho sé

10.7 Acostumes a marxar del municipi per gaudir del seu temps lliure?

- Si
- No

10.8 Participes en activitats organitzades per l'ajuntament?

- Si
- No

10.9 En quines? (marca tantes caselles com consideris oportunes)

- Formatives
- Juvenils
- Gent gran
- Festives
- Culturals
- Esportives
- Associatives
- Jornades, tallers, xerrades, etc...

10.10 Quines activitats t'agradaria que s'oferissin a nivell municipal?

Afegeix un comentari

11. QUINES D'AQUESTES ACCIONS CONSIDERES PRIORITÀRIES?

Ordena de l'1 al 5, on 1 és MENOR interès i 5 MAJOR interès.

- Fomentar el desenvolupament d'activitats que promoguin el debat social entorn la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.
- Promoure la presència equilibrada de dones i homes a l'oferta artística i cultural del municipi (associacions, cultura popular, actes públics...).
- Promoure equips esportius mixtes i la ruptura d'estereotips sexistes associats a l'esport.
- Donar suport als equips esportius femenins de base.
- fomentar activitats culturals amb varietat d'horaris per a totes les edats i tipus de famílies.

Afegeix un comentari

12. PARTICIPACIÓ SOCIAL I POLÍTICA EN LA COMUNITAT

12.1 En general, coneixes quines associacions hi ha al municipi?

- Sí
- No

12.2 Ets soci/a d'alguna d'elles?

- Sí
- No

12.3 Participes activament en alguna d'elles?

- Sí
- No

12.4 Indica a quines:

12.5 En general, creus que s'informa suficient de quines accions i polítiques s'estan desenvolupant des de l'ajuntament?

- Sí
- No

12.6 T'interessa la política municipal?

- Sí
- No

12.7 T'interessa la política a nivell general?

- Si
- No

12.8 T'agradaria tenir una participació més activa en la vida política del teu municipi?

- Si
- No

Afegeix un comentari

13. VIOLÈNCIA DE GÈNERE

13.1 Saps que significa el terme "violència de gènere"?

- Si
- No

13.2 Creus que actualment hi ha agressions per violència de gènere al municipi?

- Si
- No
- No ho sé

13.3 Has estat víctima directa d'agressions per violència de gènere al municipi?

- Si
- No

13.4 Creus que seria adequat fer campanyes de sensibilització vers la violència de gènere al teu municipi?

- Si
- No

Afegeix un comentari

MOLTES GRÀCIES PER LA TEVA COL·LABORACIÓ!

Annex II Enquesta personal municipal

Pla Local d'Igualtat entre Dones i Homes del municipi de Vila-Seca



PLA LOCAL D'IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES DEL MUNICIPI DE VILA-SECA

Benvolguts i benvolgudes,

Amb l'objectiu de disposar de la màxima informació per a la elaboració de la diagnosi del Pla Local d'Igualtat entre Dones i Homes del municipi de Vila-Seca, així com el posterior Pla d'acció, us demanem la vostra col·laboració en aquesta breu enquesta, anònima i confidencial. Només seran cinc minuts.

Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

Sexe:

- Dona
- Home
- No binari

Càrrec, àrea o departament: _____

1) En general, creus que a l'ajuntament de Vila-Seca es té en compte la igualtat d'oportunitats entre dones i homes?

- Sí
- No

2) Saps si l'ajuntament té aprovat un Pla d'Igualtat d'Oportunitats de Dones i Homes a nivell intern?

- Sí
- No

En cas afirmatiu, en coneixes les accions?

- Sí
- No

3) Quins són els temes que consideres més prioritaris per treballar en relació a la igualtat entre dones i homes des de l'ajuntament?

- 4) I des de la teva àrea o departament, què creus que es pot treballar per millorar la igualtat entre dones i homes al municipi?

- 5) Creus que hi ha discriminacions concretes per raó de sexe al municipi? Creus que hi ha diferències segons el nucli de població? Quines? En quin àmbit? Que es pot fer des del teu punt de vista per corregir-les?

- 6) A la vostra àrea teniu formació en gènere, sobre igualtat entre dones i homes?

- Si
 No

En cas afirmatiu, quina ha estat l'experiència amb aquesta formació? Creus que en necessiteu més?

- 7) Des de la teva àrea o departament s'han dut a terme actuacions en relació a la igualtat entre dones i homes o estan programades?

- Si
 No

En cas afirmatiu, quines accions s'han dut a terme? Com les valoreu? Quines altres accions es podrien dur a terme?

En cas negatiu, creus que cal incorporar la perspectiva de gènere en la teva àrea o departament? Per què?

8) Creus que és necessari un Pla Local d'Igualtat? Per què?

MOLTES GRÀCIES PER LA TEVA COL-LABORACIÓ!